

Una Palabra del Dr. John C. Maxwell

Estimado líder de iglesia:

Las palabras no pueden comenzar a describir lo emocionados que estamos en EQUIP al ser parte de su desarrollo en el liderazgo. Permítame explicarle por qué.

Creemos que Dios nos ha llamado a “Un Millón de Líderes” (Million Leaders Mandate). Es una enorme meta. Nuestro plan es equipar a un millón de líderes cristianos para que impacten su mundo para Cristo...y usted es parte de esta visión. ¡Usted es uno en un millón!

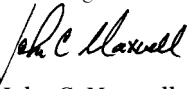
El reto es que solamente podremos alcanzar la meta con su ayuda. Nuestro objetivo no es simplemente darle instrumentos para ser un mejor líder, aunque esperamos que esto suceda. Nuestra meta va mucho más allá. Estamos desafiando a cada uno que esté llevando este entrenamiento a que identifi que a veinticinco líderes (o líderes potenciales) a los cuales usted pueda equipar asimismo con este material. Queremos que usted sea un líder de líderes. Queremos que sea un mentor para los líderes, alguien que podrá multiplicar en otros el entrenamiento que usted ha recibido. ¿Recuerda lo que el apóstol Pablo le dijo a Timoteo? Él escribió:

“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fi eles que sean idóneos para enseñar también a otros...” (2 Timoteo 2:2)

No creemos que usted pueda prepararse para ser un gran líder en un día. Es por esto que este manual es solo una parte del viaje. Se van a proveer manuales adicionales en un período de tres años. Este currículum refl eja mis 25 años entrenando y desarrollando líderes. Le estamos pidiendo ahora que decida ser un estudiante de liderazgo, ser parte del proceso. Apréndalo. Vivalo. Páselo a otros.

Estoy honrado de unirme a usted en este esfuerzo. He orado por meses, aún años, sobre esta visión. Muchas gracias por aceptar este reto para liderar y equipar a otros líderes para la iglesia de Jesucristo. La necesidad más apremiante de este momento es que la guíen líderes saludables, efectivos y espirituales. Le invitamos a tomar este viaje con nosotros. Que podamos entrar al cielo regocijándonos juntos de que fuimos parte del movimiento más grande de liderazgo que el mundo haya visto.

Dios le bendiga conforme se multiplique.



Dr. John C. Maxwell

El equipo EQUIP

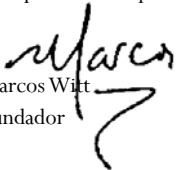
Apreciables líderes:

Nos dirigimos a ustedes con gran entusiasmo para compartir la expectación que sentimos ante el lanzamiento del proyecto **UN MILLÓN DE LÍDERES**.

Desde su fundación, la misión de **Lidere** ha sido apoyar al liderazgo iberoamericano a maximizar su potencial personal y como líderes, a través de eventos de equipamiento y de procesos, presentando material de promoción en cuanto a liderazgo.

Nos sentimos muy honrados de colaborar al lado de **EQUIP** y del Dr. John C. Maxwell en tan extraordinario plan. Los invitamos a ser parte de este gran esfuerzo. América Latina desempeña un papel muy importante en la extensión del Evangelio a nivel mundial, y es de suma importancia que nosotros como líderes de esta generación estemos preparados.

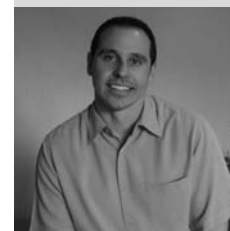
Con profundo respeto



Marcos Witt
Fundador



John Vereecken
Presidente



Índice: Libro 3

El liderazgo inicia con una actitud3
Respuestas – Lección 18
El círculo íntimo del líder9
Respuestas – Lección 215
Cristo, el Gran Comunicador16
Respuestas – Lección 320
Liderando cuando los tiempos son difíciles21
Respuestas – Lección 426
Los cinco niveles de liderazgo27
Respuestas – Lección 533
El arte de la vasija y la toalla34
Respuestas – Lección 640

Copyright © 2006 by EQUIP

EQUIP posee los derechos de autor de este material. Su uso está enfocado a ser utilizado para el entrenamiento internacional de EQUIP con su iniciativa de *Million Leaders Mandate*, o *Un Millón de Líderes*. Permitimos a las iglesias asociadas que hagan uso de estos materiales en sus iglesias para el entrenamiento de sus ministros. Estos materiales no deberán ser vendidos.

El liderazgo inicia con una actitud

(Los líderes piensan y perciben al mundo diferente a como lo hacen los seguidores)

“Porque cual es su pensamiento en su corazón, tal es él.” (Proverbios 23:7)

Es común asumir que el liderazgo se trata solamente de capacidades y técnicas. En realidad, nuestro liderazgo comienza cuando poseemos la actitud correcta sobre nuestras circunstancias y nosotros mismos. Aquí es donde todo cambio toma lugar. William James, el padre de la psicología moderna, escribió: "El descubrimiento más grande de mi generación es que los humanos pueden cambiar sus vidas, si cambian su actitud mental." Su actitud determinará su acción. Su acción va a determinar sus logros. Jesús enfatizó este principio enseñando que debemos poner nuestro corazón en orden, antes de poner nuestra vida en orden. Él dijo que cuando hay tesoros malos en el corazón del hombre, el mal sale. Cuando hay tesoros buenos en el corazón del hombre, el bien sale. Todo se trata de lo que hay dentro. El cambio verdadero ocurre del interior al exterior.

Ejercicio: Escriba el nombre de una persona a la que admire grandemente. Luego escriba qué es lo que le hace admirar a esa persona.

Ahora, considere las cualidades que usted escribió. ¿Tienen más que ver con actitud, aptitud o apariencia? (Encierre una en un círculo). ¿Se da usted cuenta de lo importante que es la actitud?

Principios bíblicos en cuanto a actitudes.

1. Mi actitud cuando inicio una tarea afectará su **RESULTADO** más que ninguna otra cosa.

“Porque cual es su pensamiento en su corazón, tal es él.” (Proverbios 23:7)

En muchas ocasiones, la batalla se gana antes de que la batalla empiece. Todo tiene que ver con el marco mental con el que entramos en la batalla. ¿Estamos llenos de fe, esperanza y optimismo? O, ¿estamos negativos y dudosos de obtener resultados? Este principio fue ilustrado cuando Moisés envió a los doce espías a la Tierra Prometida. Josué y Caleb regresaron con un reporte positivo. Los otros diez espías regresaron con un reporte negativo. Su actitud prevaleció, y esa generación de personas nunca entró a la Tierra Prometida.

Josué y Caleb

- Vieron el fruto de la tierra
- Se vieron a sí mismos en manos de Dios
- Fueron optimistas en cuanto al futuro
- Animaron a dar pasos de fe

Los otros diez espías

- Vieron los problemas de la tierra
- Se vieron pequeños y débiles
- Fueron pesimistas en cuanto al futuro
- Detuvieron a la gente de progresar

BASES
BÍBLICAS

EXAMINE SU
CORAZÓNEXAMINE LA
PALABRA**Lista para revisar la actitud:**

- ¿Cuál es mi actitud usual al empezar una nueva experiencia?
- ¿Hay cierto tipo de experiencias nuevas que causan que me sienta negativo?
- ¿Determinan estas áreas mi éxito con Dios, con mi familia, o en el ministerio?

2. Mi actitud hacia OTROS determina su actitud hacia MÍ.

“Dad, y se os dará; medida buena, apretada, remecida y rebosando darán en vuestro regazo; porque con la misma medida con que medís, os volverán a medir.”(Lucas 6:38)

Por lo general, las personas son espejos. Ellas van a reflejar la actitud de su líder. Usted debe iniciar la actitud con la que quiera que le respondan. Los líderes necesitan entender esto para obtener resultados. Jesús dijo, *“Y como queréis que hagan los hombres con vosotros, así también haced vosotros con ellos.”(Lucas 6:31)*

Investigaciones en una universidad reportaron que el éxito de una persona en su trabajo es:

- 13% debido a que entienden el producto
- 87% debido a que entienden a las personas

Cuatro pasos importantes del liderazgo hacia las personas:

- a. Recuerde sus nombres. Nada hace que una persona se sienta más importante.
- b. Reconozca su potencial. Nada hace que una persona se sienta más especial.
- c. Requiéralas de su ayuda. Nada hace que una persona se sienta más útil.
- d. Recompense sus esfuerzos. Nada hace que una persona se sienta más valiosa.

3. Mi actitud es la diferencia más grande entre EL ÉXITO y EL FRACASO.

“Sobre toda cosa guardada, guarda tu corazón; porque de él mana la vida.”(Proverbios 4:23)

El libro de Proverbios nos recuerda lo importante que es nuestra actitud hacia la vida. De nuestro corazón fluye un manantial de vida. Piense en esto – usted está solamente a una actitud de distancia de la victoria. Un ganador de medalla de oro de las olimpiadas una vez dijo, *“Yo creo que la única diferencia entre un ganador de medalla de oro y un ganador de medalla de plata es su actitud, no su capacidad.”*

Proverbios también hace una lista de algunas cosas que son abominación al Señor. Considérelas por un momento: orgullo, lujuria, envidia, ira, glotonería y pereza. Todas son concernientes a la actitud.

Contrariamente, una actitud correcta puede compensar lo que le pueda hacer falta en recursos. Muchos líderes en el pasado lograron grandes cosas sin más recursos que una actitud positiva de fe.

4. Mi actitud puede convertir mis PROBLEMAS en BENDICIONES.

“Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús, el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz. Por lo cual Dios también le exaltó hasta lo sumo, y le dio un nombre que es sobre todo nombre...”
(Filipenses 2:5-9)

Tres etapas de un problema:

- a. Darse cuenta: Tenemos un problema.
- b. Evaluación: ¿Qué estuvo mal?
- c. Elección: ¡Aquí es donde entra la actitud!

Podemos empezar a soñar o podemos desilusionarnos. Podemos empezar a edificar o podemos empezar a culpar. Podemos ocuparnos o enojarnos. Podemos conquistar o rendirnos. Que el problema se convierta en bendición depende más de usted que de Dios. Él desea convertir todas las cosas en bendiciones (Romanos 8:28) Recuerde que gran parte de la Biblia fue escrita por prisioneros, minorías oprimidas, y cautivos. Los escritores se levantaron en medio de sus circunstancias.

5. Mi actitud me puede dar una **PERSPECTIVA** poco común de la vida.

“Al que cree todo le es posible.” (Marcos 9:23)

Un líder político una vez enfatizó, “Algunas personas ven las cosas como son y dicen, ‘¿por qué?’ Yo veo las cosas que no están y digo, ‘¿por qué no?’”

Un día, un vendedor de zapatos fue enviado a un país lejano, después de pocos días él envió este mensaje: “Regreso a casa; nadie usa zapatos aquí.” Otro vendedor de zapatos de esa compañía visitó el mismo país. Después de pocos días, él escribió a la oficina matriz: “¡Envíen más zapatos! Nadie tiene todavía por acá!” Era la misma situación, pero fue vista desde una perspectiva diferente. El Dr. Robert Clinton una vez enfatizó, “La diferencia principal entre un seguidor y un líder es la perspectiva. La diferencia principal entre un líder y un líder efectivo es una mejor perspectiva.”

6. Mi actitud es mi mejor **AMIGO** o mi peor **ENEMIGO**.

“El hombre bueno, del buen tesoro de su corazón saca lo bueno; y el hombre malo, del mal tesoro de su corazón saca lo malo; porque de la abundancia del corazón habla la boca.” (Lucas 6:46)

Las actitudes crean un ímpetu –positivo o negativo– para su ministerio. Los líderes saben esto. Los ejecutivos de los negocios dicen que los factores más importantes para seleccionar a empleados potenciales son:

- 5% disponibilidad
- 5% adaptabilidad
- 10% capacidad
- 10% apariencia
- 70% actitud

Note la importancia de la actitud, tanto en los líderes como en los miembros del equipo. Los psicólogos experimentados enumeran cinco cosas para evaluar a las personas que están consideradas para ser promovidas en su trabajo: (1) ambición, (2) actitudes hacia la política, (3) actitud hacia sus colegas, (4) habilidades para liderazgo, (5) actitudes para presionar en el trabajo.

