

Una Palabra del Dr. John C. Maxwell

Estimado líder de iglesia:

Las palabras no pueden comenzar a describir lo emocionados que estamos en EQUIP al ser parte de su desarrollo en el liderazgo. Permítame explicarle porqué.



Creemos que Dios nos ha llamado a “Un Millón de Líderes” (Million Leaders Mandate). Es una enorme meta. Nuestro plan es equipar a un millón de líderes cristianos para que impacten su mundo para Cristo...y usted es parte de esta visión. ¡Usted es uno en un millón!

El reto es que solamente podremos alcanzar la meta con su ayuda. Nuestro objetivo no es simplemente darle instrumentos para ser un mejor líder, aunque esperamos que esto suceda. Nuestra meta va mucho más allá. Estamos desafiando a cada uno que esté llevando este entrenamiento a que identifique a veinticinco líderes (o líderes potenciales) a los cuales usted pueda equipar asimismo con este material. Queremos que usted sea un líder de líderes. Queremos que sea un mentor para los líderes, alguien que podrá multiplicar en otros el entrenamiento que usted ha recibido. ¿Recuerda lo que el apóstol Pablo le dijo a Timoteo? Él escribió:

“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fiéles que sean idóneos para enseñar también a otros...” (2 Timoteo 2:2)

No creemos que usted pueda prepararse para ser un gran líder en un día. Es por esto que este manual es solo una parte del viaje. Se van a proveer manuales adicionales en un período de tres años. Este currículum refleja mis 25 años entrenando y desarrollando líderes. Le estamos pidiendo ahora que decida ser un estudiante de liderazgo, ser parte del proceso. Apréndalo. Vívalo. Páselo a otros.

Estoy honrado de unirme a usted en este esfuerzo. He orado por meses, aún años, sobre esta visión. Muchas gracias por aceptar este reto para liderar y equipar a otros líderes para la iglesia de Jesucristo. La necesidad más apremiante de este momento es que la guíen líderes saludables, efectivos y espirituales. Le invitamos a tomar este viaje con nosotros. Que podamos entrar al cielo regocijándonos juntos de que fuimos parte del movimiento más grande de liderazgo que el mundo haya visto.

Dios le bendiga conforme se multiplique.

Dr. John C. Maxwell

El equipo EQUIP

Apreciables líderes:



Nos dirigimos a ustedes con gran entusiasmo para compartir la expectación que sentimos ante el lanzamiento del proyecto **UN MILLÓN DE LÍDERES**.

Desde su fundación, la misión de **Lidere** ha sido apoyar al liderazgo iberoamericano a maximizar su potencial personal y como líderes, a través de eventos de equipamiento y de procesos, presentando material de promoción en cuanto a liderazgo.

Nos sentimos muy honrados de colaborar al lado de **EQUIP** y del Dr. John C. Maxwell en tan extraordinario plan. Los invitamos a ser parte de este gran esfuerzo. América Latina desempeña un papel muy importante en la extensión del Evangelio a nivel mundial, y es de suma importancia que nosotros como líderes de esta generación estemos preparados.

Con profundo respeto

Marcos Witt
Fundador



John Vereecken
Presidente

Índice: Libro 5

El fundamento de nuestro liderazgo	2
El liderazgo es mayordomía	6
Liderando diferentes personalidades	12
Principios para lograr que el trabajo sea hecho	16
El poder de asociarse	21
Su decisión determina su destino	27
Clave de respuestas	32

Copyright © 2007 by EQUIP

EQUIP posee los derechos de autor de este material. Su uso está enfocado a ser utilizado para el entrenamiento internacional de EQUIP con su iniciativa de *Million Leaders Mandate*, o *Un Millón de Líderes*. Permitimos a las iglesias asociadas que hagan uso de estos materiales en sus iglesias para el entrenamiento de sus ministros. Estos materiales no deberán ser vendidos.

El fundamento de nuestro liderazgo

(Nuestro ministerio será un precioso tesoro o una trampa de actuación)

“Venid a mí todos los que estáis trabajados y cargados, y yo os haré descansar. Llevad mi yugo sobre vosotros, y aprended de mí, que soy manso y humilde de corazón; y hallaréis descanso para vuestras almas; porque mi yugo es fácil, y ligera mi carga”. (Mateo 11:28-30)

**BASES
BÍBLICAS**

En esta lección evaluaremos el fundamento sobre el cual nuestro liderazgo es edificado. Muchas veces en nuestra búsqueda de resultados, nos deslizamos en el ministerio motivados por culpabilidad más que por la gracia. Que esta lección sirva como recordatorio de la “Fuente” de nuestro poder.

Lucas 10:38-42

Existen dos direcciones comunes que emergen cuando las personas conocen a Jesús:

1. Somos dirigidos a _____.
2. Somos dirigidos a _____.

Marta y María son vívidas ilustraciones de estas dos direcciones o compulsiones. Marta quiere impresionar a Jesús, y tratar de efectuar labores para Él. María determina que debe de ser servida por Jesús primeramente, antes de intentar servirle a Él.

MARTA

- a. Buscó aprobación en sus términos.
- b. No ofrece poder.
- c. Actúa por un corazón dirigido.

MARÍA

- a. Buscó una relación con Jesús.
- b. Ofrece poder sin límites.
- c. Sirve como respuesta a la gracia.

Nuestro problema.

Marta y María ilustran la verdad de esta lección. Cuado venimos a Jesús por primera vez buscamos tener comunión con Él. Eso es todo lo que podemos ofrecer, una búsqueda de la intimidad con Dios. Como en un matrimonio, todo lo que tenemos para ofrecer al principio es ir tras el amor. Sin embargo, conforme maduramos, nuestra búsqueda de competencia desplaza nuestra búsqueda de comunión. Nos volvemos como Marta. Nos esforzamos por ser competentes en nuestra vida cristiana y en el ministerio. Eventualmente, Dios removerá el sentimiento de realización en nuestro estado de competencia para llevarnos a tener comunión con Él otra vez. He aquí un resumen de nuestro problema:

COMPETENCIA

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

COMUNIÓN

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

5. _____ 5. _____

6. _____ 6. _____

Ejecución versus servicio.

Definamos lo que queremos decir con los términos “ejecución” y “servicio” y definamos donde estriba el problema:

Definiciones:

Ejecución: Ministerio realizado por _____ humana, ideado por fuerza humana con el fin de ganarse la aprobación de alguien.

Servicio: Ministerio realizado debido a una experiencia de _____. Es una respuesta de amor a una nueva identidad con el fin de decir “gracias” a Dios.

Hágase estas preguntas:

- ¿Cuál es el fundamento para mi ministerio?
- ¿Por qué hago lo que hago?
- ¿Qué busco al realizar el ministerio?

Diferencias entre el liderazgo basado en ejecución o en servicio:

<u>Ejecución</u> (Ley)	<u>Servicio</u> (Gracia)
1. Se esfuerza con fuerza humana.	1. Está consciente de la debilidad humana; espera el tiempo de Dios y Su fuerza.
2. Esclavitud hacia la ley y el legalismo.	2. Libertad para dar por devoción, no por deber.
3. Desequilibrio: Más hacer que ser.	3. Ritmo balanceado de reflexión y obediencia.
4. La motivación es agradar a las personas.	4. Capacidad de decir no a las personas basado en la dirección de Dios
5. Comparación con los demás.	5. Aceptación de los demás.
6. Manipula y controla a los demás.	6. Libertad para tomar decisiones y ser diferente.
7. Falta de gozo y paz.	7. Experimenta el fruto del Espíritu.
8. Reacciones extremas.	8. Coherencia, estabilidad; sensibilidad a la dirección de Dios.
9. Frustración consigo mismo.	9. Aceptación del proceso de crecimiento de Dios en sí mismo.
10. La relación con Dios es inestable.	10. Crecimiento con Dios lento pero firme.
11. Trabaja para obtener la aprobación de Dios.	11. Respuesta natural a la aprobación incondicional de Dios.
12. Produce una fortaleza de religión.	12. Produce una profunda relación con Dios.

PUNTOS
CLAVES

EXAMINE LA
PALABRA

¡El poder de **SER** es una prioridad sobre el poder de **HACER**, porque si usted es **ALGUIEN**, usted naturalmente hará **ALGO**!

Conclusiones en relación a nuestro problema:

1. Nuestro ministerio debe moverse de la _____ al _____.
2. Debemos buscar la _____ antes que la _____.
3. No podemos ser _____ hasta que seamos _____.

Nuestro potencial.

Experimentar la gracia de Dios nos permite vivir y servir en un nivel más alto. Cuando invitamos a Cristo a ser nuestro Señor, experimentamos la gracia que nos salva y nos lleva al cielo. (¡Eso es definitivamente estar en un nivel más alto!) Sin embargo, muchos de nosotros dejamos esta posición de gracia y tratamos de crecer a través de nuestra ejecución.

Si nuestro liderazgo y ministerio van a ser sobrenaturales (como Jesús los ha llamado a ser) deberemos darnos cuenta de que todo en el reino de Dios viene por GRACIA a través de la fe. Deberemos ver y creer esto antes que nuestras vidas lo reflejen. Tome nota de las tres ilustraciones bíblicas siguientes...

1. La ilustración de un padre e hijo

Somos primeramente _____ de Dios antes de ser _____ de Dios.

2. La ilustración del matrimonio

Somos la _____ de Cristo antes de ser _____ para Cristo.

3. La ilustración del embajador

Operamos en el poder y autoridad de _____ no en el _____.

Las bases bíblicas para un ministerio lleno de poder por la gracia.

- 2 Corintios 9:8
- Efesios 2:10
- 2 Corintios 12:9
- 1 Corintios 15:10

No es que la ley sea mala; simplemente no nos da poder para vivir una vida de servicio y ministerio. Solamente nos puede recordar cuando hemos fallado. La gracia cambia nuestros deseos y nos da poder para realizar esos deseos.

Nuestra receta:

¿Qué pasos deberemos dar para regresar a un “estilo de vida lleno de gracia”? Empecemos con las siguientes prácticas en nuestro ministerio:

- Nuestra experiencia tipo “*María*” deberá de preceder a nuestra experiencia tipo “*Marta*”.
- Nuestra competencia (*aptitud*) deberá de emanar de nuestra *comuni3n* con Dios.
- Deberemos hallar un ritmo balanceado entre ser y hacer.
- Deberemos creer y abrazar los siguientes fundamentos de la “gracia”.

Fundamentos de la gracia

1. La gracia de Dios es _____ gratuitamente porque est1 basada en lo que hizo Jes1s, no en lo que hice yo.
2. Dios no me ama y me _____ por lo que yo puedo hacer por él.
3. Debo _____ a mi “viejo esposo” (la ley) y dejar de relacionarme con Dios sobre esta base.
4. La gracia de Dios me acepta como soy, luego me _____ vivir por encima de mi propia capacidad.
5. El nico requisito para recibir la gracia es la _____.
6. El ministerio es mayor bajo la gracia debido a que la _____ es la motivaci3n, no la _____.

