

# Una Palabra del Dr. John C. Maxwell



Estimado líder de iglesia:

Las palabras no pueden comenzar a describir lo emocionados que estamos en EQUIP al ser parte de su desarrollo en el liderazgo. Permítame explicarle porqué.

Creemos que Dios nos ha llamado a “Un Millón de Líderes” (Million Leaders Mandate). Es una enorme meta. Nuestro plan es equipar a un millón de líderes cristianos para que impacten su mundo para Cristo... y usted es parte de esta visión. ¡Usted es uno en un millón!

El reto es que solamente podremos alcanzar la meta con su ayuda. Nuestro objetivo no es simplemente darle instrumentos para ser un mejor líder, aunque esperamos que esto suceda. Nuestra meta va mucho más allá. Estamos desafiando a cada uno que esté llevando este entrenamiento a que identifique a veinticinco líderes (o líderes potenciales) a los cuales usted pueda equipar asimismo con este material. Queremos que usted sea un líder de líderes. Queremos que sea un mentor para los líderes, alguien que podrá multiplicar en otros el entrenamiento que usted ha recibido. ¿Recuerda lo que el apóstol Pablo le dijo a Timoteo? Él escribió:

*“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros...” (2 Timoteo 2:2)*

No creemos que usted pueda prepararse para ser un gran líder en un día. Es por esto que este manual es solo una parte del viaje. Se van a proveer manuales adicionales en un período de tres años. Este currículum refleja mis 25 años entrenando y desarrollando líderes. Le estamos pidiendo ahora que decida ser un estudiante de liderazgo, ser parte del proceso. Apréndalo. Vívalo. Páselo a otros.

Estoy honrado de unirme a usted en este esfuerzo. He orado por meses, aún años, sobre esta visión. Muchas gracias por aceptar este reto para liderar y equipar a otros líderes para la iglesia de Jesucristo. La necesidad más apremiante de este momento es que la guíen líderes saludables, efectivos y espirituales. Le invitamos a tomar este viaje con nosotros. Que podamos entrar al cielo regocijándonos juntos de que fuimos parte del movimiento más grande de liderazgo que el mundo haya visto.

Dios le bendiga conforme se multiplique.

**Dr. John C. Maxwell**

*El equipo EQUIP*



## Apreciables líderes:

Nos dirigimos a ustedes con gran entusiasmo para compartir la expectación que sentimos ante el lanzamiento del proyecto **UN MILLÓN DE LÍDERES**.

Desde su fundación, la misión de **Lidere** ha sido apoyar al liderazgo iberoamericano a maximizar su potencial personal y como líderes, a través de eventos de equipamiento y de procesos, presentando material de promoción en cuanto a liderazgo.

Nos sentimos muy honrados de colaborar al lado de **EQUIP** y del Dr. John C. Maxwell en tan extraordinario plan. Los invitamos a ser parte de este gran esfuerzo. América Latina desempeña un papel muy importante en la extensión del Evangelio a nivel mundial, y es de suma importancia que nosotros como líderes de esta generación estemos preparados.

Con profundo respeto

Marcos Witt  
Fundador

John Vereecken  
Presidente

# Índice: Libro 4

La vida que usted fue hecho para vivir . . . . .	3
Cómo oran los líderes . . . . .	7
Descubriendo sus dones espirituales . . . . .	11
Instrumento para descubrir sus dones espirituales . . . . .	15
¡Me gusta su estilo! . . . . .	21
Cómo hacer crecer a un líder . . . . .	25
Características de un matagigantes . . . . .	29
Respuestas . . . . .	33

Copyright © 2006 by EQUIP

EQUIP posee los derechos de autor de este material. Su uso está enfocado a ser utilizado para el entrenamiento internacional de EQUIP con su iniciativa de *Million Leaders Mandate*, o *Un Millón de Líderes*. Permitimos a las iglesias asociadas que hagan uso de estos materiales en sus iglesias para el entrenamiento de sus ministros. Estos materiales no deberán ser vendidos.

# La vida que usted fue hecho para vivir.

(Descubriendo su misión en la vida dada por Dios)

*“Hermanos, yo mismo no pretendo haberlo alcanzado; pero una cosa hago: olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que está delante, prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús.”*  
(Filipenses 3:13-14)

¿Es posible realmente que los líderes vivan su vida con propósito? ¿Consiste el ministerio solamente en reaccionar a las necesidades de nuestro alrededor, o se trata de algo más? ¿Podemos jugar a la ofensiva y no sólo a la defensiva con nuestras vidas? ¿Tiene Dios una misión específica para que cumplamos cada uno de nosotros? La respuesta a cada una de estas preguntas es “sí”, y en este ejercicio, usted recibirá los instrumentos para vivir la vida que fue hecho para vivir.

## Cinco fundamentos bíblicos:

1. A todos nosotros se nos ha dado un \_\_\_\_\_ para nuestras vidas.
2. Estamos más \_\_\_\_\_ cuando estamos cumpliendo nuestro propósito.
3. No todos \_\_\_\_\_ el propósito dado por Dios para sus vidas.
4. Nuestro propósito es \_\_\_\_\_ a partir de nuestro diseño personal interno.
5. Nosotros seremos \_\_\_\_\_ por nuestra obediencia al llamado de Dios en nuestra vida.

*“Porque irrevocables son los dones y el llamamiento de Dios.”* (Romanos 11:29)

*“Os ruego que andéis como es digno de la vocación con que fuisteis llamados.”* (Efesios 4:1)

## Cómo llamó Dios a los líderes en la Escritura.

En la Biblia, vemos por lo menos cuatro maneras en las que Dios le reveló a alguien el propósito para su vida. Su llamado fue revelado de la misma manera que ocurre hoy con las personas ordinarias como nosotros:

1. \_\_\_\_\_ (Ejemplo: el apóstol Pablo).  
Dios le revela su propósito en un momento o evento y se hace claro en un instante.
2. \_\_\_\_\_ (Ejemplo: Ester).  
Dios le revela su propósito a lo largo de muchos años, paso a paso, conforme usted aprovecha las oportunidades.
3. \_\_\_\_\_ (Ejemplo: Jeremías).  
Dios le revela su propósito temprano en la vida; usted siempre recuerda que está llamado.
4. \_\_\_\_\_ (Ejemplo: José)  
Dios le revela su propósito en un sentido general. Conforme usted se mueve hacia él, Dios provee los detalles.

## Siguiendo las pisadas de Jesús.

Nuestro Señor estaba muy consciente de su llamado en la vida. A Cristo se le dio un propósito, a nosotros también se nos ha dado un propósito. Al final de su vida, Jesús oró estas palabras:

*“Yo te he glorificado en la tierra; he acabado la obra que me diste que hiciese.”* (Juan 17:4)

Después Él dijo: *“Como me envió el Padre, así también yo os envío.”* (Juan 20:21)

EXAMINE SU  
CORAZÓN

## Entendiendo su propósito.

En líneas atrás, dijimos que nuestro propósito es construido a partir de nuestro diseño personal interno. Para entender su propósito en la vida, usted debe mirar dentro de su corazón los:

1. \_\_\_\_\_ (¿Qué habilidades posee usted de manera natural?)
2. \_\_\_\_\_ (¿Cuáles son sus dones motivadores primarios?)
3. \_\_\_\_\_ (¿Qué es lo que realmente quiere hacer?)
4. \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ (De todo lo que hace, ¿qué produce más?)
5. \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ (¿Qué afirman los amigos acerca de usted?)
6. \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ (¿Qué está usted impulsado a perseguir?)
7. \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ (¿Qué disfruta hacer?)
8. \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ (¿Qué está frente a usted ahora, como una oportunidad?)

## Descubriendo su propósito en la vida.

Un segundo paso para entender su propósito en la vida es alinearse usted mismo con el propósito de Dios. Su propósito en la vida no es algo que usted crea, sino algo que descubre. Es dado por Dios y reside dentro de cada creyente. Los siguientes parámetros son para asegurarse que su propósito es idea de Dios, y no de usted.

### Su propósito tiene que...

#### 1. Empezar con las prioridades de Dios.

Empieza con Su agenda, no con la de usted: el Gran Mandamiento y la Gran Comisión. Pregunte: “Dios, ¿qué estás haciendo en el mundo y cómo me puedo unir a ti?”

#### 2. Girar alrededor de su identidad.

Después, su propósito debe reflejar sus respuestas a la lista anterior de “Entendiendo su propósito”. Va a ser único de acuerdo a sus dones, pasiones y deseos.

PUNTOS  
CLAVES

EXAMINE SU  
CORAZÓN

### 3. Incluir a otros.

El propósito de Dios no se va a realizar en un aislamiento. Siempre va a incluir personas y va a involucrar el servicio a la gente. Usted no lo puede hacer solo.

### 4. Ser más grande que usted mismo.

Generalmente tomará toda una vida cumplir su propósito. Será del tamaño de Dios. A Richard Bach le preguntaron una vez como podemos saber si nuestro propósito se ha cumplido. Él declaró, “Si usted está vivo, no lo está”.

### 5. Contener convicciones que cambian vidas.

Sólo si usted tiene algo valioso por lo que valga la pena vivir, tendrá algo valioso por lo que valga la pena morir. Su propósito debería ser algo por lo cual usted daría su vida.

### 6. Tener valor eterno.

La eternidad debe ser afectada de alguna manera por el cumplimiento de su propósito. No se limite a simplemente cambiar de sitio las cosas aquí en la tierra, haga que cuente para la eternidad.

## Un ejercicio para escribir una declaración de su propósito.

Lo siguiente es una lista para planear la vida. Sugerimos que tome un día a solas con Dios y responda a los siguientes diez puntos. Use una hoja de papel y tome su tiempo. De esta lista, empiece a escribir una declaración del propósito para su vida.

1. \_\_\_\_\_

¿Qué necesidades tiran con más fuerza de su corazón? ¿Qué cosas lo hacen llorar o enojar, o causan que se apasione?

2. \_\_\_\_\_

¿Cuáles son las cosas que han marcado más su vida? Haga una lista de libros significativos, personas, eventos, mentores y logros que han formado su vida hasta ahora.