Una encuesta fue realizada entre algunos clientes para descubrir por qué dejaron de comprar en ciertas tiendas. Esto es lo que descubrieron: el 1% murió; el 3% se cambiaron de ciudad; el 5% por otras amistades; el 9% por razón de la competencia; el 14% por insatisfacción del producto; y el 68% por una actitud de indiferencia de algún empleado hacia ellos.

EXAMINE LA
PALABRA

EXAMINE LA PALABRA

7. Mi actitud me va a dar la felicidad, no mis LOGROS.

“Miré yo luego todas las obras que habían hecho mis manos, y el trabajo que tomé para hacerlas; y he aquí, todo era vanidad y aflicción de espíritu, y sin provecho debajo del sol... Yo he conocido que no hay cosa mejor para ellos que alegrarse, y hacer bien en su vida; y también que es don de Dios que todo hombre coma y beba, y goce el bien de toda su labor.”
(Eclesiastés 2:11, 3:12-13)

Los pensamientos de su mente son más importantes que las cosas que hay en su vida. Demasiados líderes piensan que si pudieran irse a otro lugar o tener circunstancias diferentes, serían felices. Llamamos a esto "enfermedad del destino." Los líderes necesitan estar curados de ella.

Evaluación personal: ¿Alguna vez ha tenido estos pensamientos?

- a. Si tan solo pudiera servir en otro lugar, sería más feliz.
- b. Si tan solo conociera a esa persona, estaría satisfecho.
- c. Si las cosas fueran diferentes aquí, yo estaría bien.
- d. Si no hubiera hecho eso, me sentiría mejor conmigo mismo.

8. Mi actitud cambiará cuando yo DECIDA cambiarla.

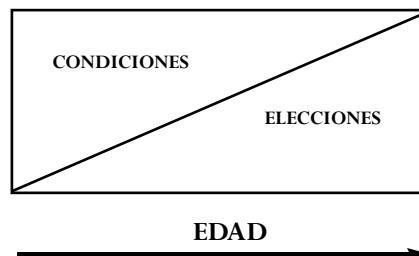
“A los cielos y a la tierra llamo por testigos hoy contra vosotros, que os he puesto delante la vida y la muerte, la bendición y la maldición; escoge, pues, la vida, para que vivas tú y tu descendencia.” (Deuteronomio 30:19)

No podemos hacer a la medida perfecta las situaciones de nuestra vida y de nuestro liderazgo, pero sí podemos hacer a la medida exacta las actitudes que se requieren para ajustar esas situaciones antes de que lleguen. Así es como puede hacer a la medida exacta su actitud:

- a. Crea que lo más importante no es lo que le pasa a usted, sino lo que pasa en usted.
- b. Deje de culpar a algo o a alguien más por su actitud.
- c. Evalúe sus actitudes presentes.
- d. Reconozca que la fe es más fuerte que el temor.
- e. Pídale a Dios que lo llene con su Espíritu Santo.
- f. Descubra y escriba una declaración de propósito.
- g. Incluya la ayuda de un compañero al que le de cuentas.
- h. Pase tiempo con las personas correctas.
- i. Escoja un modelo a seguir.
- j. Consuma la verdad. ¡Empápese de las Escrituras!

PLAN DE ACCIÓN

LA VERDAD EN UN CUADRO



Conforme usted madura, la vida es gobernada más por sus elecciones que por sus condiciones o sus circunstancias.

9. Mi actitud necesita **AJUSTE** continuo.

“Por lo demás, hermanos, todo lo que es verdadero, todo lo honesto, todo lo justo, todo lo puro, todo lo amable, todo lo que es de buen nombre; si hay virtud alguna, si algo digno de alabanza, en esto pensad.” (Filipenses 4:8)

Aunque el apóstol Pablo escribió a creyentes maduros, los exhortó a trabajar en sus actitudes y a cuidar aquello de lo que llenaban sus mentes. Nuestras vidas son como navegar una barca o volar un avión: tenemos un punto de destino, pero es necesario hacer ajustes constantes a lo largo del camino.

Indicadores para ajustar la actitud

- No he tenido tiempo suficiente con Dios o conmigo mismo.
- Mi familia nota y me habla en cuanto a mi actitud.
- Mi relación con mis compañeros de trabajo se ha hecho tensa.
- Mi visión de la gente empieza a decaer.
- Mi perspectiva de la vida se ha vuelto cínica.

10. Mi actitud es **CONTAGIOSA**.

¡Las personas se contagian de nuestras actitudes, como se contagian de una gripa si están cerca de nosotros!

Pregunta: ¿De qué actitudes positivas he contagiado a la gente?

Pregunta: ¿Qué actitudes negativas contagio a la gente?

EVALUACIÓN: Enumere los tres principales problemas de actitud dentro de su iglesia u organización.

-
-
-

¿Por qué piensa usted que estas actitudes existen en la mayoría de las personas?

¿Qué tan profundamente están arraigadas estas actitudes en las personas?
(¿Cuántos años? ¿En cuántas personas? ¿En cuántos líderes? ¿Es esto un problema en usted?)

APLICACIÓN: Desarrolle una estrategia para cambiar estas actitudes:

- Ejemplarice una actitud correcta para las personas.
- Identifique y conéctelos con líderes.
- Necesita discipular líderes en este tema de actitud.
- Predique estas verdades.
- Haga que la gente sea responsable por sus actitudes.

EXAMINE SU
CORAZÓN

PLAN DE
ACCIÓN

RESPUESTAS – UML Libro 3, Lección 1: El liderazgo comienza con una actitud

CLAVE DE RESPUESTAS

Principios bíblicos en cuanto a actitudes

1. RESULTADO
2. OTROS MI
3. EL ÉXITO EL FRACASO
4. PROBLEMAS BENDICIONES
5. PERSPECTIVA
6. AMIGO ENEMIGO
7. LOGROS
8. DECIDA
9. AJUSTE
10. CONTAGIOSA

El círculo íntimo del líder

(Construyendo una red saludable de relaciones)

“Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo!

Que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante.” (Eclesiastés 4:9-10)

BASES
BÍBLICAS

Cada líder necesita tener en su vida relaciones que no solo le provean el apoyo necesario sino que además sean personas a las que les pueda dar cuentas de sus acciones. Ningún hombre es una isla. Edificar una red de relaciones con Dios y con la gente es dar un paso sabio para sostener su liderazgo a lo largo de la vida.

Los líderes que han fallado

Se hizo una encuesta entre pastores y líderes cristianos que cayeron moralmente. Fueron entrevistados algunos pastores que comprometieron su integridad, cayeron en pecado, y finalmente perdieron su ministerio. Tres observaciones constantes se hicieron de estos líderes que cayeron:

- Dejé de pasar tiempo con **DIOS** cada día.
- No daba cuentas a ninguna **PERSONA** de mi vida.
- Nunca creí que este tipo de **FRACASO** me pudiera suceder a mí.

Lo que todos necesitamos

Los líderes pueden evitar trampas por medio de establecer y disfrutar relaciones cercanas con:

- Dios (su Padre celestial)
- Su familia (su esposa e hijos)
- Un Pablo (un mentor)
- Un Bernabé (un compañero a quien dar cuentas)
- Un Timoteo (un aprendiz o discípulo que le sigue)

¿Por qué son estas relaciones especialmente cruciales para un líder? Hay varias razones:

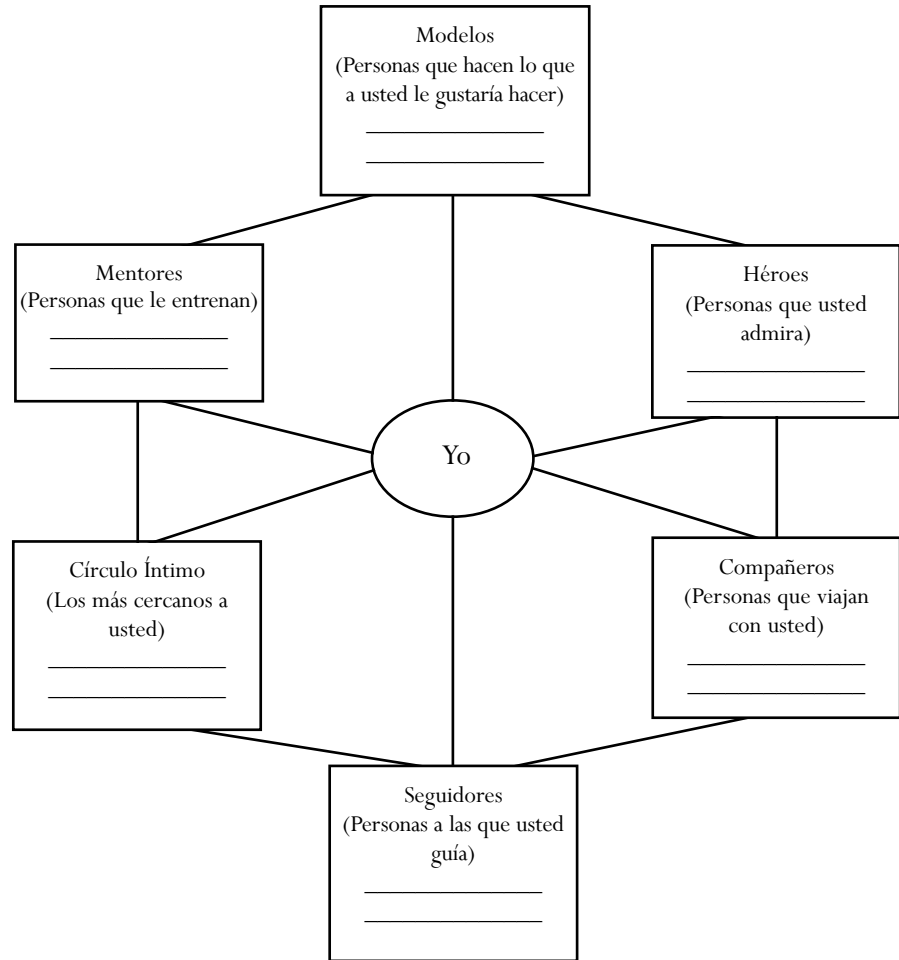
- Cada líder tiene **DEBILIDADES**.
- Los líderes están al frente de la batalla espiritual y son vulnerables a **ATAQUES**.
- Los líderes deben establecer un **NIVEL** más alto para ellos mismos que sus seguidores.
- Los líderes pueden ser “panaderos muertos de hambre” ocupados **SIRVIENDO** a otros, y nunca hacer pan para comer ellos mismos.
- Los líderes pueden ser **CEGADOS** por la tentación del poder y la popularidad.
- Los líderes pueden estar tan **OCUPADOS** que su vida espiritual sufre más que otra cosa.
- Los líderes frecuentemente sólo **REACCIONAN** a las necesidades y olvidan entrenar a otros para el futuro.

Su red

¿Cómo es con usted? ¿Tiene en su vida relaciones cercanas a quienes rinde cuentas? Tome un momento y revise el siguiente diagrama. ¿Tiene usted personas que llenan cada papel?

Escriba los nombres de las personas que llenan cada uno, después piense a quien se podría usted acercar para los papeles que están vacíos.

PUNTOS
CLAVES



Su Padre Celestial

Aunque usted sea un líder no por eso ha dejado de ser un hijo de Dios. El término más comúnmente usado para describir a Dios en el Nuevo Testamento no es Creador, Rey, Gobernador, o Salvador. Es Padre. Y usted es primero su hijo(a) antes que ser un líder. Él le llama a liderar a otros, pero solamente mientras permanezca dependiente de Él. Esto va a requerir que usted conscientemente dé pasos.

Dios ha establecido un Reino que requiere de nosotros que primero recibamos su amor, antes de que seamos capaces de amar a las personas que nos ha dado para que cuidemos. No podemos ser "dadores de gracia", a menos que seamos "receptores de gracia". Veamos la Escritura:

"Nosotros le amamos a él, porque él nos amó primero." (I Juan 4:19)

Como líderes cristianos, debemos vencer la tentación de leer la Biblia solamente para preparar un sermón. Debemos primero permitirle a Dios que nos ministre como a un hijo. El orden correcto nos fue dado en Esdras 7:10: Estúdielo, practíquelo, y después enséñelo a otros.