Entrando en la gracia

1. _____ – Llevar a cabo un examen personal y un diagn3stico honestos.
2. _____ – Entregar mis asuntos por ejecutar ante Dios.
3. _____ – Fijarme en las personas y los asuntos por los cuales estoy actuando.
4. _____ – Perdonar; dejar los puntos de vista equivocados y rendirme.
5. _____ – Pedir al Espíritu Santo que me conceda la gracia de Dios.
6. _____ – Rehusarme a permitir que motivos incorrectos me dirijan.
7. _____ – Volver a servir a Dios con un coraz3n amoroso que le responde.

EVALUACI3N: *Eval1e su b1squeda de competencia versus su b1squeda de comuni3n.*

APLICACI3N: *Qu pasos necesita dar para vivir un estilo de vida “lleno de gracia”?*

EXAMINE SU
CORAZ3N

PLAN DE
ACCI3N

BASES
BÍBLICASEXAMINE LA
PALABRA

El liderazgo es mayordomía

Entendiendo los principios de Dios en la mayordomía financiera

“Pues si en las riquezas injustas no fuisteis fieles, ¿quién os confiará lo verdadero?” (Lucas 16:11)

Los líderes son administradores, no dueños de los recursos de Dios (1 Corintios 4:1-2). Debemos ser modelos y enseñar al pueblo de Dios sobre la mayordomía de su tiempo, talento y dinero. El propósito de este estudio es enseñarles los principios financieros de Dios con el fin de conocer a Cristo más íntimamente, ser libres para servirle y financiar la Gran Comisión.

Dios se interesa en nosotros, debido a ello Él nos dio una guía para el manejo del dinero. La Biblia contiene más de 2,350 versículos que tienen que ver con el dinero y las posesiones. Jesús enseñó más sobre el dinero que casi sobre cualquier otro tema. Habló de él en dieciséis de sus treinta y ocho parábolas. Todos entendemos que el dinero es un artículo práctico en la vida, pero también es un tema espiritual conforme lideramos a nuestras familias y ministerios. Dónde invertimos nuestro dinero revela mucho sobre nuestra vida espiritual. Jesús dijo: “Porque donde esté vuestro tesoro, allí estará también vuestro corazón”. (Mateo 6:21).

La manera en que manejamos el dinero tiene un impacto en qué tan íntima es nuestra relación con Cristo. El dinero es un competidor primario de Cristo por el liderazgo de nuestras vidas (Mateo 6:24). Dios desea ejercer Señorío sobre todo... y esto incluye nuestras finanzas.

En esta sesión veremos:

- Posesión versus mayordomía.
- Ganar y presupuestar.
- Ahorrar y dar.
- Gastar y deber.
- Integridad y enseñar a su gente.

Liderazgo, posesión y mayordomía.

Es importante para un líder reconocer la diferencia entre ser poseedor y ser mayordomo. Dios es el dueño. Nosotros somos los mayordomos. Dios mantiene ciertas responsabilidades para Sí y Él ha dado otras responsabilidades a nosotros. Examinemos la diferencia:

La parte de Dios

1. Dios es el _____ de _____. (Salmos 24:1)
2. Dios tiene el _____. (Salmos 135:6)
3. Dios proveerá para nuestras _____. (Filipenses 4:19)

Nuestra parte

1. Somos mayordomos de las posesiones de _____. (Un mayordomo es el administrador de las posesiones de alguien más.)
2. Deberemos ser _____. (1 Corintios 4:2)
3. Cuando seamos fieles seremos _____ en tres maneras:
 - a. Estaremos más cerca de Jesucristo.

- b. Desarrollaremos un carácter conforme a Dios.
- c. Empezaremos a tener estabilidad financiera.

Juan Wesley vivió basado en estas reglas en el siglo XVIII:

- Gane todo lo que pueda.
- Ahorre todo lo que pueda.
- Dé todo lo que pueda.

PUNTOS
CLAVES

Usemos esto como un esquema para nuestra discusión en esta lección.

_____ **todo lo que pueda.**

La Biblia nos instruye a trabajar arduamente, como si trabajáramos directamente para el Señor (Colosenses 3:23-25). En Proverbios 6:6-11, nos dice que estudiemos un pequeño insecto, la hormiga, para ver un modelo para nuestra ética de trabajo. La hormiga despliega las siguientes tres características:

1. **Iniciativa** – La hormiga no necesita de un gobernante que le diga que trabaje.
2. **Diligencia** – La hormiga trabaja arduamente preparando comida para el futuro.
3. **Integridad** – La hormiga no trabaja por dinero o ganancia egoísta.

“Gane todo lo que pueda” no significa establecer una meta para hacer más dinero; no se trata de codicia. De hecho, la Escritura nos advierte sobre la codicia. Timoteo enseña que la codicia trae todo tipo de lazos, y que el amor al dinero es la raíz de todos los males (1 Timoteo 6:9-10).

“Ganar todo lo que se pueda” y no ser controlado por la codicia es esencial. La clave es el contentamiento. El apóstol Pablo escribió: “Pero gran ganancia es la piedad acompañada de contentamiento.” (1 Timoteo 6:6). ¿Cuánto podemos acumular como un líder cristiano? ¿Qué posesiones materiales necesitamos para tener contentamiento? La misma Escritura nos da la respuesta:

“Así que, teniendo sustento y abrigo, estemos contentos con esto.” (1 Timoteo 6:8)

“Gane todo lo que pueda” significa trabajar arduamente. También implica ganar más para que podamos invertir en las necesidades de los demás. Discutiremos este punto con mayor detalle en la sección “Dé todo lo que pueda” de esta lección.

_____ **todo lo que pueda.**

Ahorrar significa prepararse para el futuro. La Escritura nos anima a ahorrar. Tome nota de las siguientes directrices en relación a ahorrar dinero:

1. Ahorre solamente si esta _____.
2. Ahorre _____.
3. ¿Por qué ahorrar?
 - a. Ahorre para _____ inesperadas.
 - b. Ahorre para _____ a largo plazo.
 - c. Ahorre para _____ mayores.
 - d. Ahorre para _____ (invertir en el futuro).

4. _____ planes de enriquecimiento rápido y las apuestas (Proverbios 28:22).

Presupueste su ingreso

Para poder ahorrar todo lo que pueda, necesitará hacer un presupuesto para administrar su dinero. Tener un presupuesto es decirle a su dinero simplemente a dónde quiere que vaya, en lugar de estar adivinando a dónde se fue.

1. Desarrolle y use un plan para controlar sus gastos (Proverbios 27:23). Usar un plan para gastar es una manera sabia y práctica de controlar sus patrones de gasto.

Ejemplo: Siéntese a planear su presupuesto cada año. Determine qué necesidades son prioridad en su presupuesto, incluyendo cualquier deuda que tenga. En seguida, establezca cuánto dinero puede invertir en cada área antes de gastar cualquier cosa. Escríbalo sobre papel y escoja a alguien a quien usted le dé cuentas de esto.

2. Pague lo que ha pedido prestado (Salmos 37:21). Si usted tiene deudas, inclúyalas en su presupuesto para que pueda pagarlas lo más pronto posible (Proverbios 3:27-28).

_____ todo lo que pueda.

La Escritura nos anima a dar generosamente. En ningún momento somos más como Dios que cuando estamos dando: “Porque de tal manera amó Dios al mundo, que ha dado...” Jesús alaba a aquellos que dan sacrificando, más allá del llamado del deber. Los siguientes pasajes de la Escritura nos animan a dar:

1. Dé a su _____. (Malaquías 3:10; Mateo 23:23)
El diezmo es la décima parte de sus ingresos: Hebreos 7:3,6; Proverbios 3:9-10
2. Dé a otros _____. (Mateo 10:42; Marcos 10:29-30)
Esto es invertir en el Evangelio por encima de lo que regularmente da: Lucas 6:38
3. Dé a los _____. (Proverbios 19:17)
Esto es compartir con personas en necesidad, como si fueran Cristo.

En los tres casos ¡Dios considera nuestras ofrendas como si se lo diéramos a Él! Estamos haciendo tesoros en el cielo. La Biblia nos enseña que dar es una inversión, la cual Dios promete regresar para usted y para el Reino de Dios.

¿Cuánto debemos de dar?

Leemos acerca de diezmar en Malaquías 3:8-10. Abraham (antes de la ley de Moisés) dio el diezmo a Melquisedec, el sacerdote de Dios. La ley mosaica requería diezmos y ofrendas. El principio en el Nuevo Testamento es dar generosamente; Jesús alabó el hecho de dar con sacrificio (Marcos 12:42-44). Tanto el Antiguo como el Nuevo Testamento nos enseñan que debemos dar nuestros primeros y mejores frutos al Señor.

Dando con la actitud correcta.

1. Dé con un corazón amoroso. (1 Corintios 13:3; Juan 3:16)
2. Dé con alegría. (2 Corintios 9:7)
3. Dé a Dios primeramente como una expresión de prioridad. (Proverbios 3:9)
4. Dé a Dios sistemáticamente. (2 Corintios 8:1-4)
5. Dé proporcionalmente. (2 Corintios 8:11-15)
6. Dé a pesar de sus circunstancias. (Filipenses 4:10-19)

EXAMINE SU
CORAZÓN

7. Dé estratégicamente, para lograr un impacto máximo en el Reino. (Mateo 6:19-21)

La bendición de dar.

1. Dar _____ a Cristo.
2. Dar _____ y nos hace como Jesús.
3. Dar nos permite colocar nuestros _____.
4. Dar puede producir un _____ para el dador.

Deshágase de toda _____ tan pronto como pueda.

Juan Wesley no incluyó las deudas en sus reglas financieras, pero sentimos que es un tema válido e importante que debemos abordar en el siglo XXI. Para los líderes, la deuda puede ser una distracción que cause que perdamos el enfoque. También puede ser una carga que consume nuestras energías del ministerio. Además puede ser como una cadena, limitando nuestras opciones, haciéndonos ir más despacio.

La Biblia no dice que pedir prestado sea pecado, pero si desalienta a hacerlo. Deuda es el dinero o las posesiones que una persona está obligada a pagar a otra. Incluye dinero que se debe a bancos, amigos, parientes, compañías de crédito y otras instituciones financieras.