3. \_\_\_\_\_

¿Qué temas o asuntos recurren constantemente en las conversaciones, sermones o estudios bíblicos que usted trasmite? ¿Son temas a los que usted regresa con regularidad?

4. \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_

¿Qué recursos específicos tiene a su alcance que pueda emplear conforme cumple su misión? Estos podrían ser posesiones, habilidades y personas que le ayuden.

5. \_\_\_\_\_

¿Cuál es su estilo de liderazgo, su personalidad y sus dones espirituales? ¿Qué medios de influencia únicos usa usted cuando trata de cumplir una tarea?

6. \_\_\_\_\_

¿Cuáles son algunas de sus aspiraciones o ideas que pudieran ser una visión clarificada y dada por Dios para el futuro? ¿Qué cosas le encantaría hacer antes de morir?

7. \_\_\_\_\_

Hemos llegado. Empiece a escribir la declaración de su propósito que conteste la pregunta: ¿Por qué existe? ¿Por qué lo trajo Dios al mundo? Escriba la misión central para su vida utilizando de una a tres oraciones.

8. \_\_\_\_\_

Basado en la declaración de su misión, describa en detalle lo que usted ve como los resultados finales de su vida, como si pudiera ver su contribución desde el punto de vista del final de ella. Empiece cada declaración de su misión con las palabras: "Yo veo..."

9. \_\_\_\_\_

Ahora haga una lista de las palabras que describan sus valores más profundos. Deben ser principios que lo dirigen; estos valores guían las decisiones de su vida y lo mantienen en curso. Deberá usar palabras descriptivas simples. No debe escribir más de seis.

10. \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_

Por último, haga una lista de las áreas de su vida (espiritual, familiar, profesional, y social) que sean importantes para su propósito. Haga una lista de metas específicas que le ayudarán a cambiar la elevada declaración de su propósito en una lista práctica de "acciones" que puede comenzar a implementar:

- Metas de toda la vida: ¿Qué es lo que quiere hacer a lo largo de su vida?
- Metas a cinco años: ¿Qué es lo que quiere ver que suceda en un plazo de tres a cinco años?
- Metas a un año: ¿Qué quiere hacer el próximo año?
- Metas a noventa días: ¿Qué hará en los siguientes tres meses?
- Sigüientes pasos: ¿Qué pasos dará ahora para empezar?

**EVALUACIÓN:** Encuentre un líder cristiano que usted crea que está viviendo su vida con propósito. Localice a alguien que usted crea que tiene una declaración de propósito para su vida que ya alcanzó. Pregúntele: "¿Cómo alcanzó su propósito?"

PLAN DE  
ACCIÓN

**APLICACIÓN:** Escriba una declaración de propósito basada en las verdades de esta lección.

# Cómo oran los líderes.

(Orando efectivamente en momentos claves)

*“También les refirió Jesús una parábola sobre la necesidad de orar siempre y no desmayar”. (Lucas 18:1)*

BASES  
BÍBLICAS

**Las oraciones cruciales vienen en momentos cruciales, producen decisiones cruciales y resultan en consecuencias claves.**

La mayoría de la gente alrededor del mundo ora, y lo hace porque quiere la ayuda de Dios en momentos difíciles. Tristemente, la mayoría nunca considera cómo orar conforme a lo que hay en el corazón de Dios, especialmente en esos momentos. Los líderes entienden el papel crucial de la oración y oran estratégicamente durante los tiempos claves; no se llenan de pánico, ni reaccionan simplemente por temor. Ellos buscan y encuentran a Dios en esos momentos, y establecen en oración las situaciones que los llevarán a abrirse paso significativamente en su vida y liderazgo.

**Es muy fácil perder oportunidades de orar una oración clave.**

**¿Cómo aprovechan los líderes los momentos cruciales en oración?**

La Escritura nos dice “Orad sin cesar” (1 Tesalonicenses 5:17). Sin embargo, hay tiempos cuando qué oramos y cómo oramos es más crucial debido a cuándo oramos. El momento presenta una oportunidad para un cambio significativo, y los líderes reconocen y aprovechan tales momentos.

**Observaciones de cómo oran los líderes...**

**1. Los líderes efectivos aprenden a \_\_\_\_\_ como piensa Dios y oran esos pensamientos.**

Jesús demostró esto en un momento crucial. Juan 12 describe como enfrentó Jesús las horas finales de su vida terrenal. La realidad de una cruz dolorosa y brutal amenazaba delante de Él. Estaba en angustia. La Escritura nos dice que sus emociones eran tan intensas que sudó “grandes gotas de sangre”.

Así que, ¿cómo oró Jesús? Reconociendo el momento crucial, Él oró, *“Ahora está turbada mi alma; y ¿qué diré? ¿Padre, sálvame de esta hora? Mas para esto he llegado a esta hora. Padre, glorifica tu nombre”.* (Juan 12:27-28)

¿Se dio usted cuenta que Jesús consideró qué clase de oración debería de orar? Él pudo orar una oración de supervivencia: “Padre, sácame de este lío”. Eso hubiera sido natural, tal vez eso es lo que habríamos orado nosotros. En lugar de eso, Jesús alineó su oración con el propósito final de su Padre. El resultado: la redención del mundo. Momento clave. Oración clave. Decisión clave. Resultado clave.

PUNTOS  
CLAVES

## 2. Los líderes efectivos oran debido a una \_\_\_\_\_, no por una rutina.

Las oraciones cruciales dejan atrás los clichés y las frases irreflexivas por intercambios llenos de significado con Dios. Significa que oramos de nuestros corazones, no de nuestras cabezas. No nos preocupa la imagen, sino la sustancia; es la clase de oración que decimos que queremos, pero raramente practicamos.

¿Qué tan frecuentemente nuestras vidas de oración se reducen a monólogos rutinarios y sin significado? ¿o a restricciones de tiempo? ¿o a buscar “imagen” cuando oramos públicamente? Si muchos de nosotros fuéramos honestos, admitiríamos que nuestras vidas de oración están al borde de la superstición. Vamos a través de esquemas, hablando unas pocas frases muy gastadas para asegurarnos que Dios está de nuestro lado antes de empezar el día.

## 3. Los líderes efectivos aprenden oraciones cruciales conforme \_\_\_\_\_ espiritualmente.

Aprendemos a orar de esta manera a través del tiempo. La oración crucial se incrementa conforme nosotros maduramos espiritualmente. Con frecuencia los líderes se ven envueltos en cumplir con sus agendas. Los líderes maduros cambian su agenda por la de Dios. Ellos van, de simplemente orar por lo que ellos quieren, a orar teniendo la visión mayor de Dios en mente. Esto fue vívidamente ilustrado en noviembre de 2001, en la historia de tres misioneros que habían sido secuestrados en 1993. Ellos trabajaban con *Misión de nuevas tribus* (NTM, por sus siglas en inglés) y fueron secuestrados cerca de la frontera colombiana. Ocho años después *Misión de Nuevas Tribus* los declaró muertos.

“El editor Deann Alford le preguntó a Dan Germann, vicepresidente de NTM, cómo cambiaron sus oraciones por estos hombres conforme pasaron los años. Dan respondió: “Cuando ellos acababan de ser capturados, cada uno de nosotros orábamos: ‘Señor, tráelos sanos y salvos. Sabemos que puedes hacerlo’. Conforme pasó el tiempo, empezamos a orar: ‘Señor, si ellos están vivos, tráelos a casa; pero si están muertos, ayúdanos a saberlo también’. Hace tal vez seis u ocho meses, escuché que estábamos orando algo así como: ‘Dios, aún si nunca lo sabemos, Tú seguirás siendo Dios’”. Esta fue una gran diferencia de sólo confiar en Él para traerlos a salvo.

“Al final, Dios contestó nuestras oraciones. Encontramos un hombre en prisión que los había cuidado, quien nos aseguró que ellos estaban muertos. Esto fue un regalo porque ya habíamos llegado al punto en el que estaba bien si Dios escogía que nosotros nunca supiéramos. Algún espectador tal vez piense: ‘¿Cómo pueden aceptar esas noticias?’ Todo lo que puedo decir es que Dios nos llevó al lugar donde pudimos decir: ‘Señor, queremos que Tú seas glorificado, aún si nosotros nunca lo llegáramos a saber’”.

Aprender a orar de esta manera no es una forma de eludir, tampoco quiere decir que dejemos de confiar en que Dios hace milagros y lo dejemos al destino. Significa que confiamos en Él y sus propósitos a pesar de nuestro entendimiento.

## 4. Los líderes efectivos reconocen los momentos \_\_\_\_\_ y oran estratégicamente.

Los líderes perciben encrucijadas claves en sus vidas y oran sabiamente en esos tiempos. Ellos ven más allá de sus intereses personales. No hay nada de malo en orar



EXAMINE SU  
CORAZÓN

por necesidades personales y circunstancias actuales. Sin embargo, cuando olvidamos lo primordial, nos volvemos esclavos de lo inmediato.

### Tres niveles de oración.

Durante los tiempos de guerra, oímos los términos militares: iniciativas logísticas, tácticas y estratégicas. Mientras estos términos describen tres niveles de operaciones militares, también describen tres niveles de oración.

a. \_\_\_\_\_

El enfoque está en mis necesidades personales. Es orada desde una perspectiva temporal. Si estuviéramos por orar antes de guiar nuestro servicio de alabanza del domingo en la mañana, y oráramos una oración logística, tal vez diríamos, “Señor, ayúdanos a hacer las cosas bien esta mañana. Ayúdanos a terminar nuestro servicio a tiempo, que los micrófonos funcionen y ayúdanos a estar tranquilos. Amén”.

b. \_\_\_\_\_

El enfoque es ayudar a otros, pero también es orada desde una perspectiva temporal. Si oráramos esta clase de oración antes de nuestro servicio de alabanza del domingo en la mañana, tal vez diríamos: “Señor, por favor bendice a todos los que participan en el servicio hoy, bendice a la gente que atiende, que sea una inspiración para todos. Amén.” Esta oración es mejor que la primera, pero todavía no captura del todo el corazón de Dios y sus propósitos para el mundo.

c. \_\_\_\_\_

Su enfoque es en los objetivos primordiales de Dios para el mundo. Es orada desde una perspectiva eterna. Capta el corazón y el propósito de Dios más que los propósitos meramente humanos. Si oráramos estratégicamente antes de nuestro servicio de alabanza, tal vez diríamos: “Señor, levanta discípulos de este servicio hoy. A pesar de lo que pase a los micrófonos, los músicos ó cualquier persona en la plataforma, usa este servicio para glorificarte a Ti mismo y trae tu Reino con más plenitud a esta tierra. Amén.”