“Porque Esdras había preparado su corazón para inquirir la ley de Jehová y para cumplirla, y para enseñar a Israel sus estatutos y decretos.” (Esdras 7:10)

Sugerencias para practicar la disciplina espiritual de pasar tiempo a solas con Dios:

- a. Haga una **CITA** con Dios cada día.
- b. Comience por estar **QUIETO**. Luego, pídale a Dios que le hable específicamente a usted.
- c. Lleve su Biblia, un bolígrafo y algo de papel y esté preparado a **INTERACTUAR** con Dios.
- d. Desarrolle un **PLAN** para estudiar. Lea la Escritura que pueda digerir en una sentada.
- e. Determine leer hasta que reciba un **PRINCIPIO** o una verdad que pueda poner en práctica.
- f. **ESCRIBA** lo que Dios le está diciendo a través de Su Palabra:
 - 1) Una vez – Describa lo que el pasaje le dice a la audiencia original.
 - 2) Todo el tiempo – Identifique un principio universal que sea relevante para todo tiempo.
 - 3) Ahora – Registre lo que pueda hacer para aplicar esta verdad a su vida.
- g. Aprenda a **MEDITAR** en la palabra específica que Dios le ha dado.
- h. **ORE** por el pasaje de las Escrituras pidiendo a Dios que crezca la verdad en usted.
- i. Interiorice la Palabra por medio de la **OBEDIENCIA**.

PUNTOS
CLAVES

Su familia

Dios diseñó la familia para ser un "refugio" donde podemos experimentar intimidad y amor incondicional. Estamos para conocer y ser totalmente conocidos sin temor a ser rechazados. Así como un científico tiene un "laboratorio" en donde puede experimentar, la familia debe de ser un lugar seguro para practicar el escuchar, el amar, el perdonar y el resolver conflictos; todo esto nos prepara para el mundo inseguro al que salimos cada día.

En otras palabras, nuestro liderazgo espiritual y servicio comienzan en el hogar. Servimos ahí primeramente, y luego tendremos credibilidad para servir fuera del hogar. Una buena regla a seguir es: Si no funciona en el hogar, no lo exporte. Escuche la Escritura:

“Porque si alguno no provee para los suyos, y mayormente para los de su casa, ha negado la fe, y es peor que un incrédulo.” (1 Timoteo 5:8)

Características de las familias fuertes:

- a. Expresan **APRECIO** por cada uno con regularidad.
- b. Estructuran su vida para que puedan pasar **TIEMPO** juntos.
- c. Manejan los problemas en una manera **POSITIVA**.
- d. Demuestran un fuerte **COMPROMISO** hacia cada uno.

- e. Continuamente se **COMUNICAN** uno con el otro.
- f. Comparten el mismo sistema de **VALORES**.
- g. Los padres **EJEMPLARIZAN** lo que significa bendecir a otros miembros.

Hallando un Pablo

Un Pablo es un mentor. Todo líder debe tener un mentor, no importando lo exitoso que sea. Todos necesitamos un mentor, incluyendo a los mismos mentores. Un mentor es una persona que ha ido más lejos que nosotros en su viaje de liderazgo, y que puede darnos lo que ha aprendido.

“Como aguas profundas es el consejo en el corazón del hombre; mas el hombre entendido lo alcanzará.” (Proverbios 20:5)

Recomendamos que comience cada año escribiendo cuatro o cinco áreas en las que le gustaría crecer. Entonces, en lugar de buscar un mentor perfecto para que supla todas las necesidades, busque un especialista para cada área específica. No es imposible hallar un mentor, están en todo lugar. Si no logra hallar uno, siga estos pasos:

- a. Ore que Dios le abra los ojos para ver mentores que están cerca y no se ha dado cuenta.
- b. Ponga un nivel realista. No espere un mentor perfecto, los mentores son humanos también.
- c. Busque en un mentor potencial la fortaleza que usted quiera desarrollar en usted.
- d. Esté abierto a mentores múltiples que puedan invertir efectivamente en usted.
- e. Reconozca que los mentores puedan estar distantes. Esté dispuesto a hacerlo por teléfono o correo electrónico.

Qué buscar en un mentor:

Además de poseer una fortaleza específica, asegúrese que sea:

Un reflejo de Dios: Deben de demostrar un carácter conforme a Dios que valga la pena imitar.

Objetivo: Deben de poder ver en usted sus fortalezas y sus debilidades.

Auténtico: Deben de ser reales. Que usted pueda ver su corazón genuino y transparente.

Leal: Deben ser leales a la relación y estar dispuestos a mantener confidencialidad.

Servicial: Deben de estar dispuestos a dar generosamente de su tiempo y recursos.

Hallando un Bernabé

Un Bernabé es un compañero y un amigo. Son compañeros a los que respondemos por nuestros actos. Ellos son importantes porque nos motivan a mantener nuestro compromiso con Dios y con otros. Nos hacen preguntas difíciles sobre nuestra vida espiritual, nuestra motivación en el ministerio, nuestras metas, nuestro carácter y nuestras relaciones. Encontrar un Bernabé es como recibir un regalo de Dios. Nos conocen muy bien y de todas maneras nos aman; no necesitamos esconder nada de ellos. Nos motivan a alcanzar nuestro potencial. Cuando se encuentre con su Bernabé haga una lista de las preguntas sobre las que a usted le gustaría discutir. Algunas sugerencias podrían ser:

- a. ¿Ha pasado tiempo con Dios diariamente?
- b. ¿Ha sido usted tentado esta semana?
- c. ¿Tiene usted en su vida algún pecado que no haya confesado? ¿En qué ocupa su mente?
- d. ¿Están sus prioridades en el orden correcto? ¿Está usted alcanzando sus metas?
- e. ¿Ha sido usted completamente honesto al contestarme estas preguntas?

EXAMINE SU
CORAZÓN

Qué buscar en un compañero al que se le dan cuentas:

Pida a sus compañeros, a los que da cuentas, que hagan un pacto con usted. Busque estas cualidades en ellos:

Perspicaces: Ellos hacen preguntas perspicaces para ayudarle a usted a ver las necesidades en su vida.

Auténticos: Ellos son honestos y genuinos en cuanto a sus propias debilidades.

Retadores: Ellos le ayudan a empujar hacia un nuevo nivel de liderazgo y obediencia.

Confiables: Ellos valoran la honestidad y pueden manejar cualquier cosa que usted comparta con ellos.

“Y considerémonos unos a otros para estimularnos al amor y a las buenas obras; no dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos; y tanto más, cuanto veis que aquel día se acerca.”(Hebreos 10:24-25)

*“El hombre que tiene amigos ha de mostrarse amigo; y amigo hay más unido que un hermano.”
(Proverbios 18:24)*

Encontrando un Timoteo

La Biblia es muy clara en que los líderes están para seleccionar y entrenar personas para una vida de ministerio. Jesús seleccionó y entrenó a doce. Pablo encontró hombres jóvenes como Tito y Timoteo. Un Timoteo es alguien que le está siguiendo en su travesía de liderazgo, pero que está ansioso de crecer como líder. Cada líder debe encontrar aprendices que sean enseñados conforme sirven al lado del líder. De hecho, cuando aprenden, ellos también están llamados a enseñar a otros lo que han recibido.

“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.”(II Timoteo 2:2)

Los líderes nunca deben llevar a cabo solos el ministerio. Siempre deben estar entrenando a otros conforme hacen el trabajo que Dios les ha llamado a hacer. El ministerio de un líder tal vez aporte al Reino, pero cuando entrenan un discípulo, ellos están multiplicando líderes para el Reino.

Qué buscar en la persona que usted va a entrenar:

Las cualidades que usted debe buscar en una persona que va a entrenar o disciplinar son:

Fidelidad: Que sean fieles a los compromisos que ya hayan hecho.

Disponibilidad: Que tengan el tiempo para comprometerse para aprender de usted.

Iniciativa: Que muestren iniciativa en su obediencia a Dios y deseo de servir.

Disposición de aprender: Que estén dispuestos a aprender de usted.

Hambrientos: Que tengan pasión y estén ansiosos de crecer como líderes.

Alarma para los líderes

La meta de esta red de relaciones es ayudarle a convertirse en un líder de integridad. Necesitamos a Dios y a las personas para que nos manden señales cuando estamos fallando en vivir o liderar con efectividad. Con frecuencia, los edificios públicos tienen alarmas que envían una señal cuando algo está mal. Las siguientes son preguntas que deben de sonar como "alarma" para los líderes:

PLAN DE
ACCIÓN

PLAN DE
ACCIÓN

1. **¿Está mi relación personal con DIOS al día?**
¿Está usted escuchando de Dios todos los días? ¿Pueden otros sentir que usted ha estado en Su presencia?
2. **¿Estoy manteniendo mis PRIORIDADES en el orden correcto?**
¿Está usted viviendo conforme a lo que dijo que es más importante para usted? ¿Ordena sus prioridades?
3. **¿Me estoy preguntando a mí mismo las PREGUNTAS difíciles?**
¿Por qué hace lo que hace? (Motivos) ¿Cómo persigue sus metas? (Osadía)
4. **¿Estoy DANDO CUENTAS a alguien en autoridad?**
¿Quién es el líder dado por Dios a quien usted le da cuentas?
5. **¿Estoy escuchando lo que Dios está diciendo a TODO el Cuerpo de Cristo?**
¿Tiene una visión estrecha de Dios basada en su propio mundo pequeño?
6. **¿Estoy muy preocupado en construir mi IMAGEN?**
¿Está usted preocupado por cómo se ve, o por lo que otros piensen de usted?
7. **¿Estoy muy impresionado por la CRÍTICA o los HALAGOS?**
¿Cree usted todo lo que la gente dice? ¿Se tambalea mucho por la opinión humana?
8. **¿Soy un "SOLITARIO" en mi ministerio?**
¿Tiene la tendencia a ser independiente, o ha construido una red o comunidad a su alrededor?
9. **¿Estoy consciente de mi DEBILIDAD?**
¿Ha reconocido usted sus debilidades? ¿Las enfrenta o las ignora?
10. **¿Está mi LLAMADO constantemente delante de mí?**
¿Su llamado divino le da pasión cada semana para servir a Dios?

EVALUACIÓN: *¿Cómo le da usted prioridad a Dios en su red cada día?*

Revise el diagrama de "Su red." ¿En qué áreas necesita encontrar personas con las que pueda edificar relaciones clave?

APLICACIÓN: *Identifique una persona con quien usted pueda ser totalmente honesto. Esta persona debe ser alguien con quien usted pueda compartir sus batallas más profundas y aun discutir sus motivos. Pídale que se vean con regularidad y manténgase dándole cuentas por sus compromisos. ¿Quién será?*

Escriba cuando se verán y les pedirá que sean parte de su red.

RESPUESTAS – Libro 3 UML, Lección 2: El círculo íntimo del líder

CLAVE DE
RESPUESTAS

Los líderes que han fallado

- a. DIOS
- b. PERSONA
- c. FRACASO

Por qué son estas relaciones especialmente cruciales para un líder

- a. DEBILIDADES
- b. ATAQUES
- c. NIVEL
- d. SIRVIENDO
- e. CEGADOS
- f. OCUPADOS
- g. REACCIONAN

Sugerencias para practicar la disciplina espiritual de pasar tiempo a solas con Dios:

- a. CITA
- b. QUIETO
- c. INTERACTUAR
- d. PLAN
- e. PRINCIPIO
- f. ESCRIBA
- g. MEDITAR
- h. ORE
- i. OBEDIENCIA

Características de las familias fuertes:

- a. APRECIO
- b. TIEMPO
- c. POSITIVA
- d. COMPROMISO
- e. COMUNICAN
- f. VALORES
- g. EJEMPLARIZAN

Campanas de alarma para los líderes

- 1. DIOS
- 2. PRIORIDADES
- 3. PREGUNTAS
- 4. DANDO CUENTAS
- 5. TODO
- 6. IMAGEN
- 7. CRÍTICA HALAGOS
- 8. SOLITARIO
- 9. DEBILIDAD
- 10. LLAMADO

Cristo, el Gran Comunicador

(Mejorando sus habilidades de comunicación por medio de imitar al Maestro)

“La muerte y la vida están en poder de la lengua, y el que la ama comerá de sus frutos.” (Proverbios 18:21)

El éxito de su liderazgo, su matrimonio y sus relaciones con otros depende en gran parte de su capacidad para comunicarse. Muchos de los más grandes pensadores no son líderes, ¿por qué? Porque ellos no se pueden comunicar. Sin embargo, el liderazgo de usted está basado en su capacidad de conectarse con la gente, compartir sus ideas y visión, y motivarlos para colaborar con usted. Alguien que fue líder mundial dijo, “Si pudiera empezar de nuevo, regresaría a la escuela y aprendería a comunicarme.”