Lo que la Escritura dice acerca de la deuda

1. Somos _____ a tener deudas. (Romanos 13:8)
2. La deuda es considerada una _____. (Proverbios 22:7)
No tenemos libertad de decidir en qué gastar nuestros ingresos si tenemos deudas.
3. La deuda _____ el futuro. (Santiago 4:13-15)
Cuando estamos endeudados, asumimos que tendremos suficientes ingresos en el futuro para pagar la deuda. La Biblia desalienta la suposición.
4. En el Antiguo Testamento la deuda era una _____ por desobedecer. (Habacuc 2:5-8)
5. Ser libre de deudas era una _____ por la obediencia. (Deuteronomio 28:1-2,12,15,43-44)

Siete pasos para salir de deudas

La deuda viene de la ignorancia, por falta de planeación, por satisfacer un placer o por emergencias inesperadas.

1. Ore y confíe en que Dios le permitirá liberarse de las deudas.
2. No acumule nuevas deudas.
3. Haga una lista de todas sus deudas y de todo lo que posee. Enliste sus deudas para determinar su situación financiera actual. Luego decida si deberá vender alguna posesión para reducir la deuda.
4. Utilice un plan de gastos o presupuesto por escrito. Desarrolle un plan por escrito para asegurarse de que sus gastos no serán mayores que sus ingresos y para que identifique

EXAMINE LA
PALABRA

PLAN DE
ACCIÓN

“dinero extra” que podría tener, para poder pagar las deudas con mayor rapidez.

5. Establezca un plan de pagos para cada deuda. Comuníquese con sus acreedores. La mayoría de los acreedores están dispuestos a trabajar con personas que honestamente quieren pagar sus deudas. Comuníquese con regularidad y dele seguimiento.

Primero intente pagar las deudas más pequeñas o aquellas que tengan los intereses más altos. Una vez que usted haya pagado la primera deuda, sume esta cantidad que pagaba al pago regular de la segunda deuda que usted haya planeado pagar. Cuando ésta se haya pagado, aplique ambos pagos a la siguiente deuda y así sucesivamente hasta que todas las deudas sean pagadas.

6. Considere ganar un ingreso adicional. Muchas personas tienen empleos que simplemente no producen suficientes ingresos para poder cumplir con sus necesidades aunque gasten sabiamente. Podrían necesitar tener un ingreso adicional para estar sin deudas.
7. Baje su gasto. Algunas personas necesitan bajar su gasto para poder estar sin deudas.

Seis reglas si usted debe tener alguna deuda:

1. Comprométase a pagarla. (Romanos 13:7-8)
2. Como regla, no sea fiador de un préstamo. (Proverbios 17:18)
3. Evite “presuponer el futuro”. (Proverbios 27:1)
4. Nunca ponga en un lugar de riesgo a su familia. (1 Timoteo 5:8)
5. Use el crédito revolvente sabiamente. (1 Corintios 4:2)

Integridad y enseñar a su gente.

La palabra “integridad” viene de la palabra matemática “integral”, que significa: “estar entero y unido, estar completo, no estar dividido, sin duplicidad o una farsa”. Integridad significa ser coherente.

Una persona de integridad guarda su palabra aunque le dañe. Sus principios públicos y privados son los mismos. Esto es vital especialmente cuando tiene que ver con dinero. Debemos ser ejemplos del bien en la mayordomía honesta del dinero antes de pedir a nuestros seguidores que lo sean.

Dios ha establecido el valor de la honestidad.

1. Dios desea que seamos _____ honestos. (Proverbios 6:16-17; 12:22)
2. La veracidad es uno de los _____ de Dios. (Juan 14:6). Él nos ordena que seamos un reflejo de su carácter de santidad. (1 Pedro 1:15)
3. No podemos ser _____ y amar a Dios. (Proverbios 14:2)
4. No podemos ser _____ y amar a nuestro prójimo. (Romanos 13:9)
5. La integridad _____ a Dios. (1 Crónicas 29:17)
6. La integridad _____ seguridad. (Proverbios 10:9)
7. La integridad _____ la credibilidad para el ministerio. (Filipenses 2:15)

EXAMINE SU
CORAZÓN

8. La integridad _____ orientación de parte de Dios. (Proverbios 4:24-26;11:3)

La honestidad es un requisito para los líderes.

1. Un líder deshonesto _____ seguidores deshonestos. (Proverbios 29:12)
2. La deshonestidad debería _____ a una persona para el liderazgo. (Éxodo 18:21)
3. La integridad _____ el liderazgo. (Proverbios 28:16)
4. La integridad es importante aún en las cosas _____. (Lucas 16:10)

Enseñando a otros sobre la mayordomía.

Conforme usted comunica los principios bíblicos sobre el dinero y la mayordomía, debe de recordar que se trata tanto de sus palabras como de su vida. Las personas tal vez no crean lo que usted dice, pero ellos definitivamente creerán lo que usted haga. ¿Puede usted recordar el principio número uno de la administración en el mundo? Puede ser resumido en una frase:

Las personas hacen lo que ven.

Enseñamos lo que sabemos, pero reproducimos lo que somos. Esto es una ley de la naturaleza. En consecuencia, le animamos a que tenga sus finanzas en orden antes de desafiar a otros a que las tengan.

Tres verdades que el dinero y las posesiones revelan de nuestras vidas:

1. Su dinero y posesiones son un _____.
Son un instrumento que Dios quiere utilizar para que avance Su Reino.

Pregunta: ¿Habrà alguna cosa eterna que venga de mi dinero o de mis posesiones?
2. Su dinero y posesiones son una _____.
Son una prueba que revela qué tan bien maneja lo que posee.

Pregunta: ¿Ganaré más debido a que he invertido muy bien mi dinero en la tierra?
3. Su dinero y posesiones son una _____.
Son una marca registrada (título) que demuestra quién es el que verdaderamente los posee.

Pregunta: ¿He sometido mi dinero y posesiones al verdadero Dueño?

EVALUACIÓN: ¿Qué tan bien lo ha hecho cuando usted evalúa su mayordomía basado en las tres verdades citadas anteriormente?

APLICACIÓN: Haga un presupuesto de un año para su vida personal y su ministerio..

PLAN DE
ACCIÓN

Liderando diferentes personalidades

Cómo conectar con las personas que lo siguen

BASES BÍBLICAS

“Andad sabiamente para con los de afuera, redimiendo el tiempo. Sea vuestra palabra siempre con gracia, sazonada con sal, para que sepáis cómo debéis responder a cada uno”. (Colosenses 4:5-6)

El fundamento para esta lección

Conforme los líderes van madurando, van entendiendo mejor las diferencias en las personas. Reconocen que aquellos que los siguen son motivados por diferentes causas; responden a diferentes ideas; y se emocionan por diferentes razones. Cada líder debe aprender estas diferencias básicas de personalidad que existen en una organización:

1. Las personas deberán ser _____. (Esta es la belleza del cuerpo de Cristo)
2. Hay _____ en sus diferencias. (Sus diferencias traen equilibrio a las debilidades que usted posee.)
3. Su personalidad no _____. (Las personalidades no cambiarán fundamentalmente.)

Cuando el líder falla en entender y relacionarse con las diferentes personalidades dentro de una organización, surgen los problemas.

Metas para esta lección

1. Desarrollar una conciencia de las diferentes personalidades.
2. Desarrollar el aprecio por las diferentes personalidades.
3. Desarrollar un plan efectivo para trabajar con diferentes personalidades.
4. Desarrollar un equipo con una variedad de personalidades que compartan una visión y valores comunes.

Los buenos líderes reconocen la influencia, las personalidades, y los dones espirituales de otras personas. Ellos pueden PERCIBIR a las personas, y luego las LIDERAN.

Cuatro tipos básicos de personalidad y cómo detectarlos

1. El popular _____.
 - a. Ellos quieren que todo sea divertido, las personas les dan energía.
 - b. Sus áreas de trabajo son un poco desarregladas, desordenadas y con colecciones.
 - c. Con frecuencia tienen necesidad de gente, actividad y conversación.
 - d. Pueden ser egocéntricos.
 - e. Su lema es: “¡Véanme!”
2. El perfecto _____.

- a. Ellos piensan que cualquier cosa que valga la pena hacerse vale la pena hacerse bien.
 - b. Su área de trabajo es ordenada, todo está en su lugar.
 - c. Son detallistas, el hecho de pensar les da energía.
 - d. Con frecuencia son temperamentales. Pueden ser artistas.
 - e. Su lema es: "Por favor, entiéndanme."
3. El poderoso _____.
- a. Quieren estar a cargo; son fuertes, establecer metas les da energía.
 - b. Su área de trabajo refleja más función que forma.
 - c. Ellos quieren resultados y quieren las cosas hechas a su manera.
 - d. Pueden ser demandantes e impacientes.
 - e. Su lema: "¡Hazlo a mi manera, ahora!"
4. El pacífico _____.
- a. Son de trato agradable, pacíficos, alegres y relajados.
 - b. Su área de trabajo es informal y sencilla.
 - c. Prefieren no estar involucrados si el asunto causa conflicto.
 - d. Pueden no cumplir sus compromisos y no llegar a las metas debido a que no llevan prisa.
 - e. Su lema: "¿Cuál es la diferencia?"

La manera más efectiva de conectar con estos tipos de personalidad

El sanguíneo: Déle _____ y _____.

El melancólico: Reconozca su necesidad emocional por el _____ y _____.

El colérico: Comuníquese que usted _____ y a _____.

El flemático: Aprenda a _____.

PUNTOS
CLAVES

Preguntas y respuestas de los tipos de personalidad

- | | |
|---|---|
| 1. ¿Cuáles son con frecuencia los líderes naturales? | Respuesta: Coléricos y melancólicos |
| 2. ¿Cuáles son con frecuencia los seguidores naturales? | Respuesta: Flemáticos y sanguíneos |
| 3. ¿Cuáles causan la mayoría de los problemas? | Respuesta: Melancólicos y coléricos |
| 4. ¿Cuáles son por naturaleza los más leales? | Respuesta: Flemáticos |
| 5. ¿Cuál es el que por naturaleza tiene más dones? | Respuestas: Melancólico |
| 6. ¿Cuál es por naturaleza el más amado? | Respuesta: Sanguíneo |
| 7. ¿Cuál influye con mayor naturalidad? | Respuesta: Colérico |
| 8. ¿Tienen algunos una mezcla de personalidades? | Respuesta: Si. La mayoría de las personas |

La misma idea básica pero con varios nombres

Hay varias personas que han creado sus descripciones particulares de estos cuatro tipos de personalidades básicas. Hemos listado algunas de ellas a continuación.