### Un ejemplo de la Biblia...

2 Reyes 3: 5-18 habla de la historia del ejército de Israel justo antes de enfrentar a los moabitas en batalla. Es una ilustración más del pueblo de Dios perdiendo un momento crucial porque estaban envueltos en sí mismos. El antiguo Israel y dos aliados tomaron sus armas a través del desierto para enfrentar al ejército moabita. Después de una semana, sin embargo, ellos enfrentaron una crisis: se les acabó el agua.

Decidieron ir con el profeta Eliseo para buscar la ayuda de Dios. Ellos rogaron por agua. Conforme el profeta buscó al Señor, Él respondió por medio de Eliseo y dijo en esencia: Yo les daré agua, pero esto es algo pequeño para mí. ¡También les entregaré a los moabitas en sus manos!

¿Le suena familiar? En este momento crucial, Israel pidió la cosa equivocada. Ellos sólo vieron una perspectiva limitada, buscaron únicamente la solución a sus necesidades inmediatas, así que oraron una oración logística. ¡Ellos oraron por el agua, no por la guerra! Elevar oraciones claves significa que percibimos los momentos cruciales y cómo depende de ellas el futuro.

EXAMINE LA  
PALABRA

## 5. Los líderes efectivos aprenden a orar \_\_\_\_\_.

El hecho es que la mayoría de la gente ora, pero la mayoría de nosotros oramos egoístamente. En 1993 se hizo una encuesta entre 2,000 personas que asistían a la iglesia haciéndoles preguntas sobre sus hábitos de oración. Si sus respuestas son un reflejo de la población general, tenemos mucho que crecer. Los tres principales temas de oración de esas encuestas eran comidas, la seguridad personal y familiar, y bendiciones personales. En promedio, cada persona pasaba menos de siete minutos al día en oración.

No estoy diciendo que esto sea malo, solamente que está limitado en potencial. Dios anhela llevar a cabo mucho más a través de nuestras oraciones, ¡si tan sólo pudiéramos estar en el mismo sentir en que Él está! Basado en su vida de oración actual: ¿Qué haría si usted enfrentara un momento crucial?

## 6. Los líderes efectivos no persiguen la elocuencia, sino simplemente se \_\_\_\_\_ al corazón de Dios.

Las oraciones cruciales tienen más que ver con la postura de su corazón cuando ora que con las palabras que escoge. Es la expresión de su corazón alineado al corazón de Dios para cumplir sus propósitos en su circunstancia. Tal vez también sea la diferencia entre conectarse y no conectarse con Dios. No todas las oraciones conectan con Él. ¿Recuerda el publicano y el fariseo en Lucas 18:10-14? Uno conectó con Dios, el otro no, aunque sus palabras fueron hermosas.

## 7. Los líderes efectivos aprenden a orar desde el enfoque de la \_\_\_\_\_, no de la conservación.

Tal vez esta es la razón principal por la que los líderes necesitan entender la oración crucial. Significa mantenerse enfocado en la misión, aun en crisis; implica permanecer en relación con Dios cuando es más fácil orar sobre rutinas familiares; se requiere jugar a la ofensiva, no solamente a la defensiva en nuestro tiempo de oración. Piense conmigo por un momento en Jesús en Getsemaní. Si alguna vez Él fue tentado a cambiar su oración y orar una oración logística fue en el jardín de Getsemaní. A unas horas de la tortura y de la muerte, Jesús considera la tentación: “Padre mío, si es posible, pase de mi esta copa”. Esta es una reacción normal a su situación. Sin embargo, Él entonces agregó una frase estratégica: “pero no sea como yo quiero, sino como tú” (Mateo 26:39). Era un momento crucial. Jesús en su oración, permaneció enfocado en la misión.

**EVALUACIÓN:** Piense en una crisis reciente que usted haya experimentado. ¿Qué fue lo primero que usted oró? ¿Cómo reflejó su oración el corazón de Dios y la importancia del momento?

**APLICACIÓN:** Considere esa misma crisis y tome un momento para orar una oración clave.

EXAMINE SU  
CORAZÓN

PLAN DE  
ACCIÓN

# Descubriendo sus dones espirituales.

(Identificando su don primario y su papel en el Cuerpo de Cristo)

*“Cada uno según el don que ha recibido, minístrelo a los otros, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios”. (I Pedro 4:10)*

BASES  
BÍBLICAS

Uno de los más importantes descubrimientos que usted hará como líder cristiano es el descubrimiento de los “dones” que Dios ha puesto dentro de usted como creyente. Estos dones, o habilidades espirituales, son dados a cada creyente, y están para ser descubiertos, desarrollados y distribuidos con el propósito de servir a los demás. Que esta lección lo anime a usted mientras descubre su papel más fructífero en el cuerpo de Cristo. Nuestro enfoque serán los dones primarios (o motivadores) enlistados en Romanos 12.

EXAMINE LA  
PALABRA

## Un fundamento para los dones espirituales. (Romanos 12:3-8)

La verdad fundamental de este pasaje es que Dios ha puesto un don primario dentro de cada creyente. Este don va a jugar un papel muy importante en la manera en la que usted aborda su posición de liderazgo. Antes de que establezcamos las verdades de este pasaje, vamos a establecer un fundamento para los dones espirituales.

1. El Nuevo Testamento enlista una gran \_\_\_\_\_ de dones espirituales. (1 Corintios 12:4-11, Efesios 4:11-16, 1 Pedro 4:10-11, Romanos 12:3-8)
2. Cada cristiano tiene un \_\_\_\_\_ en el que debe enfocar su tiempo. (Romanos 12:6-8)
3. El Espíritu Santo quiere revelar a \_\_\_\_\_ de manera sobrenatural a través de estos dones. (Juan 16:13-15)
4. Como músculos en nuestro cuerpo, los dones pueden estar presentes, pero \_\_\_\_\_ . (I Corintios 12:12-16)
5. Cada uno de estos dones es importante y tiene una \_\_\_\_\_. Cada uno funciona como una posición en un equipo o un músculo en el cuerpo. (1 Corintios 12:18-25)
6. El \_\_\_\_\_ primario de Dios para ellos es que contribuyan a que su reino avance. (Efesios 4:11-13)

## Dones motivadores.

En Romanos 12:3-8, leemos acerca de estos dones primarios:

1. El don de profecía.  
(Declara la verdad de Dios en cuanto a dirección presente y futura).
2. El don de servicio.  
(Ministra a los demás por medio de suplir sus necesidades).

3. El don de enseñanza.  
(Capacita al cuerpo de Cristo para conocer y obedecer la verdad).
4. El don de exhortación.  
(Comparte palabras de ánimo; desafía a otros a actuar).
5. El don de dar.  
(Comparte recursos generosamente para que la obra de Dios pueda avanzar).
6. El don de liderazgo.  
(Proporciona visión, dirección y habilita a otros).
7. El don de misericordia.  
(Muestra la gracia de Dios a los que luchan o sufren).

Mientras la mayoría de los líderes tiene un grupo de dones espirituales, creemos que cada uno tiene un don primario que trae el mayor provecho al cuerpo de Cristo. El grupo de dones pudiera llamarse 'serie de dones'. El don primario se convierte en el centro de la rueda alrededor de la cual giran los otros dones.

Por ejemplo, un líder tal vez tenga el don de enseñar. Además, quizá también posea el don de administración y el don de ayuda (1 Corintios 12:28). Esos dones pueden influenciar la manera en la que este líder da su enseñanza, pero la enseñanza probablemente será el don primario en su vida. Esto significa que, sin importar la posición en el ministerio que pueda ocupar en el futuro, en algún momento en su trabajo estará el enseñar. La clave es encontrar su don primario.

### No se confunda...

Es muy fácil confundirse respecto a los dones espirituales. Hay falsificaciones que aparentan ser dones, pero no lo son. No confunda los dones espirituales con...

#### 1. \_\_\_\_\_

La mayoría de nosotros poseemos talentos naturales así como dones espirituales. Recibimos dones naturales en nuestro primer nacimiento, nuestro nacimiento natural. Recibimos dones espirituales en nuestro segundo nacimiento, nuestro nacimiento espiritual. Los ateos tienen talentos naturales, pero no tienen dones espirituales. Ambas son habilidades dadas por Dios, pero los dones espirituales no tienen el deshonesto propósito de hacer dinero o entretener a la gente, sino de hacer que el gobierno de Dios avance y reine en la tierra.

#### 2. \_\_\_\_\_

Hay una diferencia entre el fruto del Espíritu y los dones del Espíritu. Dios determina qué dones poseemos. Nosotros determinamos qué fruto vamos a producir, basado en nuestra obediencia y fidelidad. Seremos juzgados por el fruto que produzcamos, no por el volumen de nuestros dones. Los dones son temporales, pero el fruto es para siempre. No compare o juzgue los dones de otro; eso depende de Dios. Nosotros deberíamos estar enfocados en producir fruto y glorificar a nuestro Padre en el cielo.

#### 3. \_\_\_\_\_

Aunque nuestros dones actúan mucho como las posiciones en un equipo deportivo, son diferentes. Todos estamos llamados a cumplir las responsabilidades de evangelizar,

PUNTOS  
CLAVES

orar y dar. No podemos decir “Yo no puedo hacer eso, ese no es mi don”. Algunos cristianos evangelizarán más que otros porque tienen más don para hacerlo, pero todos nosotros estamos llamados a ser testigos. Todos debemos dar de nuestro dinero y orar por otros, aun si no tenemos el don especial para tareas como dar ó interceder.