Mateo 13

Jesús es el comunicador más grande que jamás ha caminado en la tierra. En Juan 1, Él es llamado “la Palabra.” En Mateo 13 vemos un ejemplo de su estilo efectivo. Cristo, el Gran Comunicador, nos enseña como relatar la verdad a nuestra gente hoy.

1. SIMPLIFIQUE EL MENSAJE (Mateo 13:3, 10-13)

Nuestra lección: No es lo que usted dice, sino *cómo* lo dice.

Jesús compartió la mayoría de su mensaje por medio de historias. Compartió siete de ellas en este capítulo. Él usó el poder de narrar de manera simple y familiar. El educador toma algo sencillo y lo hace complicado. El comunicador toma algo complicado y lo hace sencillo. Él les dio un punto de referencia para su cabeza y una ilustración para su corazón.

Las reglas de comunicación de Jesús:

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| a. Principio fuerte | d. Ilustraciones familiares |
| b. Un tema | e. Objetivo claro |
| c. Lenguaje sencillo | f. Respuesta al corazón |

2. CONOZCA A LA GENTE (Mateo 13:1-2, 9)

Nuestra lección: No es lo que usted dice, sino *cómo* lo *oyen*.

Jesús vio a la gente y percibió sus necesidades. Es difícil comunicarse de manera efectiva con una audiencia, sin saber nada de ellos. La mayoría del aprendizaje se da dentro del círculo de familiaridad o interés de la persona. Jesús se identificó con la gente. Para hacernos más como Él, tendremos que volvernos más “orientados a las personas” y menos “orientados a las lecciones.” Los oradores públicos enseñan lecciones; los comunicadores enseñan a la gente.

Orador público

- Pone el mensaje antes que las personas
- Se pregunta, “¿qué tengo?”
- La clave son técnicas
- Orientado al contenido
- La meta es completar el mensaje

Comunicador

- Pone a las personas antes que el mensaje
- Se pregunta, “¿qué necesitan ellos?”
- La clave es la atmósfera
- Orientado al cambio
- La meta es completar a la gente

Jesús usó lo que era cultural para decir lo que es eterno. Él se conectó con ellos en el nivel en donde ellos estaban para poder llevarlos a donde ellos necesitaban estar. Pablo hizo lo mismo en Hechos 17 cuando habló en el Areópago, y también Pedro cuando habló el día de Pentecostés en Hechos 2. Estos hombres comunicaron la verdad, pero lo hicieron desde la perspectiva de quienes los escuchaban.

3. **APROVECHE EL MOMENTO (Mateo 13:2, 14-17, 57-58)**

Nuestra lección: No es solo lo que usted dice, sino *cuando* lo dice.

En ocasiones, Jesús estaba notablemente callado cuando era tentador hablar. En otras ocasiones, Él habló cuando Su interés personal era estar en silencio; Él entendió los tiempos. La Escritura dice que cuando la gente vino, Jesús habló (v.2). La Escritura también dice que cuando la gente rechazó el mensaje, Él se retiró (v.57-58). Los líderes efectivos saben cuando transmitir un mensaje para obtener mejores resultados. Al principio Jesús dijo: *“El tiempo no ha llegado.”* Después Él dijo, *“Mi tiempo ha llegado.”* Dios es el maestro en conocer los tiempos. Gálatas 4:4 dice, *“Pero cuando vino el cumplimiento del tiempo, Dios envió a su Hijo.”*

Preguntas acerca de conocer el tiempo:

- a. ¿Quién es mi audiencia?
- b. ¿Cuáles son sus preguntas y sus necesidades ahora mismo?
- c. ¿Qué es lo que más se necesita lograr?
- d. ¿Cuál es la respuesta de Dios a sus preguntas y necesidades?
- e. ¿Están listos para recibirla?
- f. ¿Cómo puedo construir una relación que sea un puente que soporte el peso de la verdad?

4. **MUESTRE LA VERDAD (Mateo 13:54)**

Nuestra lección: No es solo lo que usted dice, sino como lo *muestra*.

“Y venido a su tierra, les enseñaba en la sinagoga de ellos, de tal manera que se maravillaban, y decían: ¿De donde tiene éste esta sabiduría y estos milagros?” La credibilidad de Jesús vino no solo por Sus palabras, sino también por Su vida. Él fue un modelo de lo que enseñaba. Era mostrar y decir. Él dijo “Sígueme,” no solo “Escúchenme” (Mateo 4:19).

Cada vez que usted habla, su audiencia se pregunta en silencio:

- a. ¿Por qué debo de escucharlo a usted?
- b. ¿Puedo confiar en usted?
- c. ¿Se interesa en mí?
- d. ¿Sabe usted de que está hablando?

El autor Charles Allen describe a Jesús de esta manera:

“Él pudo haber predicado largos sermones acerca de la dignidad del trabajo, de la tentación, de cómo disfrutar la vida, de la inmortalidad del alma, del valor de los niños, y del hecho de que Dios contesta las oraciones. En vez de eso, Él trabajó en la carpintería, Él se encontró con la tentación en el desierto y la venció, Él iba a fiestas y se reía con otras personas felices, Él resucitó a los muertos, Él se detuvo para amar a unos niños, y después que oró el poder del Señor estaba presente.”

“Él pudo haber hablado por largo rato y con voz fuerte acerca de la necesidad del hombre de ser aceptado por otros, acerca del valor de las mujeres, de la bendición de la humildad y de la igualdad de los hombres. En vez de eso, Él lloró en la tumba de un amigo, Él trató a todas las mujeres con un respeto profundo. Él tomó una toalla y lavó los pies de sus discípulos. Él dio su tiempo a los pobres y a los marginados.”

EXAMINE LA
PALABRA

EXAMINE LA
PALABRA

“En vez de hablar acerca de cómo podía transformar vidas, Él hizo de una prostituta el primer heraldo de la resurrección. En lugar de predicar acerca de que la gente necesitaba pan, Él alimentó a la multitud. En vez de discutir que el espíritu es más fuerte que la materia, Él caminó sobre el agua. En lugar de decirle a la gente lo malo que es ser paralítico, Él dijo: 'Levántate, toma tu lecho y camina'. En vez de decirle a la gente que debían perdonar, mientras estaba siendo escupido y moría Él oro: “Padre, perdónalos.”

5. COMPARTA LA PASIÓN (Mateo 13: 53-57)

Nuestra lección: No es solamente lo que usted dice, sino *por qué* lo dice.

Jesús habló de acuerdo a sus convicciones. Sus convicciones lo habilitaron para concluir que un profeta no es sin honor, sino en su propia tierra (v. 57). Sus palabras salieron de su corazón, habló con pasión y demostró obediencia a su Padre Celestial. No tenía nada que probar, nada que perder y nada que esconder. Él no habló por rutina u obligación. Cuando Él hablaba, sus palabras siempre tenían gran significado.

No hay temas aburridos, solo oradores aburridos.

No hay audiencias pequeñas, solo oradores pequeños.

Si usted está interesado en su audiencia, ellos estarán interesados en usted.

Ideas para hablar con pasión:

- a. Hable sobre temas que se ha apropiado para usted mismo.
- b. Sea consciente del impacto en vez de ser consciente de la imagen.
- c. Sea auténtico. Mire a un par de ojos en cada punto.
- d. Pinte un cuadro en sus corazones.
- e. Sepa cual es su meta cuando habla.
- f. Prepárese en oración y deje que Dios encienda un fuego en usted.

6. BUSQUE LA RESPUESTA (Mateo 13:51)

Nuestra lección: No es solo lo que usted dice, sino como ellos *responden* a lo que dice.

Después de que Jesús enseñó, Él les preguntó, “¿Han entendido estas cosas?” Él estaba probando para asegurarse que ellos pudieran aplicar la verdad. Jesús siempre hablaba con una meta en mente. Siempre le daba a la audiencia algo que conocer, algo que sentir, y algo que hacer. Un buen mensaje siempre incluye estos tres ingredientes. Esto nos va a requerir que investiguemos nuestra audiencia, no solamente nuestro mensaje.

El hecho es: 20% de la mayoría de las audiencias van a actuar por sí mismas.

80% de la mayoría de las audiencias no van a actuar por sí mismas.

Ideas para ayudar a las personas a responder a la verdad:

- a. Tenga un objetivo claro sobre el que puedan actuar sus oyentes.
- b. Redúzcalo a una frase sencilla y escríbalo.
- c. Use un "gancho" que el oyente pueda comprender y recordar.
- d. Déles un punto de referencia para su cabeza y una ilustración para su corazón.
- e. Provéales un vehículo que puedan usar para responder.
- f. f. Pida lo que usted quiera que ellos hagan.

Usted debe:

- a. Creer en su Dios.
- b. Creer en su mensaje.
- c. Creer en usted mismo.
- d. Creer en su audiencia.

PUNTOS
CLAVES

Pregunta: ¿Qué es lo que usted desea que sus oyentes hagan cuando usted les habla?

Pregunta: ¿Cuál es la mejor manera en la que usted les puede animar a dar un paso de obediencia?

Pasos para reducir su ansiedad como comunicador

1. Prepárese intensamente. (Mientras más listo esté, más relajado estará.)
2. Memorice su primer "ráfaga." (Apréndase las primeras tres oraciones o una historia para abrir.)
3. Hable a ojos amistosos. (Para que esté cómodo, enfóquese en las caras que están interesadas.)
4. Vístase cómodamente para la audiencia. (Si no, usted tal vez se va a preocupar.)
5. Tome inhalaciones profundas antes de comenzar. (Esto le ayuda a que no se apesure nerviosamente.)
6. Visualícese a usted mismo siendo efectivo. (Vea a Dios usándole para impactar la audiencia.)
7. Establézcase la meta a usted mismo antes de comenzar. (Sea claro en su objetivo.)
8. Use ayudas visuales. (Esto puede hacer el mensaje memorable y no mantendrá la atención solo en usted.)
9. Llegue temprano al lugar de reunión. (Llegue quince minutos antes para evitar sorpresas.)
10. Ore, ore, ¡ore! (Repose en que Dios va a comunicar Su visión por medio de usted.)

PLAN DE
ACCIÓN

“Por nada estéis afanosos, sino sean conocidas vuestras peticiones delante de Dios en toda oración y ruego, con acción de gracias. Y la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento, guardará vuestros corazones y vuestros pensamientos en Cristo Jesús.” (Filipenses 4:6-7)

EVALUACIÓN: Jesús demostró seis principios de comunicación. ¿Cuál de estos seis ya practica con efectividad? ¿En cuáles necesita mejorar?

APLICACIÓN: ¿Qué acciones tomará para convertirse en un mejor comunicador? ¿Cómo se va a comunicar en una forma diferente esta semana cuando hable a la gente?

“Las palabras de los sabios son como agujijones; y como clavos hincados son las de los maestros de las congregaciones, dadas por un pastor.” (Eclesiastés 12:11)

RESPUESTAS – Libro 3 UML, Lección 3: Cristo, el Gran Comunicador

CLAVE DE RESPUESTAS

Mejorando las habilidades de comunicación

1. SIMPLIFIQUE EL MENSAJE
2. CONOZCA A LA GENTE
3. APROVECHE EL MOMENTO
4. MUESTRE LA VERDAD
5. COMPARTA LA PASIÓN
6. BUSQUE LA RESPUESTA

Liderando cuando los tiempos son difíciles

(Tratando gente y situaciones difíciles)

“Oísteis lo que fue dicho: Amarás a tu prójimo, y aborrecerás a tu enemigo. Pero yo os digo: Amad a vuestros enemigos, bendecid a los que os maldicen, y orad por los que os ultrajan y persiguen; para que sedáis hijos de vuestro Padre que está en los cielos... Porque si amáis a los que os aman, ¿qué recompensa tendréis? ¿No hacen también lo mismo los publicanos? Y si saludáis a vuestros hermanos solamente, ¿qué hacéis de más? ¿No hacen también así los gentiles? Sed, pues, vosotros perfectos, como vuestro Padre que está en los cielos es perfecto.” (Mateo 5:43-48)

BASES
BÍBLICAS

No hay duda que usted experimentará algunas dificultades y tiempos de sequedad en su intento de liderar a otros. El liderazgo puede ser una ingrata, solitaria y hasta desalentadora tarea, simplemente porque usted es el blanco de las críticas. Es muy probable que usted se llegue a sentir tanto *afirmado* como *atacado* conforme usted lidere.