**EXAMINE SU
CORAZÓN**

Rompecabezas de personalidad	Sanguíneo	Colérico	Melancólico	Flemático
Perfil de personalidad	Influencia	Dominio	Cautela	Firmeza
Smally y Trent	Nutria	León	Castor	Perro labrador
Larry Crabb	Emocional	Volátil	Racional	Personal
Alessandra y Cathcart	Socializador	Director	Pensador	Relacional
Merrill-Ried Styles	Expresivo	Manejador	Analítico	Amable

Cómo dirigir con efectividad diferentes personalidades

1. Conozca su _____ personalidad.
Debe de entenderse y liderarse usted mismo antes de liderar a alguien más.
2. Reconozca la personalidad de su _____.
Cada iglesia y organización posee su propia personalidad y fortaleza.
3. Aprenda las diferentes personalidades de su _____.
Los buenos líderes reconocen el estilo de su equipo de trabajo, de sus voluntarios y miembros.
4. Llene las posiciones de su equipo por _____.
Ciertas posiciones requieren algunas fortalezas; asocie la fortaleza de una persona con una tarea.
5. Coloque a los miembros del equipo más cercanos a usted considerando sus propias _____.
Maneje sus debilidades colocando miembros del equipo con áreas fuertes en las cuales usted es débil.
6. _____ a los miembros de su equipo de acuerdo a su personalidad.
Los tres motivadores primarios: lograr una meta, estar juntos, influenciar un equipo.
7. Tenga cuidado de no _____ a las personas.
El líder exitoso sabrá qué personalidad se manifestará en una situación dada.
8. Enseñe a su _____ sobre las diferentes personalidades.
Los miembros del equipo deberán reconocer las fortalezas de las personalidades conforme el equipo se forma.
9. Forme equipos ministeriales con personalidades y _____ complementarias.
Cuando usted forme equipos para llevar a cabo una tarea, asegúrese de tener diferentes fortalezas dentro de ellos.
10. Lidere a otros conforme al estilo de _____ de cada persona.
La ley de la conexión: Los líderes tocan el corazón antes de pedir la mano.

Una tabla de resumen

Recuerde que la mayoría de las personas son una combinación de los cuatro tipos de personalidad. Por lo general tenemos un tipo primario y uno secundario en nuestras personalidades.

	<u>Colérico</u>	<u>Sanguíneo</u>	<u>Flemático</u>	<u>Melancólico</u>
Descripción	Movedor de personas	Buscador de reconocimiento	Cooperador en grupo	Perfeccionista reservado
Rasgo trabajo	Orientado a metas Actúa rápido	Orientado a personas Enérgico; inspira	Orientado a equipos Trabajador firme	Orientado a números Planea, organiza
Estilo básico	Dirige	Interactúa	Estabiliza	Cauteloso
Bajo presión	Mandón Impaciente	Emocional Optimista	Se vuelve lento Malhumorado	Muy crítico Estricto
	<u>Colérico</u>	<u>Sanguíneo</u>	<u>Flemático</u>	<u>Melancólico</u>
Respuesta al conflicto	Ataca	Trata de vender luego se retira	Se dobla ante la autoridad	Se retira para prepararse
Palabra bíblica favorita	Fruto	Gozo	Paz	Verdad
Resiste fuertemente	Crítica personal	Rechazo personal	Cambios vagos, repentinos.	Crítica al trabajo y a las ideas
Ideas	Genera ideas	Habla sobre las ideas	Hace el trabajo	Se asegura que el trabajo esté hecho bien.
Cambio	Crea el cambio	Le gusta cambiar el cambio	Lento en el cambio	Debe justificarlo
Temor	Que se aprovechen de él	Desaprobación social	Pérdida de seguridad	Imperfección/ Desorganización

PUNTOS CLAVES

EVALUACIÓN: ¿Cuál es su personalidad? ¿Cuáles son las personalidades de su equipo?

APLICACIÓN: Enliste una acción que puede tomar para conectar con cada miembro de su equipo.

PLAN DE ACCIÓN

Principios para lograr que el trabajo sea hecho

Ayúdese y ayude a su organización a alcanzar su potencial

“En esto es glorificado mi Padre, en que llevéis mucho fruto, y seáis así mis discípulos”. (Juan 15:8)

“Sin bueyes el granero está vacío; Mas por la fuerza del buey hay abundancia de pan”. (Proverbios 14:4)

La meta para nuestras organizaciones no es vernos bien, tener juntas y sobrevivir. La meta es producir; llevar fruto basados en la misión que Dios nos ha dado. Como líderes, somos llamados a mejorar el mundo en el cual vivimos, e incrementar la población del cielo por medio de lo que hacemos.

Es necesario el trabajo duro, sin embargo el trabajo duro solo no garantiza resultados. La actividad no equivale a logros. Debemos aprender a trabajar más inteligentemente, no sólo arduamente. En esta sesión examinaremos algunas prácticas probadas para hacer que las cosas se hagan a través de las personas de su organización. Alguien alguna vez dijo: “Al mundo le importa poco lo que un hombre o mujer sabe, es lo que un hombre o una mujer hace lo que cuenta”.

Principios y prácticas para que el trabajo sea hecho

1. Lo que se puede _____ se logra hacer.

Los líderes deben escuchar primeramente a su gente cuando habla. ¿Qué es lo que continúan discutiendo? Lo que sea, es ahí donde está su interés. Los líderes excelentes crean un ambiente a través de las palabras que envía “el mensaje” a su gente. El “mensaje” implica todo lo que sea su meta más alta o su misión.

Las palabras crean sentimientos y actitudes. Y los sentimientos y las actitudes son lo que mueve a la gente a ponerse en acción. Piense en las compañías seculares que tratan de movilizar a las personas para que compren sus productos. Las que son efectivas han creado un mensaje sencillo que todos pueden recordar.

Cómo ayudar a la gente a recordar lo que decimos

- a. Relación — ¿Quién lo dice?
(Comunicación en latín quiere decir “lugar común”)
- b. Repetición — ¿Qué tan seguido es expresado?
(Los de mercadotecnia saben que la gente necesita oírlo ocho veces.)
- c. Relevancia — ¿Es aplicable? ¿Es relevante?
(Las personas escuchan los mensajes que se relacionan directamente con ellos.)
- d. Respuesta — ¿Estoy practicando lo que se dijo?
(Las personas recuerdan el 10% de lo que oyen, y el 70% de lo que ven ejemplificado.)

2. Lo que se puede _____ se logra hacer.

Las personas necesitan ser capacitadas para que puedan llevar a cabo una tarea. La mayoría de las personas temen involucrarse personalmente en el ministerio debido a

su falta de confianza. Y les falta confianza debido a que les falta entrenamiento.

Razones por las cuales las personas fallan en funcionar con efectividad

- Ellos no saben _____ es lo que se supone que deban de hacer.
- Ellos no saben _____ hacerlo.
- Ellos no saben _____ deberían hacerlo.
- Hay obstáculos _____ de su control.

Las primeras tres de las cuatro afirmaciones involucran entrenamiento. El entrenador ideal es alguien que ha hecho la tarea y sabe el “qué” y el “cómo” llevarlo a cabo. El entrenador entiende asimismo el “por qué” de la tarea. Las personas aprenderán con naturalidad de este tipo de persona. Proverbios 13:20 nos dice: *“El que anda con sabios, sabio será; Mas el que se junta con necios será quebrantado”*.

Consejos para entrenar

- Seleccione bien.
 - Relaciónese bien.
 - Déles los instrumentos que necesiten.
 - Enséñeles a utilizar los instrumentos.
 - Déjeles saber su expectativa.
 - Obsérvelos y deles retroalimentación específica.
 - Quédese con ellos hasta que hayan experimentado el éxito.
 - Lleve un control sistemático de ellos.
 - Afirmelos y aliéntelos continuamente.
 - Seleccionen juntos a alguien a quien el que está siendo entrenado pueda entrenar.
3. Lo que se puede _____ se logra hacer.

Henry W. Longfellow escribió: “Nos juzgamos a nosotros mismos por lo que sentimos que somos capaces de hacer; otros nos juzgan por lo que hemos hecho”. Como líder, pronto encontrará que las personas definen lo que es importante basados en aquello que usted se toma el tiempo de evaluar.

Cada día de su vida adulta, Benjamín Franklin tomó tiempo para examinar dos preguntas. La pregunta de la mañana era: “¿Qué bien haré hoy?” y la pregunta de la noche: “¿Qué bien he hecho hoy?”

Nuestras metas deberán ser:

- | | |
|----------|----------|
| a. _____ | d. _____ |
| b. _____ | e. _____ |
| c. _____ | f. _____ |

4. Lo que se puede _____ se logra hacer.

Eugene Habecker dijo: “Cuando estoy tentado a no actuar en una situación difícil que involucra a las personas, me pregunto a mí mismo: ¿Me estoy deteniendo debido a _____

PUNTOS
CLAVES

EXAMINE SU
CORAZÓN

mi comodidad personal o por el bien de la organización? Si estoy haciendo lo que me es cómodo, estoy violando la confianza que se depositó en mí, estoy defraudando. Si al hacer lo que es bueno para la organización resulta que también me resulta cómodo, esto será maravilloso. Sin embargo si estoy tratando a la irresponsabilidad irresponsablemente, debo de recordar que dos equivocaciones no hacen un acierto.”

Una lista de control para la confrontación.

- a. ¿Confronté lo más pronto posible?
 - b. ¿Separé a la persona de su acción equivocada?
 - c. ¿Confronté solamente lo que la persona puede cambiar?
 - d. ¿Le di el beneficio de la duda?
 - e. ¿Fui específico?
 - f. ¿Evité ser sarcástico?
 - g. ¿Evité palabras como “siempre” y “nunca”?
 - h. ¿Les manifesté cómo me sentí por lo que hicieron mal?
 - i. ¿Les ofrecí un plan para remediar el problema?
 - j. ¿Los afirmé como personas y amigos?
5. Lo que se puede _____ se logra hacer.

Las personas responden a la retroalimentación y a las recompensas. A todos nos encanta ver resultados cuando hemos dado nuestro mejor esfuerzo y parte de los resultados es afirmar a aquellos que han trabajado a nuestro lado. Debemos de recordar, sin embargo, recompensar RESULTADOS, no solamente esfuerzo.

La recompensa que puede dar puede variar. Las personas son recompensadas por lo general a través de premios o elogios. Vea los siguientes consejos sobre elogiar a las personas:

Puntos para elogiar a las personas:

- a. Sea genuino.
- b. Busque oportunidades.
- c. Dígalo primero.
- d. Hágalo en privado.
- e. Hágalo en público.
- f. Sea específico.
- g. Recuerde respaldar sus palabras con acciones.
- h. Póngalo por escrito.

Pregunta: ¿Cuáles de estos principios practica usted?

Resumen

Si usted planea liderar una organización productiva, necesitará aprender y practicar los cinco principios que le han sido presentados. Ahora examinemos algunos pasos para llevar a su organización, de ser meramente efectiva, a ser excelente.