#### 4. \_\_\_\_\_

Tenga cuidado. El enemigo está trabajando y va a falsificar estos dones. Así es como sabemos que son importantes. ¡Un criminal falsifica dinero sólo porque sabe que es importante! Tenga cuidado de lo que Jesús habló en Mateo 7:22-23. Él dijo que muchos vendrían a Él en el día del juicio jactándose del ministerio que habían realizado, pero que ellos son falsos. Él dirá: “Yo nunca te conocí”. Todos nuestros dones deben operar como resultado de una relación de amor con Jesucristo.

### ¿Ha descubierto su don?

Usted no va a descubrir o a desarrollar su don si...

- Permanece un desacuerdo sin resolver entre usted y Dios.
- Usted nunca da el paso de hacer algo en obediencia a Dios.
- Usted está intentando imitar el don de alguien más.
- Usted está viviendo constantemente en la carne.

### ¿Es usted un ladrón? (1 Pedro 4:7-11)

Debemos arriesgarnos a usar nuestros dones en el ministerio, si no lo hacemos, fallaremos en obedecer a Dios. En este pasaje se nos ordena emplear nuestros dones para servir a la gente. Si fallamos en hacerlo, hay tres resultados...

- a. Usted se roba a \_\_\_\_\_ de estar en la voluntad de Dios. (v. 10)
- b. Usted roba al \_\_\_\_\_ del beneficio de ese don. (v.10)
- c. Usted roba a \_\_\_\_\_ de la gloria que Él se merece. (v. 11)

### Pasos para descubrir y desarrollar sus dones...

#### 1. \_\_\_\_\_ las posibilidades.

Familiarícese con lo que la Escritura enseña acerca de los dones espirituales y reconozca que su don tal vez es la manera en la que Dios le va a permitir impactar su mundo más profundamente.

Pregúntese a sí mismo: “¿Entiendo los dones del Nuevo Testamento y las oportunidades disponibles?”

#### 2. \_\_\_\_\_ lo más que pueda.

Permita que la iglesia sea un laboratorio donde usted y otros puedan experimentar con sus dones al servir a la gente. Hágala un lugar seguro para que la gente pruebe oportunidades ministeriales.

Pregúntese a sí mismo: “¿Estoy haciendo algo para descubrir mi llamado y mis dones?”

EXAMINE SU  
CORAZÓN

### 3. \_\_\_\_\_ como se siente.

Cuando usted prueba un ministerio nuevo: ¿Se siente realizado al hacerlo? ¿Siente usted que encaja con sus habilidades y destrezas? ¿Satisface su alma profundamente?

Pregúntese a sí mismo: “¿Me siento realizado en lo que estoy haciendo?”

### 4. \_\_\_\_\_ su efectividad.

Conforme usted reflexiona en lo que hizo, al usar sus dones: ¿Cómo lo hizo, fue bueno, vio nacer algún fruto? ¿Obtuvo resultados y vio que el reino de Dios avanzó?

Pregúntese a sí mismo, “¿Soy bueno en el ministerio que estoy haciendo? ¿Hay resultados?”

### 5. \_\_\_\_\_ confirmación del cuerpo de Cristo.

Cuando usted sirve: ¿Confirman otros cristianos que tiene dones en esa área? ¿Qué dicen los miembros maduros del cuerpo de Cristo cuando lo miran servir? Escuche la respuesta de otros.

Pregúntese a sí mismo: “¿Reconocen los cristianos que están a mi alrededor esta fortaleza en mí?”

## Conclusión...

Recuerde: Dios nunca pondría un don dentro de usted para decirle después que lo deje dormir. Si Él le da cualquier recurso (tiempo, talento, dinero), Él espera que usted los use (Mateo 25:14-30). Si usted está sirviendo ahora en un ministerio y no siente realización, o no ve fruto, o no oye ninguna confirmación de otros de que su ministerio va bien... manténgase alerta. Tal vez usted tenga todavía que encontrar el lugar donde se encuentran sus dones. Cuando usted encuentra sus dones, verá fruto para el reino de Dios, y dentro de su corazón usted sentirá: “Esto es para lo que yo fui hecho”.

**EVALUACIÓN:** Basado en esta lección: ¿Cuál cree que es su don espiritual primario?

¿Cómo y dónde cree que lo pueda usar mejor?

**APLICACIÓN:** Use el "Instrumento para descubrir sus dones espirituales" en las próximas páginas de este cuaderno de trabajo. ¿Cuáles son sus tres primeros dones? Después siga los cinco pasos anteriores y experimente con esos dones. ¿Qué descubre cuando sigue los cinco pasos?

PLAN DE  
ACCIÓN

# Instrumento para descubrir sus dones espirituales

Esto no es una prueba. ¡Disfrute el proceso! No hay respuestas correctas o incorrectas, sólo hechos verdaderos y claros, de su experiencia y preferencia de acuerdo a las siguientes declaraciones.

1. Lea las siguientes 72 declaraciones, calificando cada una del 0 al 4 en la hoja de respuestas.
  - 0 no es “malo” y 4 no es “bueno”. Es simplemente un reflejo de donde están sus fortalezas.
  - Cuando encuentre una declaración con dos o más partes, y usted califica alguna como que no es verdad para usted, marque la pregunta completa con un número bajo. En otras palabras, si usted cree que una parte es verdad y la otra no, califique la pregunta completa con un número bajo.
2. Sume las 18 filas de 4 números y registre los totales en la columna de “totales”.
3. Encuentre sus 3 a 5 puntajes más altos y encierre en un círculo las letras apropiadas (de A a R) que correspondan a los puntajes más altos.
4. De vuelta a la página de la clave de los dones y encuentre los 18 dones enlistados de la A a la R.
  - En su hoja de respuestas escriba el nombre de los dones correspondientes con sus puntajes altos.
  - No se necesita un número específico para “obtener un don”. Los puntajes más altos indican cuales son sus dones. Por ejemplo, si usted tiene dos 7, un 8 y dos 9 como sus puntajes más altos, entonces esos son sus dones. Si usted tiene cuatro 16, esos son sus dones.
  - Tal vez usted quiera escribir todos los 18 nombres de los dones en su hoja de respuestas para comparar su don fuerte con aquellos que no son los más fuertes.
5. Hable con su pastor o supervisor acerca de cuales ministerios encajan con su don.

*Nosotros entendemos que algunos movimientos cristianos reconocen más dones espirituales en la Biblia y unos reconocen menos. Le recomendamos que usted trabaje dentro de los parámetros de su denominación o movimiento y desarrolle sus dones espirituales para la gloria de Dios.*

## DESCUBRIMIENTO DE DONES ESPIRITUALES

1. Disfruto trabajar detrás de la escena, ocupándome de detalles pequeños.
2. Por lo general doy un paso adelante y tomo el liderazgo en un grupo donde no lo hay.
3. Cuando estoy en un grupo, tiendo a darme cuenta de aquellos que están solos y les ayudo a sentirse parte del grupo.
4. Tengo la habilidad de reconocer una necesidad y de hacer el trabajo sin importar lo pequeña que sea la tarea.
5. Tengo la habilidad de organizar ideas, personas y proyectos para alcanzar una meta específica.
6. La gente con frecuencia dice que tengo un buen criterio espiritual.
7. Tengo mucha confianza de lograr grandes cosas para el reino de Dios.
8. Me gusta dar dinero a los que están en serias necesidades financieras.
9. Me gusta ministrar a personas en hospitales, cárceles o asilos para consolarlos.
10. Con frecuencia tengo ideas dentro de mí que ofrecen soluciones prácticas a problemas difíciles.

11. Me gusta animar y dar consejo a los que están desanimados.
12. Tengo una habilidad de estudiar a fondo un pasaje de las Escrituras y luego compartirlo con otros.
13. Tengo la responsabilidad del crecimiento espiritual de uno o más jóvenes cristianos en este momento.
14. Otras personas me respetan como una autoridad en asuntos espirituales.
15. Tengo habilidad de aprender lenguas extranjeras.
16. Con frecuencia Dios me revela la dirección en la que Él desea que se mueva el cuerpo de Cristo.
17. Disfruto desarrollar relaciones con personas que no son cristianas con la esperanza de decirles acerca de Jesús.
18. Cuando oigo de necesidades, siento carga de orar.
19. Me gustaría ayudar a pastores y otros líderes para que ellos se puedan enfocar en sus prioridades ministeriales.
20. Cuando le pido a la gente que me ayude con un ministerio importante de la iglesia, usualmente dicen que sí.
21. Me gusta entretener a los huéspedes y hacerles sentir “en casa” cuando están de visita.
22. Tengo iniciativa de servir a otros y lo disfruto, sin importar que tan pequeña sea la tarea.
23. Soy una persona muy organizada y hago planes, establezco metas, y las alcanzo.
24. Soy buen juez del carácter y puedo descubrir a un farsante espiritual.
25. Por lo general doy un paso adelante y empiezo proyectos que otras personas no se atreven, y usualmente tengo éxito.
26. Con gusto doy dinero más allá de mi diezmo a la iglesia.
27. Siento compasión por las personas que están heridas y solas y me gusta pasar un buen tiempo con ellas para animarlas.
28. Dios me ha habilitado para elegir correctamente entre muchas opciones complejas en una decisión importante, cuando nadie más sabe que hacer.
29. Me siento muy realizado cuando animo a otros, especialmente si se trata de su crecimiento espiritual.
30. Me gusta estudiar cuestiones difíciles acerca de la Palabra de Dios, y usualmente encuentro las respuestas rápidamente.
31. Me gusta estar involucrado en la vida de las personas y ayudarles a crecer espiritualmente.
32. Estaría dispuesto y emocionado de empezar una nueva iglesia.
33. Me puedo adaptar fácilmente a culturas, lenguajes y estilos de vida diferentes a los míos, y me gustaría usar mi adaptabilidad para ministrar en países extranjeros.
34. Siempre hablaré alto de los principios cristianos con convicción, aún cuando esto no es popular.
35. Me es muy fácil invitar a una persona a aceptar a Cristo como su Salvador.
36. Tengo la pasión de orar por asuntos significativos para el reino de Dios y su voluntad para los cristianos.
37. Me gusta reemplazar a otros en tareas rutinarias para que puedan terminar proyectos importantes.
38. Puedo guiar y motivar a un grupo de personas a lograr una meta específica.
39. Me gusta conocer personas nuevas y presentarlas a los demás en el grupo.
40. Soy muy confiable para hacer las cosas a tiempo, y no necesito que me lo agradezcan ni tampoco necesito mucha alabanza.
41. Fácilmente delego grandes responsabilidades a otras personas.
42. Puedo distinguir entre lo correcto y lo incorrecto en asuntos espirituales complejos cuando otras personas parecen no darse cuenta.
43. Yo confío en la fidelidad de Dios para un buen futuro aún cuando estoy enfrentando grandes problemas.