Usted necesita recordar que tanto usted como su gente siguen siendo “humanos” aunque sean cristianos. Esto quiere decir que usted enfrentará conflictos antes de que su travesía termine. La gente tiene diferentes perspectivas, personalidades, y luchas que causan que reaccionen como reaccionan. Gracias a Dios por Su gracia. Se ha dicho que la iglesia se parece mucho al arca de Noé. ¡El mal olor de adentro sería intolerable si no fuera por la tormenta de afuera! Examinemos cómo tratar con las personas difíciles de una manera efectiva.

Tome un momento para discutir algunas de las situaciones difíciles que usted enfrentó en el pasado como líder. ¿Ve algún patrón?

Discusión:

Con frecuencia, las fuentes más comunes de conflictos y dificultades con las personas son las siguientes:

- Choques de personalidad y de relaciones.
- Expectativas mal logradas y expectativas no habladas.
- Asuntos de identidad e inseguridad.
- Conflictos sin resolver de heridas pasadas.
- Actitudes independientes y perspectivas inflexibles.

Principios fundamentales que los líderes deben entender...

- En las relaciones humanas, los líderes deben practicar con frecuencia el principio del 101%: encuentre el **1%** con el que usted puede estar de acuerdo y déle el 100% de su atención.
- En las relaciones, es mejor hacer una **REJA** en la cima del acantilado, que un hospital al fondo. (Dé pasos para prevenir problemas potenciales.)
- Cuando la **EMOCIÓN** expresada no es proporcional al asunto que se está tratando, hay un asunto escondido que enfrentar.
- Cuando las necesidades **EMOCIONALES** de una persona sobrepasan su inteligencia, no podrá ser lógico.
- La gente herida **HIERE** a las personas naturalmente.

PUNTOS
CLAVES

6. Como líderes, nunca debemos dejar nuestra salud **EMOCIONAL** en manos de alguien más.
7. Es posible que un líder se sabotee a sí mismo. Tal vez él gane una discusión, pero al final él **PIERDE** más de lo que gana.
8. Debemos practicar la Ley de la Conexión: Los líderes tocan un **CORAZÓN** antes de pedir ayuda.

Recuerde...

- El conflicto es **Normal**. (*Va a suceder porque somos diferentes.*)
- El conflicto es **Neutral**. (*No es destructivo ni constructivo en sí mismo.*)
- El conflicto es **Natural**. (*Es universal; usted no está solo en su humanidad.*)

Cinco opciones cuando enfrentamos conflictos

- a. ¡**YA LOS** tengo! (Represalias)
- b. ¡Yo me **SALDRÉ!** (Evadir y escapar)
- c. ¡Yo me **RENDIRÉ!** (Darse por vencido)
- d. ¡Yo iré a la **MITAD!** (Conceder)
- e. ¡Yo voy a **TRATARLO!** (Enfrentar el asunto)

Manejando la crítica de una manera saludable

- a. Entienda la diferencia entre crítica constructiva y destructiva.
- b. Tome a Dios seriamente, pero a usted, no se tome tan seriamente. Ríase de usted mismo.
- c. Vea más allá de la crítica y vea al crítico. ¿Qué hay detrás de su crítica?
- d. Reconozca que la gente buena es criticada. ¡Aun Jesús fue criticado!
- e. Manténgase en buena forma física y espiritualmente. Permanezca fuerte para ese tipo de ataques.
- f. No mire tan sólo al crítico, mire a la multitud. No deje que una persona lo derrumbe.
- g. Espere que el tiempo demuestre lo que es correcto. Permita que Dios traiga las cosas a la luz.
- h. Concéntrese en su misión. Cambie sus errores, pero no cambie su misión.

PUNTOS
CLAVES

Cinco etapas: Cómo lo hizo Pablo en el libro de Filemón.

El Apóstol Pablo enfrentó un conflicto con un hombre llamado Filemón. Él previó el hecho de que no pensaban lo mismo en cuanto a Onésimo, un esclavo fugitivo que pertenecía a Filemón. Los siguientes pasos que tomó Pablo nos ilustran el curso que tomó en el manejo del conflicto. Él se comunica magistralmente con Filemón en su carta y da cinco etapas para atravesar el proceso:

1. **ETAPA DEL HALAGO** (v. 4-7)

Así como Pablo empezó afirmando a Filemón, nosotros debemos empezar enfocándonos en las cualidades positivas. Practique el Principio del 101% mencionado anteriormente. Siempre abra enfocándose en lo positivo y en lo que tienen en común.

2. **ETAPA DE CONCESIÓN** (v. 8-13)

Pablo escogió ceder y rogar a Filemón, en vez de hacer demandas. Debemos estar dispuestos a asumir cierta responsabilidad por el conflicto, si es posible. Conforme saca el asunto en conflicto, reconozca las diferencias en motivación y temperamento; encuéntrense a la mitad del camino.

3. **ETAPA DE LA ELECCIÓN** (v. 14)

Después, Pablo comunica su decisión frente a Filemón. De la misma manera, usted debe marcar la elección frente a ambos interesados, como usted lo entiende. Mantenga la dignidad de ellos, si es posible. Dé pasos para sostener la amistad.

4. **ETAPA DEL RETO** (v. 15-20)

Pablo entonces retó a Filemón a hacer lo correcto. Debe comprometerse usted mismo a los pasos que usted va a dar. Luego extiéndales un reto claro y aguarde su respuesta. Establezca el asunto, si es posible. Establezca límites y parámetros adecuados para mantener la relación saludable. No deje que se acumulen enemigos.

5. **ETAPA DE LA CONFIANZA** (v. 21-22)

Finalmente, Pablo cerró, expresando su confianza de que Filemón tomaría el camino correcto. Termine expresándoles confianza sincera en ellos como personas. Hágales saber que usted confía en que ellos harán lo correcto y que nada lo detendrá de amarlos. Recuerde, es más importante ganar una alma, que ganar una discusión.

EXAMINE LA
PALABRA

Confrontación bíblica

Cuando alguien bajo su cuidado claramente ha hecho algo mal, la Biblia nos llama a confrontarlos en cuanto a asuntos tocantes a pecado, rompimiento de un compromiso público, una actitud destructiva, conversación dañina, etc. Si usted titubea en cuanto a que si la Biblia trata este asunto, revise los siguientes pasajes.

- *II Corintios 10:4-5* — Nuestras armas están diseñadas para retar el pensamiento de la gente.
- *ITesalonicenses 5:14* — Estamos para recordar, aconsejar, y amonestar a los débiles de corazón.
- *II Timoteo 4:2-4* — Debemos predicar, reprobar, reprender, y exhortar con paciencia.
- *Colosenses 1:28* — Nosotros debemos amonestar (exhortar recordando) a la gente.
- *Tito 1:13* — Somos instruidos a reprender para que otros sean sanos en la fe.

Recuerde, su meta es verlos transformados por el poder de Dios. Su objetivo no es condenarlos, sino restaurarlos. La gente debe saber que les amamos, pero que amamos la verdad más que ninguna otra cosa en el mundo. Una vida sin examinar no es digna de ser vivida.

Pasos para una confrontación efectiva

1. **Ore sobrepasando su propio enojo.**

No permita que sus emociones lo guíen. Espere hasta que pueda ser objetivo, pero trate con los asuntos antes de que se vuelvan demasiado grandes.

2. **Inicie usted el contacto.**

No espere que ellos lo inicien. La Escritura le señala hacer las cosas correctas, ya sea que usted sea el que ofende o la persona ofendida.

3. **Empiece con afirmación.**

Hable palabras de amor y de ánimo primero. Luego, reciba permiso nuevo para desafiarlos, y para ser honesto en cuanto a lo que usted ve.

4. **Dígales que usted tiene un problema o una lucha.**

No diga que es problema de ellos, sino suyo; posea el hecho de que usted ha luchado a través de tratar con la situación.

5. **Exponga el asunto, y explique que no comprende que sucedió.**

La reunión puede ser más para “aclarar” que para confrontar. Déles el benéfico de la duda y permítales explicarse ellos mismos. Intente aclarar.

EXAMINE SU
CORAZÓN

EXAMINE SU
CORAZÓN

6. Escuche y permítales responder.

En este punto, usted debe detenerse y permitirles responder. Tal vez le presenten una nueva perspectiva que ayudará a ambos.

7. Establezca perdón y arrepentimiento, si es necesario.

Sea conciente de que usted está corrigiendo a alguien que está en Cristo. No concluya la reunión hasta que el perdón sea extendido y los asuntos estén claros y resueltos.

8. Sea transigente en opiniones, pero no en convicciones bíblicas o principios.

Determine donde debe tomar usted una posición. Sea flexible en cuanto a sus propias opiniones o preferencias, pero no en los asuntos donde la Biblia ha hablado claramente.

9. Ore y afirme su amor conforme cierra sus tiempos juntos.

Siempre cierre estos tiempos con oración. Déles esperanza, y recuérdelos el lugar que tienen en el corazón de Dios y en el suyo, ayúdeles a que nunca se cuestionen si son amados.

Pase la bendición, ¡por favor!

Mientras que confrontar el conflicto es importante, tal vez es sólo un síntoma del asunto real. El asunto real siempre es un asunto del corazón. Frecuentemente, la principal razón por la que la gente experimenta conflictos no resueltos y dificultades es porque están hambrientos de “la bendición.” En el Antiguo Testamento, los hombres daban una “bendición” a sus niños; los rabíes daban “bendición” a sus estudiantes, y los artesanos daban “bendición” a sus aprendices. La “bendición” consiste de estos elementos:

a. TOQUE LLENO DE SIGNIFICADO

Los patriarcas les imponían manos sobre los hombros o los abrazaban.

b. PALABRAS DE AFIRMACIÓN

Los patriarcas les hablaron palabras de ánimo.

c. LA EXPRESIÓN DE UN VALOR ALTO

Los patriarcas compartieron el valor que ellos añadieron a otros.

d. LA DESCRPCIÓN DE UN FUTURO ESPECIAL

Los patriarcas usaron palabras descriptivas para compartir su potencial.

e. COMPROMISO GENUINO

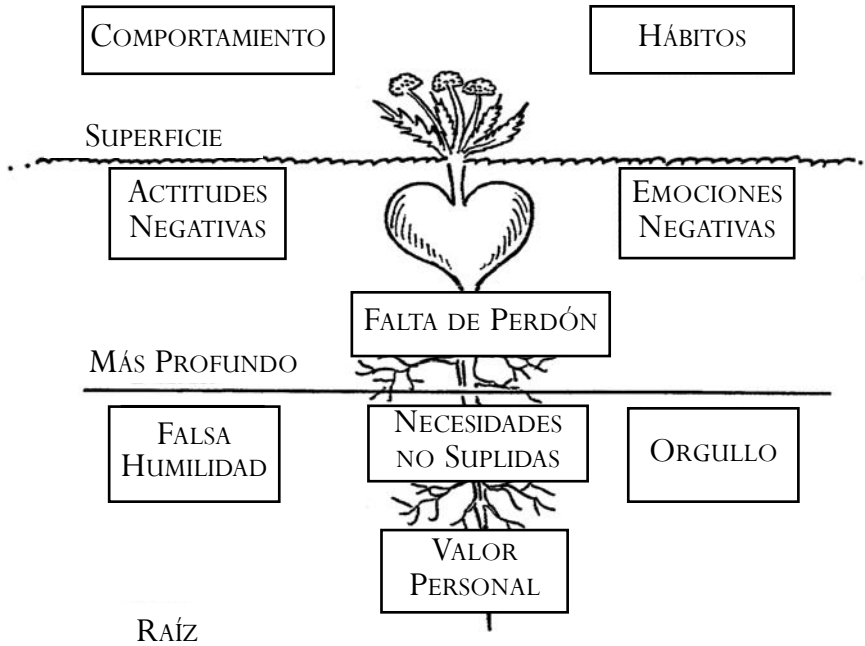
Los patriarcas se comprometieron ellos mismos para ver que sucediera.

Frecuentemente no podemos ponerle palabras, pero somos como Jacob que luchamos toda nuestra vida para obtener la “bendición.” Buscamos la aprobación de los que están en autoridad, desde nuestros papás hasta nuestros supervisores en el trabajo. Como gente caída, hemos perdido nuestra seguridad y sentido de valor. En un sentido real, esto puede explicar por qué tantos parecen haber perdido su sentido de identidad. Por lo tanto, tendemos a luchar para suplir nuestras necesidades personales de una manera insana.