Claves para la excelencia en su organización

1. Valore la _____.

En la historia, la palabra excelencia ha sido usada como un título de honor: Su Excelencia. Es derivada de la palabra latina “excellens” la cual significa ir más allá de lo ordinario, sobresalir.

2. No se conforme con lo _____.

La excelencia se puede lograr si usted se preocupa más de lo que los otros piensan que es sabio preocuparse; si se arriesga más de lo que los demás piensan que es seguro; si usted sueña más de lo que los demás piensan que es práctico; si usted espera más de lo que los demás creen que es posible; y si usted trabaja más de lo que los demás piensan que es necesario.

3. Ponga atención a los _____.

Existe una frase muy común que dice: “El diablo está en los detalles”. Esto significa que la idea general que usted trata de lograr raramente le da problemas; el problema viene cuando empieza a ordenar los detalles. Los líderes que dirigen organizaciones excelentes notan los detalles.

4. Desarrolle un _____ profundo con la excelencia.

Conforme usted desarrolle varios departamentos dentro de su ministerio, no permita que ninguno de ellos sea mediocre. Desarrolle cada uno para tener un compromiso de sobresalir. El concepto que está detrás de la palabra “mediocre” viene de los alpinistas. Literalmente significa “la mitad de la roca”. Es una ilustración de alpinistas que están satisfechos con llegar a la mitad de la montaña.

5. Tenga _____.

Para llegar a ser realmente excelente, usted debe edificar la excelencia tanto en la realidad como en la percepción. Si la gente ve sus logros, pero creen que usted no tiene ninguna integridad o carácter, eso disminuye el logro. Usted no puede ganar resultados a expensas de su integridad.

6. Demuestre _____ genuino por los demás.

La excelencia también requiere que los líderes muestren respeto. La consecuencia de los resultados sin respeto es una mala reputación. Los líderes excelentes dan y reciben respeto.

7. Camine la _____ milla.

Jesús habló de caminar la segunda milla aunque se nos pida que caminemos solo una. Esto significa exceder la expectativa yendo más allá de lo que los demás creen que es común y normal. Las personas recordarán aquellos que sorprenden a otros de esta manera.

8. Nunca deje de _____.

Los líderes reconocen que el crecimiento requiere cambio. Al mejorar nosotros mismos damos lugar a que comience el cambio. Mejorar uno mismo es la marca de un líder, no de un seguidor. Mejorar uno mismo de manera constante es el único camino para permanecer siendo un líder.

9. Siempre dé el _____

Los líderes se comprometen. Hay cuatro tipos de personas en lo que respecta a compromiso:

- a. Los que se escabullen – No toman decisiones ni tienen metas, sólo excusas.

PUNTOS
CLAVES

- b. Los que están en pausa – No están seguros del futuro, así que no empiezan.
- c. Los desertores – Ellos empiezan, pero se detienen cuando el camino se hace áspero.
- d. Los que van por el todo – Ellos salen a establecer metas, pagan el precio y las alcanzan.

10. No sólo arregle las cosas temporalmente, haga que las cosas estén _____.

Cuando los problemas ocurran, no busque una solución rápida. Con frecuencia la respuesta rápida es un atajo y no reconoce el problema de fondo. Su meta no deberá ser un arreglo temporal, sino que deberá corregir el problema y arreglar las cosas a largo plazo.

11. Dedíquese a lo que hace _____.

Si usted va a liderar con excelencia, necesitará identificar y enfocarse en lo que hace mejor. Su ministerio no puede ser una respuesta a todo lo que hay bajo el sol. Los líderes pueden hacer lo que sea, pero no pueden hacerlo todo. Halle en lo que es más fuerte y dedíquese su mayor atención

12. Acepte la _____ del momento o de la posición.

El liderazgo es probado cuando sube la presión. Ahí es donde ve de lo que está usted hecho. Cuando se encuentre en una situación difícil, abrácela. Véala como parte del área que le atañe por ser líder. Busque opciones. Confíe en Dios. Esté expectante a la solución que viene.

13. Sea _____ con su estilo de vida.

La excelencia no es un evento; es un estilo de vida coherente. No sobresalga solamente en una parte de su ministerio. No puede construir una buena reputación en tan solo una pequeña parte de la historia de su organización. Haga de la excelencia un estilo de vida.

14. Trabaje como para el _____.

Colosenses 3:23-24 nos dice que hagamos nuestro trabajo de corazón, como para el Señor y no para los hombres, sabiendo que el Señor nos recompensará con una herencia.

*Así que, hermanos míos amados, estad firmes y constantes, creciendo en la obra del Señor siempre, sabiendo que vuestro trabajo en el Señor no es en vano.
(1 Corintios 15:58)*

EVALUACIÓN: ¿Qué está logrando su organización en estos momentos?

¿En qué necesita mejorar?

APLICACIÓN: ¿Cuál de los principios para lograr que el trabajo sea hecho necesita comenzar a practicar?

¿Qué hará?

¿Qué acción tomará para desarrollar las claves para la excelencia?

PLAN DE ACCIÓN

El poder de asociarse

Lleve su ministerio del aislamiento a la cooperación

“¿Cómo podría perseguir uno a mil, Y dos hacer huir a diez mil...?”
(Deuteronomio 32:30)

¡Mirad cuán bueno y cuán delicioso es habitar los hermanos juntos en armonía!
(Salmos 133:1)

BASES
BÍBLICAS

Para poder elevar su liderazgo a un nivel más alto, usted necesitará apalancarse en el poder de la asociación. Las asociaciones pueden darse dentro de un ministerio, entre diferentes departamentos o entre dos diferentes ministerios que comparten una meta común. La asociación efectiva produce sinergia: la energía que viene de mezclar diferentes fuentes. Es una síntesis de fuerzas que producen más que una mera suma de las partes. Asociarse es multiplicarse. La diferencia entre la suma y la multiplicación es profunda:

$$4 + 4 = 8$$

$$4 \times 4 = 16$$

En breve tiempo, los asociados multiplican la sabiduría, la energía y los recursos. Considere qué sucedería si usted ya no se aferrara al control de su ministerio, sino que invitara a que las fortalezas de otros se le unieran en el proceso. ¿Qué tal si usted se uniera a otros ministerios para producir más fruto para el Reino de Dios del que usted podría producir solo? ¿Qué tal si su ministerio se tratara de algo más que de usted?

Asociación personal. Caso de estudio: Jonatán y David

La historia de David y Jonatán está contada en 1 Samuel 18-20. Es un vivo retrato de dos hombres que escogieron asociarse para el futuro éxito del pueblo de Dios. Lo que hace a esta historia profunda es que Jonatán elige promover a David para que sea el siguiente rey de Israel, a pesar de que Jonatán era el heredero legítimo. Esta es la historia de sacrificio y asociación por el bien del Reino, no por el beneficio de una persona.

¿Qué cualidades tenían Jonatán y David que crearon una asociación tan poderosa?

Examinamos esta importante verdad en una lección anterior de *Un Millón de Líderes*. Una revisión rápida de Samuel 20 nos recuerda los ingredientes que crean una asociación efectiva.

1. Ellos estaban _____. (1 Samuel 20:1-4)

Aunque Jonatán no podía creer que David estuviera en tanto peligro debido a su papá, él se comprometió con David, le dijo que estaba a su disposición. Jonatán haría cualquier cosa que David le pidiera.

Pregunta: ¿Tengo algún ministerio asociado para el que estoy completamente disponible?

2. Ellos eran _____. (1 Samuel 20:5-17)

Cuando ellos separaron sus caminos Jonatán entabló un “voto solemne” que David y él guardarían el uno con el otro. Éste establecía que ambos estarían comprometidos el uno con el otro a pesar del costo.

Pregunta: ¿Soy confiable dentro de las asociaciones y relaciones en las que estoy involucrado?

PUNTOS
CLAVES

3. Ellos eran _____. (1 Samuel 20:18-33)

Cuando David no fue a reunirse con el rey Saúl para comer, el rey se enojó. Esa noche Jonatán estuvo en una posición vulnerable al arriesgar su vida para proteger a David.

Pregunta: ¿Qué tan vulnerable estoy dispuesto a volverme por alguien más?

4. Ellos eran _____. (1 Samuel 20:34-42)

Al final, David tuvo que dejar el palacio por una temporada. Estos dos amigos lloraron en la separación, sin embargo hicieron lo que era correcto. Aunque se requería una decisión dolorosa, actuaron responsablemente el uno hacia el otro.

Pregunta: ¿Actúo responsablemente y por los mejores intereses de otros en mi liderazgo?

La verdad acerca de asociarse

Desafortunadamente, el poder de asociarse se ve pocas veces. Es más fácil “platicar acerca de”, que practicarlo. Phil Butler, Presidente de Interdev, da varios principios para asociarse efectivamente:

1. **Las asociaciones efectivas están construidas en _____, apertura, e interés mutuo.**

Asociarse es más que coordinación, planeación, estrategias y tácticas. Se requiere relación.

2. **Las asociaciones que duran necesitan un facilitador o _____.**

Las asociaciones necesitan a alguien que, por consenso, se le haya dado el papel de darle vida.

3. **Las asociaciones efectivas se desarrollan para lograr una _____ o _____ específica.**

Las asociaciones deben enfocarse en “qué” (metas) más que en “cómo” (estructura). La forma sigue a la función.

4. **Las asociaciones relevantes empiezan por identificar _____ entre la gente que van a servir.**

No comienzan escribiendo una declaración teológica común, sino siendo movidos para suplir una necesidad.

5. **Las asociaciones son un _____, no un _____.**

Las etapas formativas frecuentemente toman tiempo; explorar y construir la confianza no sucede de la noche a la mañana.

6. **Las grandes asociaciones son aún más desafiadas a _____ que a comenzar.**

Se requiere de compromiso para asegurarse que la visión sobreviva, el enfoque sea claro y la comunicación sea buena.

7. **Las asociaciones que dan fruto están integradas por ministerios que tienen su propia _____ clara.**

Los ministerios asociados deben tener una visión clara y única que complementa la visión de cada asociado.

8. **Las asociaciones efectivas _____ las diferencias entre los ministerios.**

Los asociados celebran las diferentes contribuciones que hacen, pero se enfocan en lo que tienen en común.

9. Las asociaciones que perduran permanecen _____ en las metas finales, no en los problemas inmediatos.

Los asociados no se distraen de su objetivo mayor por causa de sus demandas operacionales.

10. Las asociaciones inteligentes esperan _____ y planean por adelantado.

Esté seguro que un proceso está hecho para tratar con cambios, desilusiones, y sencillamente con lo inesperado.

Pregunta: ¿Está usted involucrado en alguna asociación efectiva en este momento?

Asociación estratégica. Caso de estudio: Saúl y Samuel.