44. No me importaría bajar mi nivel de vida para dar más a la iglesia y a otros en necesidad.
45. Yo quiero hacer lo que pueda por la gente necesitada a mi alrededor, aunque tenga que renunciar a algo.
46. La gente con frecuencia busca mi consejo cuando no saben que hacer en una situación.
47. Siento una necesidad de desafiar a otros para que mejoren, especialmente en su crecimiento espiritual, levantándolos y no condenándolos.
48. Otros escuchan y disfrutan mis enseñanzas de las Escrituras.
49. Me preocupo por el bienestar espiritual de la gente y hago mi mejor esfuerzo para guiarlos a una vida conforme a Dios.
50. Soy aceptado como una autoridad espiritual en otras partes del país o del mundo.
51. Me gustaría presentar el evangelio en una lengua extranjera, en otro país que no sea el mío.
52. Siento una necesidad de hablar los mensajes bíblicos de Dios, así la gente sabrá lo que Dios espera de ellos.
53. Me gusta decirle a otros como convertirse en cristianos e invitarlos a recibir a Jesucristo en sus vidas.
54. Muchas de mis oraciones por otros han sido contestadas por el Señor.
55. Me gusta ayudar a otros a terminar su trabajo, y no necesito mucho reconocimiento público.
56. La gente respeta mi opinión y sigue mis instrucciones.
57. Me gustaría usar mi casa para conocer a los recién llegados y a los visitantes de la iglesia.
58. Me gusta ayudar a la gente en cualquier tipo de necesidad y siento una satisfacción al suplirla.
59. Me siento cómodo tomando decisiones importantes, aun cuando son bajo presión.
60. La gente viene a mí por ayuda cuando necesitan distinguir entre una verdad espiritual y un error.
61. Frecuentemente ejercito mi fe por medio de la oración, y Dios contesta mis oraciones de manera poderosa.
62. Cuando doy dinero a alguien, no espero nada a cambio y con frecuencia doy anónimamente.
63. Cuando oigo de personas que no tienen trabajo y no pueden pagar sus cuentas, hago lo que puedo para ayudarlos.
64. Dios me habilita para aplicar apropiadamente verdades bíblicas a situaciones prácticas.
65. La gente responde bien cuando les animo a que sean todo lo que pueden ser para Dios.
66. Soy sistemático en acercarme a un grupo de personas a presentarles lecciones bíblicas.
67. Ayudo a cristianos que se han apartado del Señor a encontrar su camino de regreso a una relación creciente con Él y a involucrarse en una iglesia local.
68. Me emocionaría mucho compartir el evangelio y formar nuevos grupos de cristianos en áreas donde no hay muchas iglesias.
69. No tengo prejuicios raciales y aprecio sinceramente a personas que son muy diferentes a mí.
70. Encuentro relativamente fácil aplicar promesas bíblicas a situaciones presentes, y estoy dispuesto a confrontar en amor, si es necesario.
71. Tengo un fuerte deseo de ayudar a los no cristianos a encontrar salvación por medio de Jesucristo.
72. La oración es mi ministerio favorito en la iglesia, y consistentemente paso mucho tiempo en ella.

## RESPUESTAS

Seleccione el valor del 0 al 4 según la declaración sea verdad en su vida.

- 0 – Absolutamente no
- 1 – Un poco
- 2 – Moderadamente
- 3 – Considerablemente
- 4 – Fuertemente

Para mejores resultados no revise la hoja de la clave de los dones hasta que haya contestado todas las declaraciones.

Respuestas				Totales	Fila	Don
1. ___	19. ___	37. ___	55. ___	___	A	_____
2. ___	20. ___	38. ___	56. ___	___	B	_____
3. ___	21. ___	39. ___	57. ___	___	C	_____
4. ___	22. ___	40. ___	58. ___	___	D	_____
5. ___	23. ___	41. ___	59. ___	___	E	_____
6. ___	24. ___	42. ___	60. ___	___	F	_____
7. ___	25. ___	43. ___	61. ___	___	G	_____
8. ___	26. ___	44. ___	62. ___	___	H	_____
9. ___	27. ___	45. ___	63. ___	___	I	_____
10. ___	28. ___	46. ___	64. ___	___	J	_____
11. ___	29. ___	47. ___	65. ___	___	K	_____
12. ___	30. ___	48. ___	66. ___	___	L	_____
13. ___	31. ___	49. ___	67. ___	___	M	_____
14. ___	32. ___	50. ___	68. ___	___	N	_____
15. ___	33. ___	51. ___	69. ___	___	O	_____
16. ___	34. ___	52. ___	70. ___	___	P	_____
17. ___	35. ___	53. ___	71. ___	___	Q	_____
18. ___	36. ___	54. ___	72. ___	___	R	_____

## CLAVE DE DONES: (A-R) Definiciones y referencias en la Escritura.

Aunque no pretenden ser dogmáticas ni finales, estas definiciones y Escrituras que las sostienen corresponden a las características de los dones como están expresados en el *Instrumento para descubrir sus dones espirituales*.

- A. Ayuda – La habilidad de trabajar con, y apoyar los esfuerzos de otros ministerios cristianos.
- Marcos 15:40-41
  - Romanos 16:1-2
  - Hechos 9:36
  - I Corintios 12:28
- B. Liderazgo – La habilidad de influenciar a otros de acuerdo al "cuadro completo" del propósito, la misión o el plan.
- Romanos 12:8
  - I Timoteo 5:17
  - I Timoteo 3:1-13
  - Hebreos 13:17
- C. Hospitalidad – La habilidad de hacer que las personas se sientan "en casa", bienvenidos, cuidados y parte de un grupo.
- Hechos 16:14-15
  - Romanos 16:23
  - Romanos 12:13
  - Hebreos 13:1-2
  - I Pedro 4:9
- D. Servicio – La habilidad de identificar y suplir las necesidades prácticas de otros.
- Hechos 6:1-7
  - Gálatas 6:10
  - Romanos 12:7
  - II Timoteo 1:16-18
  - Tito 3:14
- E. Administración – La habilidad de coordinar y organizar gente y proyectos.
- Lucas 14:28-30
  - I Corintios 12:28
  - Hechos 6:1-7
- F. Discernimiento – La habilidad de percibir cuando las acciones de una persona son originadas por Dios, el diablo, o meramente fuentes humanas.
- Mateo 16:21-23
  - Hechos 16:16-18
  - Hechos 5:1-11
  - I Corintios 12:10
  - I Juan 4:1-6
- G. Fe – La habilidad de creerle a Dios por cosas no vistas con plena confianza, para crecimiento espiritual y para aceptar Su voluntad.
- Hechos 11:22-24
  - I Corintios 12:9
  - Romanos 4:18-21
  - Hebreos 11
- H. Dar – La habilidad de contribuir alegre y generosamente con recursos personales para la obra de Dios.
- Marcos 12:41-44
  - II Corintios 8:1-7
  - Romanos 12:8
  - II Corintios 9:2-7
- I. Misericordia – La habilidad de sentir sincera empatía y compasión en una manera que resulta en alivio práctico para las heridas de las personas, para su dolor y su sufrimiento.
- Mateo 9:35,36
  - Romanos 12:8
  - Marcos 9:41
  - I Tesalonicenses 5:14

- J. Sabiduría – La habilidad de discernir la mente de Cristo y aplicar verdades de la Escritura en una situación específica para tomar decisiones correctas y ayudar a otros a moverse en la dirección adecuada.
- Hechos 6:3,10
  - I Corintios 2:6-13
  - I Corintios 12:8
- K. Exhortación – La habilidad de comunicar apropiadamente palabras de ánimo, desafío o reprensión al cuerpo de Cristo.
- Hechos 14:22
  - Romanos 12:8
  - I Timoteo 4:13
  - Hebreos 10:24-25
- L. Enseñanza – La habilidad de tener acercamientos lógicos y sistemáticos a estudios bíblicos en preparación para comunicar con claridad verdades prácticas al cuerpo de Cristo.
- Hechos 18:24-28
  - Hechos 20:20-21
  - I Corintios 12:28
  - Efesios 4:11-14
- M. Pastor – La habilidad de asumir responsabilidad por el crecimiento espiritual y crear comunidad cristiana en un grupo de creyentes.
- Juan 10:1-18
  - Efesios 4:11-14
  - I Timoteo 3:1-7
  - I Pedro 5:1-3
- N. Apóstol – La habilidad de ser pionero de ministerios y de proveer liderazgo espiritual sobre cierto número de iglesias que resulta en un ministerio fructífero.
- Hechos 15:22-35
  - I Corintios 12:28
  - Efesios 4:11-14
  - II Corintios 12:12
  - Gálatas 2:7-10
- O. Misionero – La habilidad de ministrar de manera efectiva en culturas más allá de la suya propia.
- Hechos 8:4
  - Hechos 13:2-3
  - Hechos 22:21
  - Romanos 10:15
- P. Profecía – La habilidad de declarar humildemente la verdad de Dios, a pesar de las consecuencias, llamando a la gente a vivir justamente.
- Hechos 2:37-40
  - Hechos 7:51-53
  - I Tesalonicenses 1:5
  - Hechos 26:24-29
  - I Corintios 14:1-4
- Q. Evangelismo – La habilidad de compartir las buenas nuevas de Jesucristo con otros de tal manera que muchos aun no cristianos crean en Jesús y se conviertan al cristianismo.
- Hechos 8:5-6
  - Hechos 8:26-40
  - Efesios 4:11-14
  - Hechos 14:21
  - Hechos 21:8
- R. Intercesión – La habilidad de orar por largo tiempo como algo normal, con frecuencia encontrando respuestas específicas a esas oraciones.
- Colosenses 1:9-12
  - Colosenses 4:12-13
  - Santiago 5:14-16

# ¡Me gusta su estilo!

(Escogiendo su estilo de liderazgo)

*“Andad sabiamente con los de afuera, redimiendo el tiempo.*

*Sea vuestra palabra con gracia, sazonada con sal,*

*para que sepáis como debéis responder a cada uno”. (Colosenses 4:5-6)*

Todos los líderes influyen en la gente, pero lo hacen de diferente manera. Como líder, uno de los descubrimientos más importantes que usted puede hacer, es saber cómo influencia usted a otros más efectivamente para el reino de Dios. Cada líder ha sido creado de manera única por Dios. Usted debe encontrar su estilo único de liderazgo y usarlo para la gloria de Dios.