Componentes para la salud interior

- | | |
|---|---|
| a. Un sentido de VALOR
Si esto se pierde, nos sentimos inferiores. | c. Un sentido de COMPETENCIA
Si esto se pierde, nos sentimos insuficientes. |
| b. Un sentido de PERTENENCIA
Si esto se pierde, nos sentimos inseguros. | d. Un sentido de PROPÓSITO
Si esto se pierde, nos sentimos insignificantes. |

LO QUE CADA LÍDER DEBE SABER ACERCA DE LA RAÍZ Y EL FRUTO DEL COMPORTAMIENTO



LA VERDAD EN UN CUADRO

Podemos ver que arriba de la superficie están el comportamiento y los hábitos. Las personas se pueden volver una fuente de conflictos y heridas porque algo no está bien en sus vidas. Usted no necesita cavar muy hondo en una conversación con ellos para darse cuenta de actitudes y emociones negativas como enojo o depresión. Si usted indaga un poco más, frecuentemente verá falta de perdón. Hablando generalmente, las personas tienen emociones negativas porque no han sido capaces de perdonar a alguien, o de dejar ir algo de su pasado. Si usted cava más profundo, descubrirá necesidades no suplidas. Obviamente, ellos esperaban que alguna persona llenara esa necesidad. Cuando esa persona falló, se niegan a perdonarla.

Por último, sin embargo, en la raíz del asunto, está la autoestima. Las personas no creen que tienen valor y buscan maneras insanas de suplirlo. Tal vez creen conflictos, busquen atención, se vuelvan depresivos, hostiles, impulsivos, independientes, demasiado sensibles, temerosos, desagradecidos o inexpresivos porque sienten que no tienen valor.

Es por esto que dar la bendición es tan importante. La familia de Dios debe dar un paso adelante y hacerlo porque muchas familias no saben como hacer esto hoy en día. Y usted representa a un líder en la familia de Dios. Usted debe bendecir y enseñar a otros a bendecir a las personas. Esto significa que debe tener discernimiento. Habrá veces en las que tenga que confrontar a una persona que se ha vuelto una fuente de conflicto. Sin embargo, habrá ocasiones en las que usted deberá ofrecer la bendición a aquellos que la necesiten. Si usted crea un ambiente que bendiga a aquellos que están en necesidad, probablemente prevendrá conflictos a largo plazo.

EVALUACIÓN: *Evalúe su ministerio. ¿Cuánto conflicto ha experimentado? ¿Es un lugar donde se ofrece la bendición?*

APLICACIÓN: *Identifique a una persona que sea una fuente de conflicto para usted como líder. Diagnostique su necesidad. ¿Necesita ser confrontado o necesita una bendición? Déle lo que necesite.*

PLAN DE ACCIÓN

CLAVE DE
RESPUESTAS

RESPUESTAS – UML Libro 3, Lección 4: Liderando cuando los tiempos son difíciles

Principios fundamentales que los líderes deben entender

1. 1%
2. REJA
3. EMOCIÓN
4. EMOCIONALES
5. HIERE
6. EMOCIONAL
7. PIERDE
8. CORAZÓN

Cinco opciones cuando enfrentamos conflictos

- a. LOS
- b. SALDRÉ
- c. RENDIRÉ
- d. MITAD
- e. TRATARLO

Cinco etapas: Cómo lo hizo Pablo en el libro de Filemón

1. ETAPA DEL HALAGO
2. ETAPA DE CONCESIÓN
3. ETAPA DE LA ELECCIÓN
4. ETAPA DEL RETO
5. ETAPA DE LA CONFIANZA

Pase la bendición, ¡por favor!

- a. TOQUE LLENO DE SIGNIFICADO
- b. PALABRAS DE AFIRMACIÓN
- c. LA EXPRESIÓN DE UN VALOR ALTO
- d. LA DESCRIPCIÓN DE UN FUTURO ESPECIAL
- e. COMPROMISO GENUINO

Componentes para la salud interior

- a. VALOR
- b. PERTENENCIA
- c. COMPETENCIA
- d. PROPÓSITO

Los cinco niveles de liderazgo

(Una mirada al por qué la gente sigue a los líderes)

*“Y estableció a doce, para que estuviesen con él,
y para enviarlos a predicar.” (Marcos 3:14)*

Las personas siguen a los líderes por varias razones. Conforme los líderes incrementan su influencia con las personas, ellos expanden las razones para que los demás los sigan. La efectividad de un líder deberá incrementar con el tiempo si va a atraer a nuevas personas, así como retener los actuales seguidores. La meta de esta sesión es ayudarlo a entender en que nivel está con su gente y también entender como profundizar su influencia.

Los cinco niveles de liderazgo

PERSONAJE

DESARROLLO DE LAS PERSONAS

RESPECTO

Las personas lo siguen debido a quien es usted y lo que representa.

NOTA: Este escalón está reservado para líderes que han pasado años ayudando a las personas y a las organizaciones a crecer. Pocos llegan a este nivel.

PRODUCCIÓN

REPRODUCCIÓN

Las personas lo siguen debido a lo que usted ha hecho por ellas.

NOTA: Aquí es donde el crecimiento a largo plazo ocurre. Su compromiso de desarrollar líderes asegura un crecimiento continuo a la iglesia y a los individuos.

PERMISO

RESULTADOS

Las personas lo siguen debido a lo que usted ha hecho por la organización o la iglesia.

NOTA: Aquí es donde el éxito es captado por la mayoría de las personas. Lo quieren a usted y lo que está haciendo. Los problemas son resueltos fácilmente debido al impulso. Las personas perciben un éxito, conforme a Dios, en la iglesia.

POSICIÓN

RELACIONES

Las personas lo siguen porque ellos quieren hacerlo.

NOTA: Las personas lo seguirán mas allá de su autoridad establecida. Este nivel permite que el trabajo y ministerio sean divertidos.

PRECAUCIÓN: Si permanece demasiado tiempo en este nivel sin superarse, causará que las personas muy motivadas no tengan reposo ni descanso.

DERECHOS

Las personas lo siguen debido a que tienen que hacerlo.

NOTA: Su influencia en este nivel no se extenderá más allá de lo que es la descripción de su puesto de trabajo. La única autoridad que posee es la que su título le da. El mayor tiempo que usted permanezca en este nivel, causará mayor dificultad en hacer el cambio al siguiente nivel y causará que baje la moral de las personas.

Cinco niveles de liderazgo

1. POSICIÓN

Las personas lo siguen debido a que **TIENEN** que hacerlo.

Éste es el nivel más bajo de influencia de un líder. Los líderes deben depender de su título para lograr que los sigan. No hay nada de malo en los títulos, pero si tiene que tener algún tipo de título para que la gente lo siga, algo está mal. Jesús nunca tuvo una posición o un título, sin embargo tuvo una enorme influencia a través de la edificación de las relaciones, supliendo necesidades y ofreciendo esperanza. Su autoridad venía de Dios y de la vida que él vivía, no de una posición que se le asignó o un título dado. En el nivel uno, la autoridad viene solamente del título.

Ejemplo bíblico: **ROBOAM**

“Si tú fueres hoy siervo de este pueblo...ellos te servirán para siempre. Pero él dejó el consejo que los ancianos...” (1 Reyes 12:7-8)

Cuando Salomón murió, Roboam tomó el lugar de rey de Israel. Tuvo hambre de poder y actuó tontamente. Roboam escuchó el consejo de sus compañeros en vez de el de los ancianos, y en lugar de aligerarles la carga, les incrementó sus labores. Las personas lo siguieron únicamente porque era el rey pero no había una relación. Al final, Roboam fue responsable de la división de la nación en dos reinos, el del Norte y el del Sur. Nunca pasó de liderar tan solo por un título y una posición.

La Ley del Tope: La habilidad del liderazgo determina el nivel de efectividad de una persona.

2. PERMISO

Las personas lo siguen porque ellos **QUIEREN** hacerlo.

La influencia a este nivel va mas allá de su autoridad designada porque se ha conectado con las personas en una relación. Ha comunicado confianza y credibilidad, y ahora escogen seguirle por devoción en lugar de por obligación. Este nivel es mejor que el nivel uno debido a que está influenciando desde su persona, no su posición. Sin embargo los líderes deben reconocer que existe una diferencia entre ser apreciado como amigo y ser seguido como líder. Experimentar una mera relación sin que produzca algún resultado para la iglesia o la organización, eventualmente fallará en motivar a las personas para hacer sacrificios, tomar riesgos y seguirle.

Ejemplo bíblico: **NEHEMÍAS**

“Vosotros veis el mal en que estamos, que Jerusalén está desierta, y sus puertas consumidas por el fuego; venid, y edifiquemos el muro de Jerusalén, y no estemos más en oprobio... y dijeron: Levantémonos y edifiquemos. Así esforzaron sus manos para bien... dije: El Dios de los cielos, él nos prosperará.” (Nehemías 2:17-18, 20)

Nehemías retó a las personas a enfrentar la realidad pues las murallas derruidas de Jerusalén no eran solamente una vergüenza para su nación, sino principalmente, para Dios. Con un martillo en una mano y un arma en la otra, las personas se pusieron en acción debido a que Nehemías conectó con ellos en muchos niveles de relación.

Reflexione en lo que él hizo:

- | | |
|---|--|
| a. Retó su orgullo nacional | e. Estableció la meta |
| b. Engrandeció su visión, espiritualmente | f. Los motivó a poseer la visión y a tomar parte |
| c. Identificó la presencia de Dios | g. Dividió las responsabilidades |
| d. Animó su participación | h. Los movilizó a actuar |

La Ley de la Conexión: Los líderes tocan el corazón antes de pedir la mano.

3. PRODUCCIÓN

La gente lo seguirá por lo que ha **HECHO** por la organización o la iglesia.

A ellos les gustan los resultados que han visto. En este nivel, no solamente gozan de la relación con el líder, también disfrutan los resultados que él o ella han producido. Hay fruto en la iglesia y satisfacción en las personas que participaron en la jornada. Les encanta ser parte de un equipo que gana. Esto describe el liderazgo en este nivel.

Ejemplo bíblico: **DAVID**

“Vinieron todas las tribus de Israel a David en Hebrón y hablaron, diciendo: Hemos aquí, hueso tuyo y carne tuya somos. Y aun antes de ahora, cuando Saúl reinaba sobre nosotros, eras tú quien sacabas a Israel a la guerra, y lo volvías a traer. Además Jehová te ha dicho: Tú apacentarás a mi pueblo Israel, y tú serás príncipe sobre Israel.” (2 Samuel 5:1-2)

David fue llamado un hombre conforme al corazón de Dios. Su pasión por Dios fue expuesta primeramente cuando peleó contra Goliat cuando era un joven adolescente. Mientras David iba madurando, ganaba el respeto de la nación que vio su respuesta a los repetidos intentos de Saúl para matarlo. Para el tiempo que rigió como rey sobre Israel, David ya había sobrepasado los dos primeros niveles de liderazgo. De hecho, David lideró aún antes de tener el título. Había edificado relaciones con personas clave. Se había probado en batalla. Aprendió habilidades para edificar equipos, tomar decisiones intuitivamente, y su visión daba energía a las personas. El resultado eran victorias de estrategia militar. Con cada conquista, David ganaba mayor influencia y respeto. David siguió estos principios:

- Buenos líderes ofrecen una clara visión que une a la gente.
- Buenos líderes anteponen la agenda de Dios y buscan complacerlo a Él.
- Buenos líderes resuelven problemas y producen resultados.
- Buenos líderes edifican equipos que comparten responsabilidad y el crédito.

La Ley del Respeto: Las personas siguen de una manera natural a un líder más fuerte que ellos mismos.

4. DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Las personas lo seguirán debido a lo que usted ha hecho por **ELLOS**.

En este nivel, el líder obtiene un nuevo nivel de autoridad. Ha impactado personalmente las vidas de su equipo. El líder ha derramado su vida en otros. Ha desarrollado el potencial en personas clave. En este nivel, un líder reproduce su vida. Ocurre la multiplicación.