La Escritura nos provee una ilustración de cómo los pastores y los líderes de negocios pueden asociarse para cumplir una visión dada por Dios. En 1 Samuel 9:15, vemos como Samuel, el sacerdote, y Saúl, el rey, son usados por Dios en su plan soberano. Samuel es el líder espiritual (o líder ministerial) y Saúl es el líder secular (o líder de mercado secular).

Samuel es capaz de cumplir su papel como líder espiritual con un líder poderoso como Saúl porque él está seguro de quién es. Samuel encuentra seguridad en su llamado divino y en Aquél que le ha llamado. Mientras Saúl es un líder intimidante, y desalentador (1 Samuel 9:2), Samuel no está temeroso ni tiene envidia del papel de Saúl. Lo que es más, no se distrae de su trabajo en la vida del rey Saúl. Note las siguientes observaciones con respecto a su relación y su asociación.

Lo que todo pastor puede aprender de estas asociaciones:

- 1. Samuel pudo hablar a la vida de Saúl porque él estaba _____ de su llamado. (9:17-19)** Dios le señala a Samuel el rey de Israel, pero Samuel nunca pone a Saúl en un estatus de celebridad. Saúl será rey sobre Samuel; sin embargo la seguridad o salud emocional de Samuel nunca es depositada en un hombre. Con confianza y aplomo le dice a Saúl: “Yo soy el profeta”. Luego procede a proporcionarle a Saúl ciertas instrucciones relacionadas con los asuntos espirituales que iba a estar enfrentando como rey.
- 2. Samuel era capaz de _____ el papel complementario de Saúl y honrarlo por él. (9:21-23)** Aunque Samuel había sido un líder visible en Israel, él intencionalmente regala de su posición honrando a Saúl públicamente. Reservó una comida especial para él y un lugar especial en la mesa para que nadie cuestionara a quién deberían de seguir.
- 3. Samuel tuvo _____ y ungió a Saúl para el papel ministerial que iba a cumplir. (10:1)** Samuel no sintió competencia ni envidia de este nuevo rey. Samuel sabía que otros servirían como líderes entre el pueblo de Dios y se complementarían el uno al otro. Como dijo una vez Mac, el legendario entrenador universitario de básquetbol en Estados Unidos: “Nosotros no estamos aquí para competir el uno con el otro, sino para ‘completarnos’ el uno al otro”.
- 4. Samuel fue un instrumento para que Saúl recibiera un nuevo _____ para servir a la gente. (10:6-9)** Es en este punto donde Samuel tiene toda la razón de sentirse incómodo o desplazado. Ahora Saúl está haciendo precisamente aquello para lo cual Samuel estaba dotado. Sin embargo Samuel no se resiste a tener parte en el desarrollo de Saúl como el líder espiritual que Dios lo había llamado a ser.

EXAMINE LA
PALABRA

EXAMINE SU
CORAZÓN

5. Samuel era _____ para ayudar a Saúl a usar sus dones espirituales. (10:10-13) *“Y cuando llegaron allá al collado, he aquí la compañía de los profetas que venía a encontrarse con él; y el Espíritu de Dios vino sobre él con poder, y profetizó entre ellos....el pueblo decía el uno al otro: ¿Qué le ha sucedido al hijo de Cis? ¿Saúl también entre los profetas?”*
6. Samuel no se intimidaba ni _____ las conquistas de Saúl. (13:8-13). A pesar de su posición como rey y su éxito como conquistador, Samuel no fue movido por eso. Si bien él fue muy afirmante, también entendió el papel que tenía en Israel y en la vida del rey. Samuel confronta a Saúl por su desobediencia y clarifica el papel que cada uno tenía. Saúl era el rey y él el sacerdote.
7. Samuel era capaz de hablarle palabras de _____ a Saúl. (15:1-3) Aún después de confrontar la desobediencia de Saúl, Samuel es capaz de proveerle dirección al rey y afirmar su trabajo en el campo de batalla. Él no retrocede ni deja de desempeñar su papel en la vida de Saúl, clarifica otra vez el lugar de Saúl dentro del esquema de las cosas. Él le proporciona a Saúl una gran confianza y apoyo conforme él se esfuerza en dirigir los escuadrones de Israel.
8. Samuel _____ y _____ por Saúl cuando falló. (15:10-11) *“Y vino palabra de Jehová a Samuel diciendo: me pesa haber puesto por rey a Saúl, porque se ha vuelto de en pos de mi, y no ha cumplido mis palabras. Y se apesadumbró Samuel, y clamó a Jehová toda aquella noche”*
9. Samuel pudo confrontar a Saúl cuando pecó y le dio una _____. (15:12-23) Samuel se siente llamado continuamente a proporcionarle el cuadro completo a Saúl; y a recordarle sus raíces, el llamado de Dios y cuál es su misión. Él le da una perspectiva eterna al rey y se rehúsa a dejar que Saúl se desvíe, tratando de hacer la voluntad de Dios a su manera.
10. Samuel tenía la _____ para llamar a Saúl al arrepentimiento. (15:24-31) Samuel ministra a Saúl con una hermosa combinación de gracia y de verdad (Juan 1:17). Él habla la verdad en amor, nunca con rencor o superioridad. Cuando él regresa con Saúl, no usa la intimidación, sino que trata a Saúl con la mayor dignidad posible.

Lo que todo pastor debe saber acerca de estas asociaciones

La Escritura ilustra la función de la asociación que los líderes ministeriales (o pastores) y los líderes de negocios (o seculares) pueden disfrutar si trabajan en cooperación.

1. La función del pastor es ilustrada por _____. (El es el líder ministerial)
La función de la persona secular es ilustrada por _____ (El es el líder de negocios)

Con demasiada frecuencia, ninguno de estos dos tipos de personas sabe como relacionarse mutuamente. El líder de negocios siente que realmente no entiende todas esas cosas “espirituales”, y el líder ministerial lo siente como una pérdida platicar con hombres seculares acerca de negocios. Tampoco entienden el lenguaje del otro mundo. En el texto, el profeta Samuel no tiene miedo de entrar en el mundo de Saúl y hablarle directo acerca de los principios de Dios.

2. El asunto que los líderes ministeriales (pastores) deben resolver es: _____.
El asunto que los líderes de negocios (seculares) deben resolver es: _____.

La mayoría de los pastores son inseguros y se intimidan con las personas exitosas de su congregación. Nuestra encuesta reportó que tres de cuatro pastores respondieron anónimamente que se sentían intimidados por los líderes seculares o por el personal

con el que trabajaban. Nueve de diez dijeron que se sentían incompetentes para las tareas que tenían por delante.

Por el contrario, muchas personas seculares de éxito, tienen dificultad en someterse a un pastor inseguro. Buscan un liderazgo fuerte y confiado. Ellos prefieren tener el poder si el que está a cargo no es un líder; frecuentemente necesitan que Dios los “quebrante” (Salmo 51:17-18). La palabra hebrea “quebrantamiento” significa “aplantar tanto como para traer un nuevo estado”. Ser quebrantado significa que nosotros ya no presionamos nuestra propia agenda, sino que estamos eufóricos cuando el plan de Dios sale a la luz. Nuestra alma ha sido domada y ya no nos andamos promoviendo, ni somos autosuficientes o justos por nosotros mismos. Queremos sencillamente hacer una diferencia, sin importar quién se lleve el crédito. De la misma manera como Jesús tomó el pan, lo bendijo, lo partió, y después se lo dio a la gente, nosotros debemos experimentar la misma secuencia de Dios. Dios nos ha bendecido, pero Él debe ahora quebrarnos antes de que nos use para alimentar a otros.

3. El pastor con frecuencia envidia el _____ del líder secular. (Envidia el dinero). El líder secular con frecuencia envidia la _____ del pastor. (Envidia la misión).

La relación entre los hombres seculares exitosos y los pastores con frecuencia es tal que cada uno envidia lo que el otro tiene. Ambos pueden darse generosamente de lo que tienen, y compartir su abundancia, ya sea dinero o una misión de Dios. El Señor ha puesto esas dos clases de líderes en la iglesia para bendecirse mutuamente.

4. Los pastores deben desarrollar una _____ lo suficientemente grande para atraer hombres exitosos.
Los hombres seculares deben desarrollar un _____ que permita a los pastores cumplirla.

Algunas veces es difícil admitir que nos necesitamos mutuamente. Preferimos hacerlo nosotros mismos, pero hay ocasiones en las que sencillamente no podemos. Nuestra visión debe ser tan grande que requiera de donaciones de otros para lograrla. Con frecuencia el líder ministerial tiene la visión, mientras el líder de negocios tiene los recursos.

5. Los pastores deben incluir a las personas seculares en las _____ de manera que puedan apropiarse del ministerio.

Las personas seculares deben incluir a los pastores tanto en sus finanzas como en su _____.

Lo que parece ser de más valor para los pastores es el poder de controlar el ministerio de la iglesia. Lo que parece ser de más valor para los líderes de negocios es su tiempo. Ambos deben darle al otro lo que más valoran. Si pueden hacerlo, van a compartir la visión de la iglesia en copropiedad. Si no lo logran, los líderes de negocios tendrán solamente un interés pasajero en los programas de la iglesia, y los pastores van a tener recursos limitados.

6. Los pastores deben dar los _____ a las personas seculares.
Las personas seculares deben dar sus _____ al ministerio de la iglesia.

El ministerio de nuestra iglesia local es tan intenso que requiere los dones y servicio de todo el cuerpo de Cristo (Romanos 12:4-5). En este capítulo Pablo escribe que “somos miembros los unos de los otros”. Piense en esto: no somos sólo miembros de la iglesia de Cristo, sino miembros los unos de los otros: ¡Yo le pertenezco a usted, y usted me pertenece a mí!

EXAMINE SU
CORAZÓN

PLAN DE
ACCIÓN

7. Los pastores fracasan en esta asociación porque son _____.
Las personas seculares fracasan en esta asociación porque son _____.

Con demasiada frecuencia, esta es una ilustración de la iglesia. Ya sea por intimidación o por total independencia, el líder ministerial y el líder de negocios se salen de las asociaciones muy pronto.

8. Los pastores pueden ofrecer algo que los hombres seculares quieren más:

Los seculares pueden ofrecer algo que los pastores necesitan más:
_____.

“No hay problemas que no podamos resolver juntos,
y muy pocos que podamos resolver por nosotros mismos”. (Lyndon B. Johnson)

Lo que todo pastor debe hacer acerca de estas asociaciones

1. Los pastores deben llegar a estar seguros de su llamado y de su función en la vida de los líderes de negocios.

APLICACIÓN: ¿Cómo puede integrar eso en su vida?

2. Los pastores deben iniciar una relación y asociación con los líderes de negocios.

APLICACIÓN: ¿Cuándo y con quién hará usted esto?