## Los líderes influyen a las personas en diferentes maneras por su...

- |          |          |
|----------|----------|
| 1. _____ | 4. _____ |
| 2. _____ | 5. _____ |
| 3. _____ | 6. _____ |

## Declaraciones de estilo de liderazgo:

- No hay sólo una manera correcta de \_\_\_\_\_.
- Los grandes líderes cambiarán estilos, pero no \_\_\_\_\_.
- Los líderes que duran determinan su estilo observando a su \_\_\_\_\_.

**Discusión:** ¿Cuál es el correcto? El liderazgo efectivo es tomar a la gente de donde están a donde...

- Usted quiere que estén.
- Ellos quieren estar.
- Ellos necesitan estar.

*“El verdadero liderazgo debe ser para el beneficio de los seguidores, no para el enriquecimiento de los líderes”. (Robert Townsend)*

*“Un líder lleva a la gente a donde quieren ir. Un gran líder lleva a la gente a donde no necesariamente quieren ir, pero a donde deberían estar”. (Rosalyn Carter)*

## Cinco estilos diferentes de líderes:

- \_\_\_\_\_

Este estilo puede ser aplastante y debe estar combinado con amor. Este estilo de líder consigue que otros hagan cosas simplemente porque él quiere que estén hechas. El líder es fuerte y algunas veces enérgico. Por lo general son conocidos como “el jefe”.

### Características de los dominantes:

- |                               |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| a. Intimidantes               | d. Controladores de otros          |
| b. Se comunican en un sentido | e. Voluntad y personalidad fuertes |
| c. Requieren obediencia ciega | f. Negativos                       |

### Un estilo dominante continuo va a causar:

- Resentimiento en los seguidores
- Alta deserción; las personas dejarán la organización
- Un ambiente de temor y una producción mediocre

### Como trabajar para un dominante:

- |                                  |                                     |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| a. _____ instrucciones.          | d. Nunca le permita que lo _____.   |
| b. Océpese de sus _____ asuntos. | e. Encuentre la _____ para su vida. |
| c. No tome las cosas _____.      | f. Obtenga otra posición _____.     |

### 2. \_\_\_\_\_

Este estilo es más fácil de seguir. Ellos discuten lo que se necesita hacer, y consiguen que otros se les unan porque ambos, el líder y el seguidor quieren que sea hecho. Ellos trabajan hacia la cooperación sin disminuir sus metas.

*“La ley de la conexión: Los líderes tocan el corazón antes de pedir la mano”.*  
(Dr. John Maxwell)

### Nueve principios para negociar

- El resultado ideal de negociar es ganar – ganar – ganar. (Líder, seguidor, equipo)
- Empiece las negociaciones con altas expectativas.
- Sepa lo que usted quiere lograr antes de negociar.
- Sepa lo que usted no va a soportar antes de negociar. (Ejemplo: malas actitudes, desconfianza, amenazas, secretos, mentes cerradas).
- Separe la persona del resultado.
- Descubra de antemano lo que realmente quiere la otra persona.
- Genere una variedad de posibilidades antes de decidir que hacer.
- No otorgue concesiones solo porque a usted se las hicieron perjudicando así los resultados.
- Pese cuidadosamente ofertas que usted nunca antes había considerado.
- Tenga un tiempo límite y una manera tangible de evaluar la decisión.

### 3. \_\_\_\_\_

Este estilo es suave y frecuentemente lleno de carisma. Son líderes agradables y consideran lo que quieren sus seguidores. De hecho, este estilo de liderazgo logra que los demás hagan las cosas porque los seguidores quieren pues son convincentes con ellos. La palabra “persuasión” viene de dos raíces “mediante dulzura”.

## Principios de la persuasión

- |                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| a. La _____ es fundamental. | d. La _____ es fundamental. |
| b. La _____ es esencial.    | e. La _____ es beneficiosa. |
| c. El _____ es crítico.     | f. El _____ es motivador.   |

*A las personas no les importará cuánto sabe usted hasta que sepan cuánto se interesa en ellas.*

Aristóteles habló de tres ingredientes de la persuasión:

- Logos = Razón
- Pathos = Emoción
- Ethos = Credibilidad

4. \_\_\_\_\_

Este es un estilo muy convincente porque el líder nunca les pide a sus seguidores que hagan algo que él mismo no ha hecho. Él obtiene que otros hagan cosas porque los seguidores lo ven. Él lidera por el ejemplo. Este líder sabe que no puede guiar a otros más lejos de donde él mismo ha llegado.

### El proceso de capacitación

- |   |
|---|
| a. _____ – El líder lo hace.                          |
| b. _____ – El líder lo hace y el seguidor lo observa. |
| c. _____ – El seguidor lo hace y el líder lo observa. |
| d. _____ – El seguidor lo hace.                       |
| e. _____ – El seguidor lo hace y alguien más observa. |

5. \_\_\_\_\_

Esta es la manera más efectiva de liderar a largo plazo. Aquí es donde el líder consigue que otros hagan cosas porque ellos sienten que pueden. El líder da su poder, y por lo tanto, multiplica su liderazgo. Pitaco dijo: “La medida de un hombre es lo que él hace con el poder”.

### Características de los líderes que facultan:

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| a. Su visión es más grande que ellos.        | e. Tienen un corazón de siervo. |
| b. Creen en la gente.                        | f. Son transparentes.           |
| c. Tienen una excelente imagen de sí mismos. | g. Son altamente exitosos.      |
| d. “Desarrollan” a las personas.             | h. Tienen la unción de Dios.    |

PUNTOS  
CLAVES

El peligro del poder reside en el hecho de que aquellos que lo tienen, tiendan a que su primera preocupación sea conservarlo. Tales personas están renuentes a renunciar a los privilegios que el poder les ha dado. Es imposible estar bien agarrado al poder, y a la misma vez dárselo a otros. Aquellos que delimitan, que declaran autoridad y luchan por derechos, pronto ven que su poder disminuye. Sólo aquellos que lo pasan

a otros encuentran que su poder se incrementa. Darle facultad y poder a otros es darse poder a usted mismo.

### Cinco estilos de liderazgo: Qué esperar de ellos...

<u>ESTILO</u>	<u>REQUIERE</u>	<u>POSITIVO</u>	<u>NEGATIVO</u>
<b>Dominante</b>	Obediencia ciega	Acción inmediata	Reacción negativa
<b>Negociante</b>	Victoria mutua	Acción emprendedora	Esfuerzo desigual
<b>Persuasivo</b>	Habilidades motivadoras	Actitud de ganar	Dependencia del líder
<b>Modelo</b>	Tiempo juntos	Lealtad	Cuando el líder cae
<b>Faculta</b>	Unción	Manera de vivir extraordinaria	Demasiada confianza en la bendición del líder

PLAN DE ACCIÓN

**EVALUACIÓN:** ¿Qué tipo de liderazgo emplea?

**APLICACIÓN:** Identifique una situación esta semana y escoja el mejor estilo de liderar en ella. Discútalos con un colega.



BASES  
BÍBLICAS

# Cómo hacer crecer a un líder.

(Lo que se necesita para desarrollar otros líderes en su organización)

*“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están bajo vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey”. (I Pedro 5:2-30)*

Un líder que desarrolla seguidores \_\_\_\_\_.

Un líder que desarrolla líderes \_\_\_\_\_.

## Cómo hacer crecer a un líder.

1. \_\_\_\_\_ – Se necesita uno para conocer a uno. Los verdaderos líderes pueden identificarlos.
2. \_\_\_\_\_ – Se necesita uno para mostrarle a uno. Los verdaderos líderes son modelos.
3. \_\_\_\_\_ – Se necesita uno para hacer crecer a uno. Los verdaderos líderes capacitan otros líderes.

*“La ley de la reproducción: Se necesita un líder para desarrollar un líder”. (Dr. John Maxwell)*

## 2 Timoteo 2: 1-26

Así que: ¿Por qué no lo hacemos? ¿Por qué los líderes no desarrollan más líderes? ¿Porque es un trabajo duro! Note las ilustraciones que el apóstol Pablo nos da para la tarea del liderazgo:

1. \_\_\_\_\_  
Estamos para entrenar y capacitar hombres fieles para que hagan lo que nosotros hemos hecho. (v.1-2)
2. \_\_\_\_\_  
Estamos para soportar penurias y permanecer enfocados en nuestra misión. (v. 3-4)
3. \_\_\_\_\_  
Estamos para ser disciplinados y guiar a otros con integridad. (v. 5)
4. \_\_\_\_\_  
Estamos para trabajar duro como los labradores, haciendo que crezcan las personas que están a nuestro cuidado. (v. 6-7)
5. \_\_\_\_\_  
Estamos para estudiar y trabajar utilizando la Palabra de Dios con precisión. (v.15)
6. \_\_\_\_\_  
Estamos para mantenernos puros para que Dios nos pueda usar para sus propósitos más altos. (v. 20-21)
7. \_\_\_\_\_  
Estamos para someternos y permanecer humildes, siendo amables con todas las personas. (v.24-26)

EXAMINE LA  
PALABRA

El liderazgo efectivo no es una tarea fácil, y la tarea de más desafío es la de hacer crecer más líderes. Es desafiante encontrar líderes potenciales, y es desafiante guiarlos, así como entrenarlos; pero debemos hacerlo. ¡El futuro de la iglesia será impactado por nuestra habilidad de hacer crecer más y mejores líderes! Así que, el asunto no es *sumar* a la iglesia, sino la *multiplicación*.