Ejemplo bíblico: **PABLO**

“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.” (2 Timoteo 2:2)

EXAMINE LA
PALABRA

PUNTOS
CLAVES

EXAMINE LA
PALABRA

Pablo se refería a Timoteo como “su verdadero hijo en la fe” (1 Timoteo 1:2). Timoteo se estaba sintiendo inadecuado para el trabajo de pastorear la iglesia en Éfeso. Pablo lo entrenó, siendo su mentor, cara a cara así como por carta para animarlo como un líder que estaba emergiendo. Tito fue otro líder en quien Pablo vio potencial. A Tito le asignó duras tareas de la iglesia, para estirarlo. Pablo también fue mentor de Priscila y Aquila, cuando comenzaron la iglesia en Asia. Otros fueron Lucas, Silas, Onésimo y Filemón. Pablo multiplicó la iglesia porque él lideró líderes, no solamente seguidores. Él operaba en el nivel cuatro con muchas personas.

Sin embargo, no paró ahí. Pablo exhortaba a sus jóvenes discípulos a ser líderes que se multiplicaran. Veamos la estrategia de Pablo para promover un crecimiento explosivo:

- a. Atraiga y seleccione a líderes potenciales
- b. Sea su mentor y desarróllelos como líderes que van emergiendo
- c. Déles tareas para demostrar su potencial
- d. Suéltelos a servir y que se reproduzcan en otros líderes

La Ley del Crecimiento Explosivo: Para añadir crecimiento, lidere seguidores, para multiplicar, lidere líderes.

5. PERSONAJE

Las personas lo seguirán debido a **QUIEN ES USTED**, lo que representa. Líderes en este nivel han pasado años desarrollando personas y organizaciones.

Ejemplo bíblico: **SAMUEL**

“Y Samuel creció, y Jehová estaba con él, y no dejó caer a tierra ninguna de sus palabras. Y todo Israel, desde Dan hasta Beerseba, conoció que Samuel era fiel profeta de Jehová.” (1 Samuel 3:19-20)

Cuando Samuel era aun un niño aprendió a reconocer la voz de Dios. Su primera profecía fue contra la familia de su mentor Elí. Tuvo el valor de hablar la verdad en amor. Esa fue la primera de muchas ocasiones en que Dios usó a Samuel para hablar verdades duras mientras lideraba al pueblo de Dios. Samuel se identificó con los israelitas, y ellos respetaban su fiel caminar con Dios. Escuchaban su consejo, ya fuera para una estrategia para usar contra los Filisteos o su necesitada dirección para el futuro. Samuel ganó tanta influencia dentro de la nación de Israel, que tuvo la autoridad de deponer a Saúl como rey y ungir a David para reemplazarlo. Samuel exhibía el corazón de un líder que servía. El impacto de la vida de Samuel fue tan grande que cuando murió, todo Israel se juntó para lamentar su pérdida (1 Samuel 25:1).

En este escalón final en la escalera al liderazgo, Samuel demostró estas cualidades:

- a. Un fiel siervo del Señor
- b. Un ejemplo de vida vivida con integridad
- c. Un productor consistente de líderes a través de los años

Los pasos de Moisés hacia el liderazgo

La historia del liderazgo de Moisés está resumida en Hebreos 11: 24-29. Su vida de liderazgo abarcó todos estos cinco niveles:

1. Posición

Moisés creció en el palacio de Faraón como un príncipe de Egipto. Tuvo la mejor educación, conocía a todos los grandes personajes de Egipto, y básicamente tuvo todo lo que el mundo tenía para ofrecer (Éxodo 2:10).

2. Permiso

Moisés se sintió obligado a ayudar a sus hermanos hebreos mucho antes de que Dios se mostrara a él en una zarza ardiente. Aunque creció en la cultura egipcia, se identificó con su verdadera herencia (Éxodo 2: 11-12). Moisés escogió “*ser maltratado con el pueblo de Dios, que gozar de los deleites temporales del pecado.*”

3. Producción

El péndulo de fe en la vida de Moisés osciló de un extremo a otro. En Éxodo 3 le da a Dios múltiples excusas: “Soy tardo en el habla...por favor manda a alguien mas.” En Éxodo 7-11 libera a Israel de su atadura con Egipto. Con cada plaga, el pueblo vio la mano liberadora de Dios, y estuvieron dispuestos a seguir a Moisés a dondequiera que les dijera.

4. Desarrollo de las personas

Moisés delegó la autoridad y equipó a setenta ancianos, siguiendo el consejo de su suegro (Éxodo 18). Su relación de toda la vida, como mentor de Josué, le dio un sucesor que lideraría a los israelitas a la Tierra Prometida (Números 27: 20-23).

5. Personaje

Moisés fue un líder indiscutible cuando se trataba de resistir. Ningún otro líder en las Escrituras soportó el desierto con dos millones de personas. En medio de sus gímateos y quejas, Moisés rápidamente intercedió por ellos. Seguido le recordaba a Dios que a pesar de la desobediencia del pueblo, era Su pueblo elegido (Éxodo 32: 1-35).

“Y lloraron los hijos de Israel a Moisés en los campos de Moab treinta días.”
(Deuteronomio 34:8)

Escalando los escalones del liderazgo

Las siguientes verdades lo habilitarán para interpretar el diagrama de los “Escalones de liderazgo.”

1. Entre más alto suba, **MÁS TIEMPO TOMA.**
2. Entre más alto suba, **MAYOR NIVEL DE COMPROMISO.**
3. Entre más alto suba, **MÁS FÁCIL ES LIDERAR.**
4. Entre más alto suba, **MAYOR EL CRECIMIENTO.**
5. Nunca dejará el **NIVEL BASE**, o los niveles debajo de donde está.
6. Como líder, no estará en el mismo **NIVEL** con toda su gente.
7. Deberá trabajar para llevar a otros **LÍDERES** con usted por los escalones.

¿Cómo escalamos los escalones del liderazgo?

1. Pídale a Dios consistentemente que lo **EDIFIQUE** en un líder más **EFFECTIVO.**
2. Desarrolle la confianza en su **DESTREZA CON LAS PERSONAS.**

EXAMINE LA
PALABRA

PUNTOS
CLAVES

**PLAN DE
ACCIÓN**

3. Vea cada relación que tenga como una oportunidad para **DESARROLLAR** a aquella persona.
4. Camine lentamente entre las **MULTITUDES**.
5. Lleve constantemente una lista de **LÍDERES** potenciales en quienes pueda invertir.
6. De prioridad al discipulado: halle maneras sistemáticas para **ENTRENAR** a las personas.
7. Seleccione y sea **MENTOR** de líderes clave.
8. Viva una vida modelo que otros quisieran **IMITAR**.
9. Reconozca que las **PERSONAS** son su activo más valioso.

EVALUACIÓN: *Conforme usted considera estos principios, piense en qué nivel se encuentra con las personas que está liderando. Enliste lo que le tomará moverse al siguiente nivel.*

APLICACIÓN: *¿Qué es con lo que más lucha al escalar los escalones del liderazgo? ¿Cómo puede comenzar a implementar estos pasos?*

RESPUESTAS – UML Libro 3, Lección 5: Los cinco niveles de liderazgo

Los cinco niveles de liderazgo

CLAVE DE
RESPUESTAS

DERECHOS

RELACIONES

RESULTADOS

REPRODUCCIÓN

RESPECTO

- | | | |
|--------------------------------------|-----------------------|-----------------|
| 1. <u>POSICIÓN</u> | <u>TIENEN</u> | <u>ROBOAM</u> |
| 2. <u>PERMISO</u> | <u>QUIEREN</u> | <u>NEHEMÍAS</u> |
| 3. <u>PRODUCCIÓN</u> | <u>HECHO</u> | <u>DAVID</u> |
| 4. <u>DESARROLLO DE LAS PERSONAS</u> | <u>ELLOS</u> | <u>PABLO</u> |
| 5. <u>PERSONAJE</u> | <u>QUIEN ES USTED</u> | <u>SAMUEL</u> |

Escalando los escalones del liderazgo

1. MÁSTIEMPOTOMA
2. MAYOR NIVEL DE COMPROMISO
3. MÁS FÁCIL ES LIDERAR
4. MAYOR EL CRECIMIENTO
5. NIVEL BASE
6. NIVEL
7. LÍDERES

¿Cómo escalamos los escalones del liderazgo?

1. EDIFIQUE EFECTIVO
2. DESTREZA CON LAS PERSONAS
3. DESARROLLAR
4. MULTITUDES
5. LÍDERES
6. ENTRENAR
7. MENTOR
8. IMITAR
9. PERSONAS

El arte de la vasija y la toalla

(Desarrollando las cualidades de un líder siervo)

“Entonces Jesús, llamándolos dijo: Sabéis que los gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas; y los que son grandes ejercen sobre ellas potestad. Mas entre vosotros, no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor.” (Mateo 20:25)

El asunto del liderazgo de siervo es el contraste más sencillo y grandioso entre el liderazgo espiritual y secular. Durante sus tres y medio años de ministerio, Jesús enseñó consistentemente a sus discípulos que el liderazgo significa servidumbre, actitud opuesta a la que los gentiles demostraron durante ese día (Mateo 20:25).

En su libro, *En el Nombre de Jesús*, Henri Nouwen menciona tres tentaciones muy reales, pero sutiles que cualquier siervo de Cristo enfrenta. Ellas corresponden a las tres tentaciones que nuestro Señor enfrentó antes de que comenzara su ministerio terrenal (Mateo 4).

Primera tentación: SER AUTO SUFICIENTE (CONFIANZA EN SÍ MISMO)

Satanás le dijo a Jesús que si él era el Hijo de Dios, debería convertir las piedras en pan. Él debería hacerse cargo, debería de tener confianza en sí mismo. Esta actitud se opone a todo lo que conocemos acerca del Reino. Como líderes debemos fomentar nuestra dependencia en el Señor. En lugar de estar seguros solo en nosotros mismos, necesitamos ser abiertos y vulnerables.

Segunda tentación: SER ESPECTACULAR (MENTALIDAD DE CELEBRIDAD)

Satanás después tentó a Jesús con tirarse Él mismo hacia abajo y dejar que Dios le protegiera con sus ángeles. Él armaría un espectáculo. Pablo dice que debemos renunciar deliberadamente a eso como Jesús renunció. En las palabras de Nouwen, “Jesús se rehusó a ser un doble, un ejecutor de proezas... Él no vino a impresionar a nadie.” La meta del liderazgo no es convertirse en una celebridad o mantener una imagen, sino obedecer a Dios.

Tercera tentación: SER PODEROSO (ESTAR A CARGO)

La última tentación de Satanás para Jesús fue que postrado le adorara. Si Jesús lo hacía, Satanás le dijo que le daría todos los reinos de este mundo. La tentación era ganar el poder en ese momento, porque después de todo, Jesús eventualmente heredaría todos los reinos de Su Padre en el cielo. Pablo dijo: “No nos predicamos a nosotros mismos, sino a Jesucristo como Señor, y a nosotros como vuestros siervos por amor de Jesús” (2 Corintios 4:5). Pablo vino a los corintios en debilidad, no en fuerza, que la fe de ellos no debería descansar en el poder de los hombres, sino en el poder de Dios. Para guiar es apropiado y necesario; sin embargo empujar, manipular, y controlar nunca es correcto. Puesto sencillamente, ¡un Dios es suficiente!

Pensamiento horizontal contra pensamiento vertical

Con regularidad, Jesús guió a sus discípulos lejos del “pensamiento horizontal” y los condujo hacia el “pensamiento vertical.” Con mucha frecuencia, ellos volteaban a verse unos a otros, comparando lo que ellos habían hecho con lo que otros habían hecho. Con frecuencia se preocupaban de si estaban recibiendo el crédito suficiente ú obteniendo suficiente prestigio. Aún en la Última Cena...

“Hubo también entre ellos una disputa sobre quién de ellos sería el mayor. Pero Él les dijo: Los reyes de las naciones se enseñorean de ellas, y los que sobre ellas tienen autoridad son llamados bienhechores; mas no así vosotros, sino sea el mayor entre vosotros como el más joven, y el que dirige, como el que sirve.” (Lucas 22:24-26)

Practicando el arte de la vasija y la toalla: Juan 13:1-20

En Juan 13, Jesús demostró liderazgo de servicio de la manera más vívida: Él lavó los pies de sus discípulos. Examinemos el texto y veamos el modelo de Cristo como líder siervo.

Líderes siervos como Cristo

1. Son motivados por AMOR para servir a otros. (Juan 13: 1-2)

“Antes de la fiesta de la pascua, sabiendo Jesús que su hora había llegado para que pasase de este mundo al Padre, como había amado a los suyos que estaban en el mundo los amó hasta el fin.”