3. Los pastores deben crear espacios para que los líderes de negocios usen sus dones.

APLICACIÓN: ¿En dónde podrían estas personas usar sus dones en su iglesia?

4. Los pastores deben permitir a los líderes de negocios que se apropien del ministerio al tomar decisiones.

APLICACIÓN: ¿Cómo podría usted incluirlos en las decisiones?

5. Los pastores deben conocer y comunicar sus principios (sus valores esenciales) y su visión.

APLICACIÓN: ¿Cuándo y cómo va a hacer esto?

6. Los pastores también deben desafiar a los líderes de negocios a atender el llamado de Dios en sus vidas.

APLICACIÓN: ¿Qué plataforma puede usar para esto?

7. Los pastores deben capacitar a los líderes de negocios para que se conviertan en líderes espirituales en sus propios terrenos.

APLICACIÓN: ¿Cómo logrará usted esto?

“La ley de lo trascendental: Uno es demasiado pequeño como para pretender hacer grandes cosas”.
(John C. Maxwell)

Su decisión determina su destino

El liderazgo efectivo requiere que se hagan decisiones sabias

“A los cielos y a la tierra llamo por testigos hoy contra vosotros; que os he puesto delante la vida y la muerte, la bendición y la maldición; escoge, pues, la vida, para que vivas tú y tu descendencia”.

(Deuteronomio 30:19)

“Ahora, pues, temed a Jehová, y servidle con integridad y en verdad; y quitad de entre vosotros los dioses a los cuales sirvieron vuestros padres al otro lado del río, y en Egipto; y servid a Jehová. Y si os parece mal servir a Jehová, escogeos hoy a quién sirváis; si a los dioses que sirvieron vuestros padres, cuando estuvieron al otro lado del río, o a los dioses de los amorreos en cuya tierra habitáis; pero yo y mi casa serviremos a Jehová. Entonces el pueblo respondió y dijo.....a Jehová serviremos”.

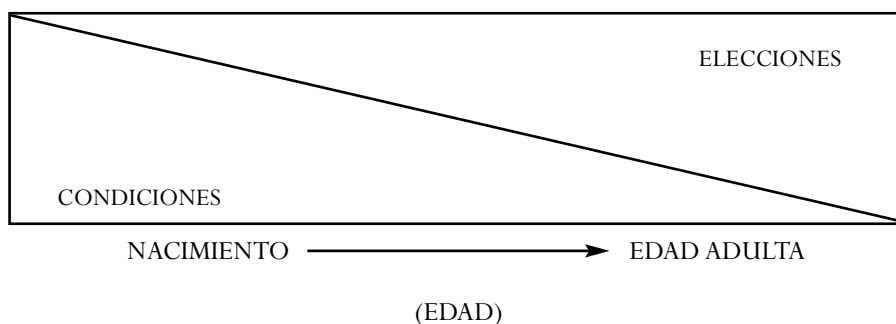
(Josué 24:14-21)

BASES
BÍBLICAS

La Biblia es clara acerca de dos verdades fundamentales. Primero, Dios es soberano. Él reina providencialmente sobre la tierra y su historia. Segundo, Él nos ha permitido escoger si cooperamos con Él en nuestro liderazgo o no. El profeta Jonás es un gran ejemplo de estas dos verdades. Él escogió libremente huir de los propósitos de Dios. Sin embargo, al final Dios lo persuadió para que regresara y cumpliera Sus propósitos. En esta lección, examinaremos el arte de tomar decisiones y cómo esto afecta no sólo nuestras vidas, sino también las vidas de aquellos que nos siguen.

Conclusiones acerca de nuestras elecciones

1. Los líderes conducen a las _____ a un punto de decisión.
2. En algunas áreas, nosotros no tenemos _____.
3. En algunas áreas si tenemos _____.
4. Nosotros somos _____ de tomar decisiones correctas.
5. Mientras _____ tomemos decisiones correctas es mejor.
6. Los líderes toman decisiones _____.
7. La decisión de un líder _____ a otros.



PUNTOS CLAVES

En nuestros primeros años, nuestra vida es determinada principalmente por nuestras condiciones. Un bebé no escoge su familia o su ambiente, pero conforme crece, sus opciones también. La diferencia entre las condiciones y las elecciones es la siguiente:

Condiciones

Elecciones

El lugar más solitario en el liderazgo está reservado para la persona que toma la primera decisión. El líder que no toma decisiones crea inseguridad entre sus seguidores y también una plataforma para los líderes potenciales quienes reconocerán que se necesita tomar una decisión.

El gerente general de una gran corporación internacional una vez dijo: “El 95% de las decisiones que usted toma como líder puede tomarlas un adolescente razonablemente inteligente. Se requiere sencillamente de “sentido común”. Sin embargo, a usted le pagan por el otro 5%”.

Seis etapas en la toma de decisiones

Una vez que usted reconoce que tomar buenas decisiones es parte del territorio de ser un buen líder, usted debe experimentar al menos seis etapas en el proceso de tomar una decisión:

1. _____ – ¿Cuál es la historia?

Aquí es donde usted estudia para entender qué ha pasado antes de que usted llegara, y qué hay debajo de la estructura para la que está tratando de tomar decisiones. ¿Cuáles han sido las luchas en esta organización? ¿Cuáles han sido las victorias? ¿Cuál es la cultura organizativa? ¿Por qué es de esta manera? ¿Cuáles son las metas y expectativas de las personas?

2. _____ – ¿Cuáles son los hechos?

Aquí es donde usted reúne todos los hechos y la información disponibles para que le den entendimiento respecto a la situación. Con frecuencia hay por lo menos dos lados de cada asunto; asegúrese de descubrir qué hay detrás de ambos lados. Su investigación le ayudará más allá de la intuición y las conjeturas. Usted tendrá fuertes datos para usar en el proceso de la toma de decisión.

3. _____ – ¿Cuáles son las emociones?

Aquí es donde usted pide la retroalimentación con las personas involucradas para oír dónde está su corazón. Ellos le van a dar un entendimiento de dos cosas, de la situación y de cuánto están dispuestos a darse ellos mismos a la decisión. Los líderes efectivos perciben a su gente antes de liderarla.

4. _____ – ¿Cuál es la elección sabia?

Esta es la pregunta clave en todas las tomas de decisión. Proverbios nos dice que la sabiduría clama en las calles... pero pocos escuchan. Cuando estamos forzados a tomar

una decisión, la sabiduría de Dios casi siempre surge cuando hacemos simplemente la pregunta: ¿cuál es la alternativa sabia? La dificultad más grande al tomar decisiones no está en *saber* la decisión correcta, sino en *llevarla a cabo*”.

En este punto, usted toma una decisión

5. _____ – ¿Cómo puede esta decisión producir fruto y ser exitosa?

Aquí es donde usted se enfoca en los problemas que pueden obstaculizar la decisión y el procedimiento de comunicar la decisión a otros. Una vez que usted determina la decisión que cree que es la mejor, necesita pensar cuidadosamente en posibles obstáculos y cómo comunicarse con aquellos que necesitan saber. Los líderes exitosos atienden problemas potenciales antes de que sus seguidores pregunten.

6. _____ – ¿Cuándo nos movemos?

Aquí es donde deja de hablar acerca de hacer algo y actúa. Usted determina el tiempo correcto de avanzar y dar un paso. Usted ya no está luchando con qué paso hay que dar, sino simplemente cuándo darlo. Recuerde estas verdades importantes:

- a. La decisión equivocada en el momento equivocado = _____
- b. La decisión equivocada en el momento correcto = _____
- c. La decisión correcta en el momento equivocado = _____
- d. La decisión correcta en el momento correcto = _____

Proceso para tomar decisiones (Santiago 1: 1-8)

En Santiago 1:1-8, leemos un proceso de tres pasos para tomar decisiones. Santiago nos dice qué debemos hacer si carecemos de sabiduría y a la vez enfrentamos una decisión importante. Aquí están sus tres pasos:

1. _____ (v. 2-4)
Podemos encontrar gozo en medio de los problemas solamente cuando reconocemos su propósito y resultados. La clave es la perspectiva. Los líderes deben pensar correctamente en cuanto a los problemas. Deben verlos desde la perspectiva de Dios para que sus seguidores crezcan más fuertes a través de ellos.
2. _____ (v. 5)
Dios nos da luchas para que no nos haga falta nada al fin. Santiago dice, sin embargo, que si nos falta sabiduría, le pidamos a Dios que nos la dé. No es signo de debilidad que un líder ore por sabiduría cuando enfrenta problemas o grandes decisiones.
3. _____ (v. 6-8)
Si nosotros pedimos a Dios sabiduría, debemos pedirla con fe, esperando su respuesta. Una vez que los líderes obtienen la perspectiva y confían en que Dios les dará sabiduría, lo único que queda por hacer es esperar las soluciones y expresar optimismo.

Tomar decisiones dentro de las áreas grises (1 Corintios 10:24-33)

Los líderes regularmente enfrentan decisiones que no solamente afectan sus vidas, sino las

EXAMINE LA
PALABRA

EXAMINE SU
CORAZÓN

de muchas otras personas. Lo que es más, muchas de estas decisiones no tienen respuesta clara; no se nos presentan en blanco y negro sino en gris. Así que: ¿Cómo le hace un líder para tomar una buena decisión en las áreas grises? Pablo describe un sistema para tomar decisiones difíciles como éstas.

1. _____
Los líderes no deberán tomar decisiones basados en lo que más los beneficia. El término “otros” en esta Escritura se refiere a las personas que “no son como usted”. Son diferentes y lo más probable es que no vean el asunto como usted lo ve. Los líderes deberán escoger lo que es mejor para otros, no lo que es más atractivo a sus gustos. Pregúntese: ¿Quién se beneficiará más de esta decisión?
2. _____
¿Glorifica a Dios la decisión, o a alguien más? Pablo estaría de acuerdo con el catecismo corto: “el fin principal del hombre es glorificar a Dios y gozarlo para siempre”. Toda gran decisión deberá de alguna manera traer gloria a Dios. Pregúntese: ¿Esta decisión le da a la gente un mejor cuadro de quién es Dios?
3. _____
El propósito esencial de estar aquí en la tierra es llevar a otros a Cristo. Aunque los líderes puedan tener muchas metas pequeñas, ésta es la meta fundamental. Debemos movernos siempre para llevar a cabo esta misión. Pregúntese: ¿Agradará esta decisión a Dios y cumplirá Su propósito?

Principios para tomar decisiones:

1. La elección, no la casualidad, determina mi _____.
Notas...
2. Elegir no decidir es elegir que _____ controle mi vida.
Notas...
3. Elegir decidir es tomar _____.
Notas...
4. La indecisión es la marca de una mente _____.
Notas...
5. La decisión es la marca de un _____.
Notas...
6. Los seguidores pueden vivir sin certeza, pero no pueden vivir sin _____.
Notas...
7. El líder que _____ en el conocimiento perfecto antes de decidir, nunca decide.
Notas...