### Líderes que desarrollan seguidores    Líderes que desarrollan líderes

- |   |  |
|---|--|
| a. Inseguro                                       | a. Seguro                                      |
| b. Visión no mayor que él mismo                   | b. Visión mayor que él mismo                   |
| c. Egoísta  | c. No egoísta                                  |
| d. Líder natural                                  | d. Liderazgo aprendido                         |
| e. Gozo principal: El reconocimiento de los demás | e. Gozo principal: El crecimiento de los demás |

### Cómo identificar un líder.

Los líderes potenciales van a...

1. \_\_\_\_\_.

Este es el hecho más congruente acerca de los líderes. Fíjese a quién influncian, sobre cuántos tienen influencia, y cuándo tienen influencia sobre otros.

2. \_\_\_\_\_.

Ellos están hambrientos de hacer las cosas mejor y están dispuestos al cambio. Disfrutan al hacer progresos y no tienen descanso cuando las cosas están estáticas.

3. \_\_\_\_\_.

Pueden hacer que otros se emocionen con sus sueños. La persona con visión platica poco y hace mucho. Tienen un fuego dentro de ellos para cumplir un sueño.

4. \_\_\_\_\_.

Los líderes no van a experimentar éxito a largo plazo a menos que mucha gente los apoye. Los líderes potenciales han aprendido el valor de las personas y se pueden conectar con ellos.

5. \_\_\_\_\_.

Su valor reside en lo que ellos pueden hacer y en lo que pueden aguantar. Usted notará que los líderes potenciales tienen la habilidad de crecer bien bajo presión.

6. \_\_\_\_\_.

Usted puede medir a un líder por el tamaño de los problemas que maneja. Las personas casi siempre eligen un problema de su mismo tamaño.

7. \_\_\_\_\_.

Cuando se comunican, logran que las personas piensen, sientan y actúen de manera diferente.

EXAMINE SU  
CORAZÓN

PUNTOS  
CLAVES

8. \_\_\_\_\_.

Los líderes potenciales creen que pueden hacer una diferencia y quieren probarlo.

9. \_\_\_\_\_.

El liderazgo tiene que ver más con actitud que con posición. Los líderes potenciales tienen una actitud positiva, una actitud de siervo y una actitud persistente.

10. \_\_\_\_\_.

Los líderes quieren ser respetados por su producción, no por su posición.

### Preguntas que debe hacerse antes de desarrollar un líder:

- ¿Es mi vida un ejemplo a seguir para otros?
- ¿Estoy dispuesto a derramar mi vida en otro?
- ¿Cómo voy a pasar mis fortalezas a ellos?
- ¿Cuál es el potencial de la persona que escojo?
- ¿Somos compatibles en personalidad y en misión?
- ¿A qué tipo de persona está influenciando este líder potencial ahora?

### Siete pasos para desarrollar líderes:

1. \_\_\_\_\_.

Quando esté seleccionando líderes potenciales para desarrollar, escoja personas con gran:

- Deseo de hacer una diferencia. (Deben estar hambrientos por crecer).
- Potencial de hacer una diferencia. (Un "5" no va a liderar un "10").

*¿A cuáles líderes potenciales podría usted ofrecerse a desarrollar en su ministerio?*

2. \_\_\_\_\_.

Los líderes potenciales necesitan ser desafiados, no solamente enseñados. Déles un problema para resolver. El desafío debe ser personal, alcanzable, medible e importante. Es imposible que una persona evalúe su potencial, al menos que sea estirada.

*¿Cuáles son algunos desafíos que pudiera usted ofrecerles a los líderes potenciales?*

3. \_\_\_\_\_.

Usted dará una gran afirmación a los líderes potenciales si generosamente pone recursos en sus manos. Estos pudieran ser libros, ideas, mentores, grabaciones o entrenamiento. Un buen recurso puede sostener lo que se ha aprendido en una conferencia o reunión.

*¿Cuáles son algunos recursos que usted podría invertir en los líderes potenciales?*

4. \_\_\_\_\_.

Las personas hacen lo que ven. Permítales verlo a usted como modelo de lo que usted quiere que aprendan. Sea un ejemplo de habilidades al tratar con la gente, de toma de decisiones, de buena planeación, y de transmisión de la visión.

*¿Cuáles son los lugares adónde podría llevar a los líderes potenciales para que lo observen al trabajar?*

5. \_\_\_\_\_.

Localice sus dones dados por Dios y anímelos a liderar usando esos dones. Afirme lo que ve. El ánimo es el oxígeno del alma.

*¿Cómo puede identificar los talentos en los líderes potenciales y afirmarlos?*

6. \_\_\_\_\_.

A los líderes potenciales eventualmente debe dárseles responsabilidad para efectuar una tarea; más que seguirlo a usted, ellos deben hacerlo. Déles la posesión exclusiva de una tarea y la autoridad para hacerla.

*¿Cuáles son algunas responsabilidades que usted podría delegar a los líderes potenciales?*

7. \_\_\_\_\_.

Balancee su expectativa con su inspección. Los líderes potenciales deben oír las evaluaciones que usted hace de su crecimiento y progreso en el trabajo. Pruebe esta lista de puntos a revisar:

- ¿Están haciendo lo que se espera?
- ¿Están aprendiendo mientras lo están haciendo?
- ¿Son efectivos con las personas?
- ¿Están listos para nuevos desafíos?

**EVALUACIÓN:** *Conteste las preguntas de la lista anterior. ¿En dónde es usted fuerte? ¿En dónde es usted débil?*

**APLICACIÓN:** *¿Quiénes son algunos líderes potenciales que usted empezará a desarrollar?*

PLAN DE  
ACCIÓN

BASES  
BÍBLICASEXAMINE SU  
CORAZÓN

# Características de un matagigantes.

(Cómo manejar sus mayores desafíos en el liderazgo)

*“Entonces dijo David al filisteo: Tú vienes a mi con espada y lanza y jabalina; mas yo vengo a ti en el nombre de Jehová de los ejércitos.....Jehová te entregará hoy en mi mano.....y toda la tierra sabrá que hay Dios en Israel...”(I Samuel 17:45-46)*

## Verdades gigantes y los gigantes en la vida.

### 1. Cada “gigante” me presenta \_\_\_\_\_.

Una crisis no nos hace, solamente revela lo que somos. Las situaciones negativas y los retos sólo descubren lo que hay dentro de los líderes.

### 2. Las personas que alcanzan "posiciones gigantes" han \_\_\_\_\_ gigantes.

Ningún equipo o persona ha alcanzado nunca la grandeza sin enfrentar un obstáculo gigante. Un estudio llamado "Cunas de la Eminencia" (Cradles of Eminence) reveló en 1962 que los investigadores encontraron en común, un hilo corriendo a través de todas las vidas sobresalientes que estudiaron. Casi todos ellos tuvieron que vencer obstáculos muy difíciles para poder convertirse en quienes eran.

### 3. Los gigantes con frecuencia son \_\_\_\_\_ que Dios usa para agudizarnos para oportunidades más grandes.

Una vez que David derribó a Goliat, la mayoría de las personas pudieron ver que él estaba siendo preparado para el liderazgo nacional.

Nombre algunos "gigantes" en su vida: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Diez características de un matagigantes. (I Samuel 17)

### 1. Los matagigantes no \_\_\_\_\_ como matagigantes. (vv. 14-24)

Cuando estalló la guerra entre los filisteos y los israelitas, David estaba joven. Él era músico y pastor. Mientras sus hermanos servían como soldados, David se convirtió en mandadero de su papá, llevándoles comida y viendo cómo estaban. Él encontró a los soldados vestidos para la guerra, pero sin presentar batalla contra el enemigo. Goliat no se iba; por cuarenta días, seguía regresando diciendo la misma cosa.

Observaciones sobre David y los soldados.

- David era fiel en cada tarea pequeña.
- El ejército era infiel en su gran tarea.

## 2. Los matagigantes ven la \_\_\_\_\_ potencial si derrotan al gigante. (vv. 25-27)

La mayoría de la multitud ve los obstáculos; sólo unos pocos ven los objetivos. Lo que separa a un líder fructífero de uno que no da fruto es esto: los líderes fructíferos ven el impacto y la recompensa de tomar un riesgo y lo toman. Para otros el riesgo parece demasiado alto. El día que David enfrentó a Goliat, todos tuvieron la misma oportunidad:

- El ejército vio a Goliat.
- David vio a Dios.
- El ejército vio el problema.
- David vio el potencial.

No podemos evaluar una situación en términos de lo que vemos. Lo que se puede observar es real, pero no es la realidad final. Atrás de lo que vemos está el todopoderoso, amoroso Dios, y debemos recordarnos a nosotros mismos esta realidad.

## 3. Los matagigantes no escuchan las \_\_\_\_\_ de duda. (vv. 28-33, 41-44)

Usted puede determinar con facilidad el calibre de una persona por la cantidad de oposición que se necesita para desanimarlo. Como David, nosotros debemos hacer tres cosas para manejar la crítica:

- Debemos lograr pasar nuestros Eliabs. (Nos intimidan emocionalmente)
- Debemos lograr pasar nuestros Saúles. (Nos intimidan por su posición)
- Debemos lograr pasar nuestros Goliats. (Nos intimidan por su habilidad)

Los críticos de David dijeron cosas como: “Tú no perteneces aquí”. “Eres demasiado joven”. “Estás lleno de orgullo”. “No tienes experiencia”. Fue difícil porque las críticas eran continuas y venían de gente que él respetaba; ellos cuestionaron sus motivos, y sus habilidades. Recuerde: todos los que nunca han matado un gigante le van a decir que es imposible hacerlo.