El amor de Jesús era:

- POSESIVO (Él amó a los suyos)
- CONTINUO (Él los amó hasta el fin)
- INCONDICIONAL (Él aun lavó los pies de Judas)
- SIN EGOÍSMO (Él estaba sirviendo en su hora más difícil)

“Todo el mundo puede ser grandioso... porque cualquiera puede servir. No tienes que tener un título universitario para servir. No tienes que conjugar bien tu verbo con tu sujeto para servir. Solamente necesitas un corazón lleno de gracia. Un alma engendrada por amor.” (Dr. Martin Luther King, Jr.)

Pregunta: ¿Es el amor por la gente lo que le motiva a liderar? ¿Cuál es su primera motivación?

2. Poseen una SEGURIDAD que les permite ministrar a otros. (Juan 13:3)

“Sabido Jesús que el Padre le había dado todas las cosas en las manos, y que había salido de Dios, y a Dios iba...”

Jesús sabía:

- Su POSICIÓN y estaba dispuesto a no hacer gala de ello.
- Su LLAMADO y estaba dispuesto a ser fiel a él.
- Su FUTURO y estaba dispuesto a someterse a él.

Jesús demostró que Él podía servir a otros porque estaba seguro y confiado de quien era Él, aparte de títulos. Él estaba consciente de las personas, no de las posiciones. Él estaba ahí para dar, no para ganar.

- La seguridad es un prerrequisito para grandes compromisos. Sólo los que tienen seguridad se van a ESTIRAR.
- La seguridad es un prerrequisito para pequeños compromisos. Sólo los que tienen seguridad se van a HUMILLAR.

¡La servidumbre comienza con seguridad!

Pregunta: ¿Tiene usted la suficiente seguridad para servir a la gente sin importar su posición?

EXAMINE SU
CORAZÓN

PUNTOS
CLAVES**3. INICIAN un ministerio de servicio a otros. (Juan 13:4-5)**

“Se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ciñó. Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjuagarlos con la toalla con que estaba ceñido.”

Alguien olvidó programar al sirviente esa noche, ¡y sólo Jesús se ofreció para el trabajo! Jesús inició el liderazgo de servicio porque nadie más lo haría. Al día siguiente, Poncio Pilato tomaría una vasija con agua y evadiría la responsabilidad. En esa noche, Jesús tomó una vasija con agua para asumir la responsabilidad. Él no esperó un “rally para lavar los pies” para comenzar.

Pregunta: ¿Inicia actos de servicio para aquellos que están bajo usted?

Note la actitud de Jesús:

- a. Él no tenía nada que **PROBAR**.
(Jesús no tenía que jugar juegos, proyectar su valor personal, o probarse Él mismo ante nadie.)
- b. Él no tenía nada que **PERDER**.
(Jesús no tenía que cuidar su reputación, tampoco temía perder popularidad. Él tomó riesgos.)
- c. Él no tenía nada que **ESCONDER**.
(Jesús no mantenía una fachada o una imagen para alguien. Él era vulnerable y transparente.)

4. RECIBEN el ministerio de servicio de otros. (Juan 13:6-7)

“Entonces vino a Simón Pedro; y Pedro le dijo: Señor, ¿tú me lavas los pies? Respondió Jesús y le dijo: Lo que yo hago, tú no lo comprendes ahora; mas lo entenderás después. Pedro le dijo: No me lavarás los pies jamás.”

Hasta este punto Pedro tenía conciencia de la posición, es por eso que no podía recibir de Jesús. Los verdaderos siervos pueden recibir ministración de otros tan bien como darla, porque entienden que es la gracia de Dios la que perfecciona todo servicio. Ellos no quieren estorbar el camino de la gracia dadora.

Pregunta: ¿Tiene demasiado orgullo para recibir el ministerio de servicio de otros?

5. No quieren que nada interfiera en su RELACIÓN con Jesús. (Juan 13:8-9)

“Jesús le respondió: Si no te lavare, no tendrás parte conmigo. Le dijo Simón Pedro: Señor, no sólo mis pies, sino también las manos y la cabeza.”

Pedro se va de un extremo a otro. ¿Por qué? Él estaba hambriento de conectar con Jesús. Una vez que se dio cuenta que estaba bien que Jesús lo lavara, ¡quería un baño completo! Hizo todo con un abandono imprudente. Es el amor a Dios y a las personas lo que está detrás del comportamiento de un líder siervo. Ellos responden rápidamente a la conexión de Dios en sus vidas.

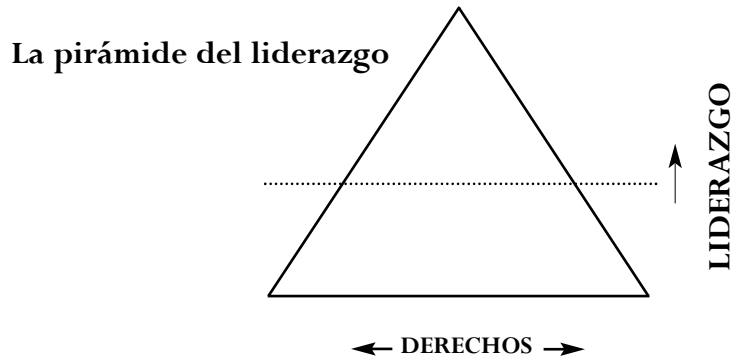
Pregunta: ¿Está tan hambriento por tener intimidad con Dios que está haciendo cualquier cosa para obtenerla?

6. Enseñan como ser un siervo con su EJEMPLO (Juan 13:12-15)

“Así que, después que les hubo lavado los pies, tomó su manto, volvió a la mesa, y les dijo: ¿Sabéis lo que os he hecho? Vosotros me llamáis Maestro, y Señor; y decís bien, porque lo soy. Pues si yo, el Señor y el Maestro, he lavado vuestros pies, vosotros también debéis lavaros los pies los unos a los otros. Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis.”

LA VERDAD EN
UN CUADRO

PRINCIPIO MOTIVADOR # 1: LA GENTE HACE LO QUE VE.



Observaciones

- Los líderes siervos no ganan derechos conforme llegan a la cima, claudican a ellos.
- Todos quieren ser vistos como siervos, pero nadie quiere ser tratado como uno.
- Nos encantaría lavar los pies de Jesús, pero se nos ha mandado lavarnos los pies unos a otros.
- Como cristianos, somos libres en Cristo; como líderes debemos claudicar a nuestras libertades por el bien de otros (1 Corintios 9:19-22).

Pregunta: ¿Está siendo modelo de lo que significa claudicar a sus derechos como líder?

7. Viven una vida BENDECIDA (Juan 13:16-17)

“De cierto, de cierto os digo: El siervo no es mayor que su señor, ni el enviado es mayor que el que le envió. Si sabéis estas cosas, bienaventurados seréis si las hicieréis.”

“Yo no sé cuál será tu destino, pero una cosa sé: los únicos que a tu alrededor serán verdaderamente felices son aquellos que habrán buscado y encontrado como servir.” (Dr. Albert Schweitzer)

¿Cómo vivimos una vida bendecida?

Cuando Jesús vio que su ministerio atraía grandes multitudes, Él subió la ladera. Aquellos que eran sus aprendices, los comprometidos, subieron con Él. Llegando a un lugar quieto, Él se sentó y enseñó a sus compañeros escaladores. Esto es lo que dijo:

- Ustedes son bendecidos cuando han llegado a su límite. Cuando hay menos de ustedes, hay más de Dios y de Su gobierno.
- Ustedes son bendecidos cuando están contentos justo con quienes son, ni más, ni menos. Ese es el momento en el que encuentran que son orgullosos poseedores de todo lo que no se puede comprar.
- Ustedes son bendecidos cuando han estimulado un buen apetito por Dios. Su comida y Su bebida es la mejor comida que ustedes podrán comer.

- Ustedes son bendecidos cuando tienen un interés genuino y les importan los demás. En el momento que los demás les importan, encuentran que ustedes le importan a alguien.
- Ustedes son bendecidos cuando tienen su mundo interior, su mente y su corazón, colocados correctamente. Entonces pueden ver a Dios en su mundo exterior.
- Ustedes son bendecidos cuando pueden mostrar a la gente como cooperar en vez de competir o pelear. Es entonces cuando descubren quiénes realmente son y su lugar en la familia de Dios.
- Ustedes son bendecidos cuando su compromiso con Dios les provoca persecución. La persecución los lleva más profundamente al Reino de Dios. (Mateo 5: 1-10).

Las Bienaventuranzas en la forma de disciplinas personales:

- Reconozca y admita su necesidad de Dios. (Mateo 5:3)
- Sea una persona de quebrantamiento ante el Señor. (Mateo 5:4)
- Renuncie a su demanda de derechos personales. (Mateo 5:5)
- Mantenga un hambre y sed de Dios. (Mateo 5:6)
- Practique una identificación con la gente en necesidad. (Mateo 5:7)
- Mantenga un corazón puro. (Mateo 5:8)
- Cultive la paz en todas sus relaciones. (Mateo 5:9)
- Tome un punto de vista positivo de la crítica. (Mateo 5:10)

Pregunta: ¿Qué bendición disfruta a causa de su decisión de ser un líder siervo?

8. Viven sus vidas OPUESTAS a la filosofía de este mundo. (Juan 13:18)

“No hablo de todos vosotros; yo sé a quienes he elegido; mas para que se cumpla la Escritura: El que come pan conmigo, levantó contra mí su calcañar.”

“Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de otros.” (Filipenses 2:3-4)

Paradojas de la Biblia

Si yo quiero...	Yo debo...	
Salvar mi vida.....	Perderla.....	Lucas 9:24-26
Ser levantado.....	Humillarme a mí mismo.....	Santiago 4:7
Ser el más grande.....	Ser un siervo.....	Mateo 20:20-22
Ser el primero.....	Ser el último.....	Mateo 19:30
Gobernar.....	Servir.....	Lucas 22:26-27
Vivir.....	Hacer morir la carne.....	Romanos 8:23
Ser fuerte.....	Ser débil.....	2 Co. 11:30
Heredar el Reino.....	Ser pobre en espíritu.....	Mateo 5:3
Reproducir.....	Morir.....	Juan 12:24

Hay siete caminos para el poder:

- Fuerza (La gente no tiene opción.)
- Intimidación (La gente es empujada.)
- Manipulación (La gente es coaccionada.)

EXAMINE SU
CORAZÓN

- d. Intercambio (La gente lo canjea por algo.)
- e. Persuasión (La gente es convencida.)
- f. Motivación (La gente actúa voluntariamente.)
- g. Honor (La gente es honrada por su líder y por consiguiente responden.)

Pregunta: ¿En qué se diferencian el estilo de liderazgo de Jesucristo al estilo de liderazgo de los líderes cristianos de hoy en día?

PLAN DE
ACCIÓN

EVALUACIÓN: En escala de uno al diez (1-10), ¿cómo se mediría usted mismo como líder que sirve a otros? ¿Cómo cree que otros lo medirían a usted como un líder siervo?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

APLICACIÓN: ¿A quién se le hace difícil servir? Nombre dos maneras en las que les puede servir esta semana.

CLAVE DE
RESPUESTAS

**RESPUESTAS – Libro 3 UML, Lección 6:
El arte de la vasija y la toalla**

Tres tentaciones

SER AUTOSUFICIENTE (CONFIANZA EN SÍ MISMO)

SER ESPECTACULAR (MENTALIDAD DE CELEBRIDAD)

SER PODEROSO (ESTAR A CARGO)

Líderes siervos como Cristo

1. AMOR

El amor de Jesús era:

- a. POSESIVO
- b. CONTINUO
- c. INCONDICIONAL
- d. SIN EGOÍSMO

2. SEGURIDAD

Jesús sabía:

- a. POSICIÓN
- b. LLAMADO
- c. FUTURO

- ESTIRAR
- HUMILLAR

3. INICIAN

Note la actitud de Jesús:

- a. PROBAR
- b. PERDER
- c. ESCONDER

4. RECIBEN

5. RELACIÓN

6. EJEMPLO

LA GENTE HACE LO QUE VE

7. BENDECIDA

8. OPUESTAS

Los versículos de las Escrituras que se usaron en este libro de trabajo fueron tomados de la Antigua versión de Casiodoro de Reina (1569) revisada por Cipriano de Valera (1602). Revisión de 1960.