8. Las decisiones _____ energía, visión interna, compromiso y apoyo.

Notas...

9. Cuanto más grande es el grupo de seguidores, más grande es la _____ a condescender.

Notas...

10. Las grandes personas son personas ordinarias que hacen _____ extraordinarias.

Notas...

11. Las decisiones deberán tomarse en el nivel _____ posible de una organización.

Notas...

12. El éxito no es para los pocos elegidos, sino para los pocos que _____.

Notas...

EVALUACIÓN: *¿Qué decisiones ha titubeado en tomar en su liderazgo?*

¿Por qué titubea? ¿Qué es lo que hace que las decisiones sean difíciles de tomar?

APLICACIÓN: *Enliste dos acciones que usted pueda realizar para tomar mejores decisiones:*

1.

2.

PLAN DE
ACCIÓN

CLAVE DE
RESPUESTAS

RESPUESTAS – MLM Libro 5, Lección 1:
El fundamento de nuestro liderazgo

Existen dos direcciones comunes que emergen cuando las personas conocen a Jesús:

1. ESTAR CERCA DE ÉL
2. ESTAR OCUPADOS PARA ÉL

COMPETENCIA

1. CRECE SOBRE REGLAS Y RUTINAS.
2. ACTÚA POR DEBER.
3. MOTIVACIÓN: CULPABILIDAD.
4. OBLIGACIÓN HUMANA.
5. COMPARACIÓN CON LOS DEMÁS.
6. EJECUCIÓN CON CANSANCIO.

COMUNIÓN

1. CRECE SOBRE RELACIÓN.
2. ACTÚA POR DEVOCIÓN.
3. MOTIVACIÓN: GRATITUD.
4. GRACIA DIVINA.
5. ACEPTACIÓN DE LOS DEMÁS.
6. SERVICIO CON PODER.

Actuación versus servicio

OBLIGACIÓN

GRACIA

Conclusiones en relación a nuestro problema.

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. <u>EJECUCIÓN.</u> | 1. <u>SERVICIO.</u> |
| 2. <u>COMUNIÓN</u> | 2. <u>COMPETENCIA</u> |
| 3. <u>DADORES DE GRACIA.</u> | 3. <u>RECEPTORES DE GRACIA</u> |

Nuestro potencial

- | | |
|------------------|------------------------|
| 1. <u>HIJOS.</u> | 1. <u>TRABAJADORES</u> |
| 2. <u>NOVIA.</u> | 2. <u>ESCLAVOS</u> |
| 3. <u>DIOS.</u> | 3. <u>NUESTRO</u> |

Fundamentos de la gracia

- | | |
|--------------------|-----------------|
| 1. <u>MÍA</u> | |
| 2. <u>SAIVA</u> | |
| 3. <u>MORIR</u> | |
| 4. <u>PERMITE</u> | |
| 5. <u>HUMILDAD</u> | |
| 6. <u>GRATITUD</u> | 6. <u>CULPA</u> |

Entrando en la gracia

1. REVELAR
2. RENDIR
3. RECONOCER
4. LIBERAR
5. PEDIR
6. RENUNCIAR
7. REGRESAR

RESPUESTAS – MLM Libro 5, Lección 2:
Liderazgo es mayordomía

Liderazgo, posesión y mayordomía

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| La parte de Dios | Nuestra parte |
| 1. <u>DUEÑO TODO</u> | 1. <u>DIOS</u> |
| 2. <u>CONTROL</u> | 2. <u>HELES</u> |
| 3. <u>NECESIDADES</u> | 3. <u>BENEFICIADOS</u> |

GANE

AHORRE

1. DANDO
2. REGULARMENTE
3. a. EMERGENCIAS
- b. NECESIDADES
- c. COMPRAS
- d. DONATIVOS PLANEADOS
4. EVITE

DÉ

- | | |
|-----------------------|--|
| 1. <u>IGLESIA</u> | 1. <u>ACERCA NUESTRO CORAZÓN</u> |
| 2. <u>MINISTERIOS</u> | 2. <u>DESARROLLA UN CARÁCTER COMFORME A DIOS</u> |
| 3. <u>POBRES</u> | 3. <u>TESOROS EN EL CIELO</u> |
| | 4. <u>INCREMENTO MATERIAL</u> |

DEUDA

Lo que la Escritura dice acerca de la deuda

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. <u>DESALENTADOS</u> | 4. <u>MALDICIÓN</u> |
| 2. <u>ESCLAVITUD</u> | 5. <u>RECOMPENSA</u> |
| 3. <u>PRESUPONE</u> | |

Dios ha establecido el valor de la honestidad

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| 1. <u>COMPLETAMENTE</u> | 5. <u>AGRADA</u> |
| 2. <u>ATRIBUTOS</u> | 6. <u>PROVEE</u> |
| 3. <u>DESHONESTOS</u> | 7. <u>ESTABLECE</u> |
| 4. <u>DESHONESTOS</u> | 8. <u>PROVEE</u> |

La honestidad es un requisito para los líderes

- | | |
|------------------------|---------------------|
| 1. <u>PRODUCE</u> | 3. <u>PROLONGA</u> |
| 2. <u>DESCALIFICAR</u> | 4. <u>PEQUEÑAS.</u> |

Tres verdades que el dinero y las posesiones revelan de nuestras vidas:

1. INSTRUMENTO
2. PRUEBA
3. MARCA REGISTRADA

RESPUESTAS – MLM Libro 5, Lección 3:
Liderando diferentes personalidades

El fundamento para esta lección

1. DIFERENTES
2. VALOR
3. CAMBIARÁ

Cuatro tipos básicos de personalidad y como detectarlos

1. SANGUINEO
2. MELANCÓLICO
3. COLÉRICO
4. FLEMÁTICO

La manera más efectiva de conectar con estos tipos de personalidad

1. ATENCIÓN y APROBACIÓN
2. ORDEN y LA SENSIBILIDAD
3. LO APRECIA A ÉL y a SUTRABAJO
4. RESPETARLO

Como dirigir con efectividad diferentes personalidades

1. PROPIA
2. MINISTERIO
3. EQUIPO
4. PERSONALIDAD
5. DEBILIDADES
6. MOTIVE
7. ETIQUETAR
8. EQUIPO
9. FORTALEZAS
10. PERSONALIDAD

RESPUESTAS – MLM Libro 5, Lección 4:
Principios para Lograr que el Trabajo sea Hecho

Principios y prácticas para que el trabajo sea hecho

1. HABLAR
2. ENTRENAR
3. EVALUAR

Razones por las cuales las personas fallan en funcionar con efectividad

- a. QUÉ
- b. CÓMO
- c. POR QUÉ
- d. MÁS ALLÁ

Nuestras metas deberán ser:

- a. ESPECÍFICAS
- b. MEDIBLES
- c. ALCANZABLES
- d. RELEVANTES
- e. TRANSFERIBLES
- f. BÍBLICAS

4. CONFRONTAR
5. RECOMPENSAR

Claves para la excelencia en su organización

1. EXCELENCIA
2. ORDINARIO
3. DETALLES
4. COMPROMISO
5. INTEGRIDAD
6. RESPETO
7. SEGUNDA
8. MEJORAR
9. 110%
10. BIEN
11. MEJOR
12. PRESIÓN
13. COHERENTE
14. SEÑOR

RESPUESTAS – MLM Libro 5, Lección 5:
El poder de asociarse

Asociación personal. Caso de estudio: Jonatán y David

1. DISPONIBLES
2. CONFIABLES
3. VULNERABLES
4. RESPONSABLES

La verdad acerca de asociarse

1. CONFIANZA
2. COORDINADOR
3. VISIÓN
4. NECESIDADES
5. PROCESO
6. MANTENERSE
7. IDENTIDAD
8. CELEBRAN
9. ENFOCADAS
10. PROBLEMAS

Lo que todo pastor puede aprender de estas asociaciones

1. SEGURO
2. AFIRMAR
3. INICIATIVA
4. CORAZÓN
5. CLAVE
6. ENVIDIABA
7. DIRECCIÓN
8. ORÓ
9. PERSPECTIVA
10. CREDIBILIDAD ESPIRITUAL

Lo que todo pastor debe saber acerca de estas asociaciones

1. SAMUEL
2. SEGURIDAD PERSONAL
3. ÉXITO
4. VISIÓN
5. DECISIONES
6. MINISTERIOS DE LA IGLESIA
7. INTIMIDADOS
8. SATISFACCIÓN
9. SAÚL
10. SUMISIÓN PERSONAL
11. IMPORTANCIA
12. ESPIRITU GENEROSO
13. CALENDARIO
14. DONES ESPIRITUALES
15. INDEPENDIENTES
16. RECURSOS

RESPUESTAS – MLM Libro 5, Lección 6:
Su decisión determina su destino

Conclusiones acerca de nuestras decisiones

1. PERSONAS
2. ELECCIÓN

3. RESPONSABLES
4. MÁS PRONTO
5. PRIMERO
6. INFLUENCIA

Condiciones

1. TEMPRANO EN LA VIDA
2. INVOLUNTARIAMENTE
3. OTROS ESCOGEN
4. NOSOTROS REACCIONAMOS

Elecciones

1. MÁSTARDE EN LA VIDA
2. VOLUNTARIAMENTE
3. NOSOTROS ESCOGEAMOS
4. NOSOTROS INICIAMOS

Seis etapas en la toma de decisiones

1. ETAPA DEL FUNDAMENTO
2. ETAPA DE LOS HECHOS
3. ETAPA DE LA RETROALIMENTACIÓN
4. ETAPA DEL ENFOQUE
5. ETAPA DEL FRUTO
6. ETAPA DEL AVANCE
 - a. DESASTRE
 - b. ERROR
 - c. INACEPTABLE
 - d. ÉXITO

Proceso para tomar decisiones (Santiago 1: 1-8)

1. CONTEMPLACIÓN
2. SÚPLICA
3. EXPECTACIÓN

Toma de decisión dentro de las áreas grises

1. DÉ PRIORIDAD AL PUEBLO DE DIOS
2. PERSIGA LA GLORIA DE DIOS
3. PERCIBA EL PROPÓSITO DE DIOS

Principios para tomar decisiones

1. DESTINO
2. ALGUIEN MÁS
3. RESPONSABILIDAD
4. TEMEROSA
5. LÍDER
6. CLARIDAD
7. INSISTE
8. LIBERAN
9. PRESIÓN
10. DECISIONES
11. MÁS BAJO
12. ELIGEN

CLAVE DE
RESPUESTAS