## 4. Los matagigantes no se abruma por el \_\_\_\_\_. (v. 32)

El ejército israelí se encogió atemorizado. Ellos tenían razones legítimas para su ansiedad. Goliat era el oponente más feroz y poderoso que jamás habían visto, pero David quiso saber quién era aquél que desafiaba a los escuadrones del Dios Viviente. El ejército vio a Goliat como alguien muy grande para pelear. David lo vio como alguien demasiado grande para fallar. Podemos abrumarnos cuando estamos en una situación como la de David:

- Nuestros gigantes tienen reputación.
- Nuestros gigantes nos confrontan continuamente.
- Nuestros gigantes nos siguen derrotando psicológicamente.
- Otros a nuestro lado tienen miedo.
- Venimos juntos y nunca tratamos con el gigante.
- Nuestro líder le tiene miedo al gigante.

### ¿Por qué David no fue abrumado?

- Su pasión era que Dios fuera honrado.

EXAMINE LA  
PALABRA

- Su deseo era tener la recompensa.
- Su confianza era que Dios era su fortaleza.

### 5. Los matagigantes construyen sobre \_\_\_\_\_ pasados. (vv. 34-37)

La confianza de David estaba basada en la protección de Dios en encuentros exitosos contra un león y un oso. Él se recordaba a sí mismo y a los demás la fidelidad de Dios. Nombre un logro en su vida que le trajo una sensación de orgullo.

---

Probablemente involucró un desafío. Tal vez usted sintió alguna duda de usted mismo, pero en algún momento tomó un compromiso total. Después de que el desafío termina, frecuentemente olvidamos la duda que tuvimos inicialmente respecto a nosotros mismos, pero cuando recordamos la fidelidad de Dios, podremos, en el futuro, derrotar la duda sobre nosotros.

### 6. Los matagigantes \_\_\_\_\_ a otros de que van a tener éxito. (v. 37)

Lo que usted cree es más importante que cualquier otra cosa en situaciones difíciles: más que lo que usted pueda ganar, más que donde usted viva, más que su posición social, y más que lo que cualquiera pueda pensar de usted. Jesús dijo, “*Conforme a vuestra fe os sea hecho*”. (Mateo 9:29)

La confianza en sí mismo causa que otros crean en usted. La confianza en Dios causa que otros crean en Dios. Saúl en algún momento le dijo a David: “*Ve y el Señor esté contigo*”.

### 7. Los matagigantes no tratan de ser \_\_\_\_\_. (vv. 38-40)

El rey Saúl le ofreció a David su armadura y sus armas. David se las probó por cortesía, pero se dio cuenta que no se amoldaban a quien era él. Con frecuencia usted se va a encontrar en este tipo de situación:

- Durante una crisis, las personas tratarán de hacerlo como ellas.
- Usted nunca derrotará a los gigantes en su vida con armas carnales.
- Dios sólo espera que usemos lo que tenemos para derrotar nuestros gigantes.

### 8. Los matagigantes enfrentan el desafío con un \_\_\_\_\_ más alto. (vv. 45-47)

David vio este reto como algo más que una batalla con un tipo de 2.80 m. de alto. Él lo enfrentó con un propósito más alto. David corrió a la batalla para que el mundo conociera al Señor de Israel. Lo vio como un enemigo que no tenía un pacto con el Dios Viviente, que iba contra un hombre que sí tenía un pacto y lo representaba a Él. Era una declaración de las cosas por venir del gran poder de Dios.

*“La verdadera prueba de un hombre no es cuando desempeña el papel que él quiere para sí mismo, sino cuando desempeña el papel que el destino tiene para él”.* (Bob Buford)

#### El poder de un propósito superior...

- Noé pudo vencer la burla de la gente porque tenía un propósito.
- Abraham pudo dejar su hogar por una nueva tierra porque tenía un propósito.
- José tuvo la fuerza de soportar una prisión oscura porque él tenía un sueño.

PUNTOS  
CLAVES

- Daniel pudo dormir en el foso de los leones porque se aferró con fuerza a un propósito superior.
- Los tres hombres hebreos pudieron entrar al horno de fuego porque tenían un propósito.
- Juan el Bautista pudo menguar en popularidad porque tenía un propósito.
- Esteban predicó y murió por un impopular Evangelio debido a un propósito.
- Pablo soportó tortura, difamación y naufragio porque tenía un propósito.
- Jesús, nuestro ejemplo, sufrió la cruz... por Su propósito superior: ¡buscar y salvar a los perdidos!

### 9. Los matagigantes están ansiosos de \_\_\_\_\_. (v. 48)

El primer paso para resolver un problema es comenzar. Los vencedores están inspirados por un desafío y están apasionados por ganar la victoria. David no caminó hacia Goliat... ¡él corrió! Usted puede medir el tamaño de la persona por el tamaño del problema que están dispuestos a enfrentar.

### 10. Los matagigantes llevan a los que están a su alrededor a un nivel \_\_\_\_\_. (vv. 49-52)

La primera señal de una crisis es cuando usted tiene un problema mayor y nadie trata de ayudarle a resolverlo. Una vez que David resolvió el problema de Goliat, las armadas de Israel corrieron para perseguir el resto del ejército filisteo. Ellos ganaron la batalla ese día, pero fueron capaces de hacerlo solamente porque David les abrió el camino.

**EVALUACIÓN:** *¿Cuáles son los " gigantes " que usted enfrenta hoy?*

PLAN DE  
ACCIÓN

**APLICACIÓN:** *¿Cuáles serán sus pasos iniciales para conquistar esos gigantes?*



CLAVE DE  
RESPUESTAS

## RESPUESTAS – MLM Libro 4

### Lección 1: La vida que usted fue hecho para vivir.

Cinco fundamentos bíblicos:

1. Propósito
2. Realizados
3. Descubren
4. Construido
5. Juzgados

Como llamó Dios a los líderes en la Escritura

1. Relámpago
2. Caminando a través de puertas abiertas
3. El llamado desde el nacimiento
4. Conciencia creciente

Entendiendo su propósito

1. Talentos naturales
2. Dones espirituales
3. Deseos internos
4. Resultados      Fruto
5. Afirmación      Reconocimiento
6. Pasión            Convicciones
7. Realización      Satisfacción
8. Circunstancias   Oportunidad

Un ejercicio para escribir la declaración de su propósito

1. Cargas
2. Marcas
3. Temas
4. Instrumentos      Recursos
5. Estilo
6. Sueños
7. Misión
8. Visión
9. Valores esenciales
10. Metas            Objetivos

### Lección 2: Cómo oran los líderes.

Observaciones de cómo oran los líderes.

1. Pensar
2. Relación
3. Maduran
4. Críticos

Tres niveles de oración:

- a. Oración logística
- b. Oración táctica
- c. Oración estratégica
5. Sin Egoísmo
6. Conectan
7. Misión

### Lección 3: Descubriendo sus dones espirituales.

Un fundamento para los dones espirituales.

1. Variedad
2. Don primario
3. Jesús
4. Sin desarrollarse
5. Función
6. Propósito

No se confunda

1. Talentos naturales
2. Fruto del espíritu

3. Responsabilidades cristianas

4. Dones falsos

¿Es usted un ladrón?

- a. Usted mismo
- b. Cuerpo de Cristo
- c. Dios

Pasos para descubrir y desarrollar sus dones.

1. Explore
2. Experimente
3. Examine
4. Evalúe
5. Espere

### Lección 4: ¡Me gusta su estilo!

Los líderes influyen a las personas en diferentes maneras por su...

1. Personalidad
2. Organización
3. Cultura
4. Coordinación
5. Tradición
6. Resultado

Declaraciones de estilos de liderazgo

- a. Liderar
- b. Principios
- c. Gente

Cinco diferentes estilos de líderes:

1. Estilo dominante  
Como trabajar para un dominante
  - a. Siga
  - b. Propios
  - c. Personalmente
  - d. Devalúe
  - e. Llave
  - f. Ministerial
2. Estilo negociante
3. Estilo persuasivo  
Principios de la persuasión
  - a. Pasión
  - b. Confianza
  - c. Discernimiento
  - d. Integridad
  - e. Perspectiva
  - f. Amor
4. Estilo modelo  
El proceso de capacitación
  - a. Ser modelo
  - b. Ser mentor
  - c. Monitorear
  - d. Motivar
  - e. Multiplicar
5. Estilo que faculta

### Lección 5: Cómo hacer crecer a un líder.

Agrega

Multiplica

Cómo hacer crecer un líder

1. Discierna
2. Demuestre
3. Desarrolle

## RESPUESTAS – MLM Libro 4

### CLAVE DE RESPUESTAS

#### 2 Timoteo 2: 1-26 Ilustraciones de liderazgo

1. Entrenador
2. Soldado
3. Atleta
4. Labrador
5. Trabajador
6. Utensilio
7. Siervo de amor

#### Cómo identificar un líder

1. Influir a otros
2. Desafiar el proceso
3. Ser llevados por una visión
4. Relacionarse bien con la gente
5. Trabajar bien bajo presión
6. Resolver bien los problemas
7. Comunicarse efectivamente
8. Ser seguros
9. Poseer una actitud positiva
10. Querer ser evaluados por los resultados

#### Siete pasos para desarrollar líderes

1. Escójalos sabiamente
2. Desafíelos apropiadamente
3. Invierta recursos en ellos generosamente
4. Permítalos que le acompañen y lo observen liderar
5. Identifique sus fortalezas y ánimoelos con frecuencia
6. Déles responsabilidad y autoridad para algunas tareas
7. Evalúelos regularmente

### Lección 6: Características de un matagigantes.

#### Verdades gigantes y los gigantes en la vida.

1. A mí mismo
2. Derrotado
3. Instrumentos

#### Diez características de un matagigantes

1. Comienzan
2. Recompensa
3. Críticas
4. Desafío
5. Éxitos
6. Convencen
7. Alguien más
8. Propósito
9. Ganar
10. Superior